

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Vasvár Város Önkormányzata



2018. 12. 06.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban „az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról” szóló 2003. évi CXXV. törvény, „a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és „a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól” szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Vasvár Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézmény fenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Vasvár Vas megye államalapítás kori központja, a vasi esperesség, majd a vasvári káptalan székhelye, domonkos kolostora a XII. század közepén épült. A középkorban jelentős város, amely 1279-ben Kun László királytól kapott városi kiváltságokat. Királyi városi rangját egészen 1423-ig megtartotta, amikor Zsigmond király eladományozta a gersei Pethő családnak. Ettől kezdve hanyatló földesúri mezőváros, melynek sorsát a török hódoltság pecsételte meg.



A XVI. század második felében a megyeközpont és a káptalan is Rábán túli, biztonságosabb helyszínre, Szombathelyre költözött, a kolostort is elhagyták a szerzetesek, a város lakossága pedig lassan elszéledt. A törökkori történetéhez kapcsolódó legjelentősebb esemény, a szentgotthárdi csata után, 1664-ben megkötött vasvári béke. A XVIII. században újjáépülő Vasvár régi rangját nem nyerte vissza, de mint mezőváros és uradalmi központ fontos szerepet játszott a Vasi Hegyhát életében. A XIX. század közepétől Mária - búcsúíról vált szélesebb körben ismertté. A búcsújáróhelyet és a plébániát a XVII. század végén visszatelepült domonkosok vezették egészen 1950-ig, a szerzetesek feloszlásáig.

A nagyközségi rangú településen a XIX. - XX. század fordulóján, és a két világháború között zajlott le jelentősebb városiasodás, a járási központ szerepét is ellátó Vasvár ekkor nyerte el kisvárosi jellegét. A II.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció, Integrált Városfejlesztési Stratégia

világháború után fejlődése elakadt, maga a vasvári járás is megszűnt. Vasvár városi rangját 1986-ban nyerte vissza, központi szerepe ettől kezdve ismét erősödik.



Vasvár ma elsősorban történelmi emlékeivel és természeti értékeivel kívánja felhívni magára a figyelmet, ezek közül a legjelentősebbek: a város határán található határvédelmi építmény rekonstruált szakasza, a Vaskapu, a középkori eredetű domonkos kolostor, a szentkúti búcsújáró hely, a Csónakázó tó, a Rába - Csörnök ártere, valamint a termálfürdő.



A termálfürdő és a feszített víztükrű úszómedence májustól szeptemberig várja a pihenni, strandolni vágyókat. A 2100m mélyről érkező, szabályozható hőmérsékletű termálvíz kellemes időtöltést biztosít a strandolni, regenerálódni vágyóknak egyaránt. A 200 fős campingben ugyancsak májustól szeptemberig várják a vendégeket. A lakókocsik és sátrak mellett faházak biztosítanak szállást 50 fő részére.

Különleges értékű műemlék a városban a Domonkos templom és kolostor épületegyüttese, amely a város valamennyi korszakából hordoz magában egy - egy elemet.

Az épület kiemelkedő értékét az adja, hogy főbb vonalaiban megőrizte XII. századi formáját. Napjainkban a templom és kolostor nyugati szárnya nyert középkori elemeket hangsúlyozó külsőt.



A kolostor épületében működik a múzeum, amely a középkori Vas vármegye történetét és a domonkos rend magyarországi múltját bemutató kiállításokkal várja látogatóit. Itt tekinthető meg Török Richárd fiatalon elhunyt szobrászművész hagyatéka.

Közvetlen a kolostor mellett épült meg a város közösségi háza, mely egyben színházként is funkcionál. Galériájában folyamatos kiállítások láthatók.

Vasvár történetéhez szorosan kapcsolódik a "Vasvári sánc", amely a korai határvédelem részét képező védmű, a Kisköves hegytől nyugatra fekvő árokhegyen indult - árok és sánc néha több méter magasan – és 8km hosszan ma is követhető Hegyhátszentpéter határáig.

Egy részének rekonstrukciója, az úgynevezett (Vaskapu), érdekes történeti, építészeti emlék. Ugyanitt tekinthető meg a "Katonák útja" kulturális útvonal egy része és egy tanösvény. A város látképe a "felszabadulási emlékműből" átalakított kilátóból páratlan élményt nyújt a látogatóknak, jó időben a Rába és az Alpok is látható.

Hagyományosnak tekinthető az évente augusztus hóban megrendezésre kerülő "Hegyháti napok" rendezvénysorozata.

A programban kiállítások, vásárok, koncertek, művészeti előadások szerepelnek, színjátások, táncosok találkozójára, lovas programokra kerül sor.

Falunapokkal, különféle rendezvényekkel a környező falvak is bekapcsolódnak a programokba.

A város életében meghatározó szerepet játszik a búcsújárás, amely több ezer zarándokot vonz. Búcsúnapok a Hegyháti napok rendezvényeihez kapcsolódó augusztusi "Nagyboldogasszony", illetve a szeptember eleji Mária-napi búcsú.



A városba látogatóknak érdemes felkeresni a Vasvártól mindössze 10km-re lévő Jeli Arborétumot, végigjárni a Mindszenty emléktúra, Nagy Gáspár túra és a Hegyhát túra kilométereit, valamint a járás egyes településein

található Kneipp objektumokat, melyek nagy jelentőségűek az egészségturizmus, illetve a kiegyensúlyozott életvitel szempontjából.

Vasvár Vas megye déli részén, a vasvári járásban helyezkedik el, 474 km² területével a megye harmadik legkisebb járása. Összesen 23 település, ebből egy város (Vasvár) és 22 község alkotja. Vasvár 2013. január 1-je óta járási székhely.

Az alábbi táblázat és grafikon jól mutatja, hogy a vasvári lakónépesség folyamatosan csökken.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	4387	bázis év
2013	4324	98,6%
2014	4266	98,7%
2015	4229	99,1%
2016	4216	99,7%
2017	na.	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

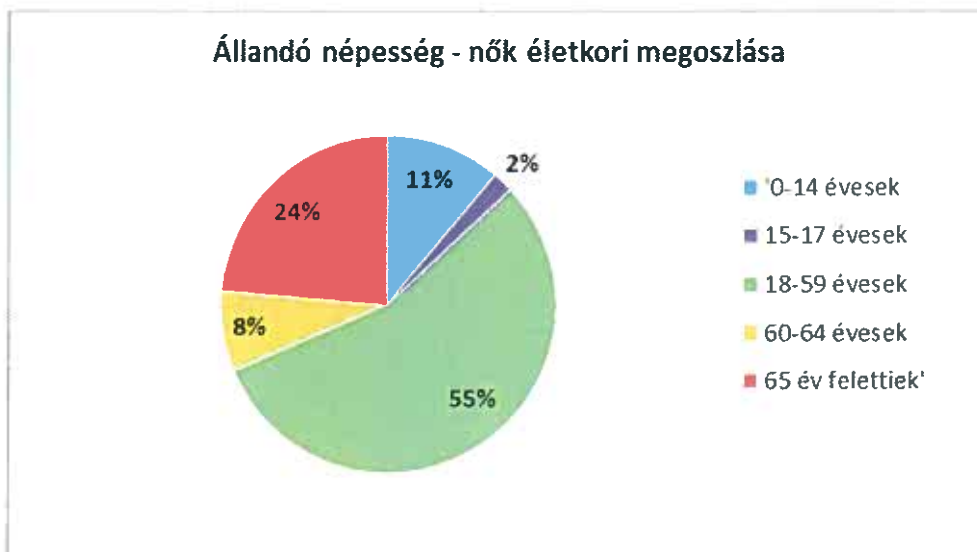
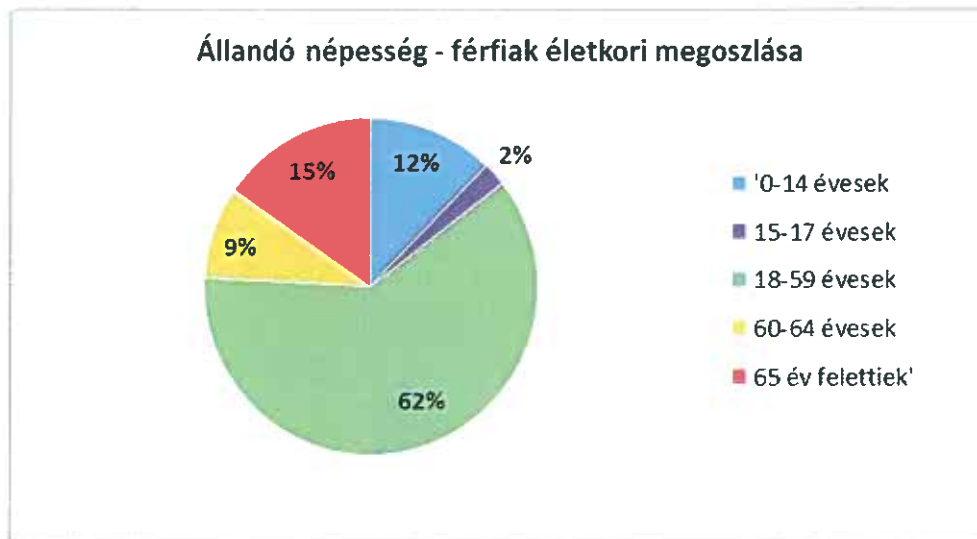


2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	2066	2190	4 256	48,54%	51,46%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	253	243	496	5,94%	5,71%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	46	43	89	1,08%	1,01%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	1267	1215	2 482	29,77%	28,55%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	184	172	356	4,32%	4,04%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	316	517	833	7,42%	12,15%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 2016. évi adatok grafikonon:



A táblázat szintén országos trendek vasvári leképeződése. A lakónépességben több a nő. A szakemberek szerint a nők egészségtudatosabbak a városban, mint a férfiak. Utóbbiak kevésbé tudnak életmódjukra figyelni és egészségesebben élni, amellet magas az alkoholproblémákkal, továbbá a szív- és érrendszeri problémákkal küzdő száma.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	70	58	-12
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	64	53	-11
Összesen	134	111	-23

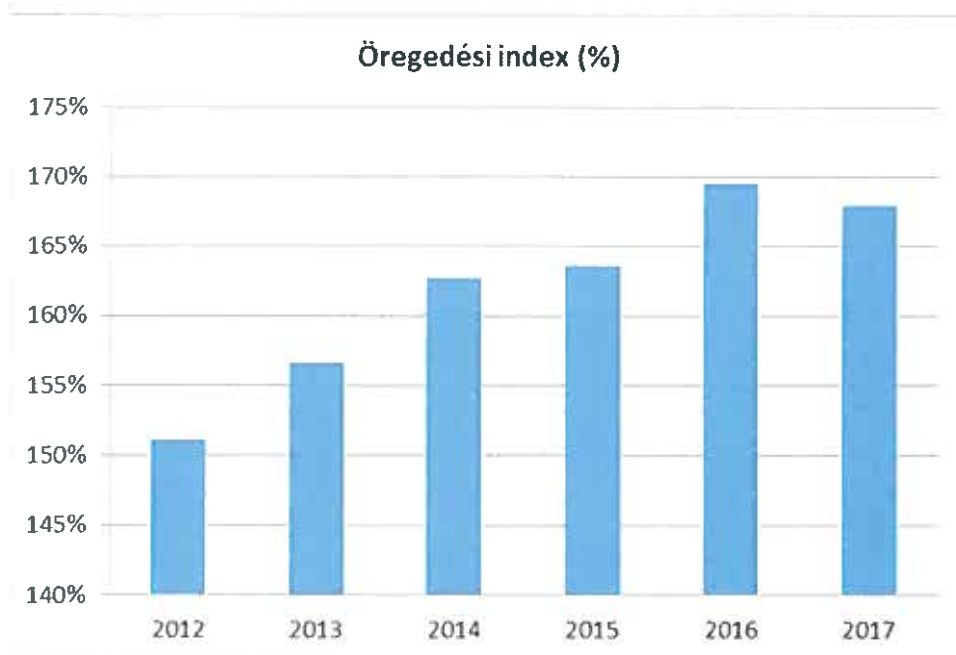
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A lakónépesség a 16-17 éves korosztály körében is csökken.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	778	515	151,07%
2013	791	505	156,63%
2014	797	490	162,65%
2015	810	495	163,64%
2016	827	488	169,47%
2017	833	496	167,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

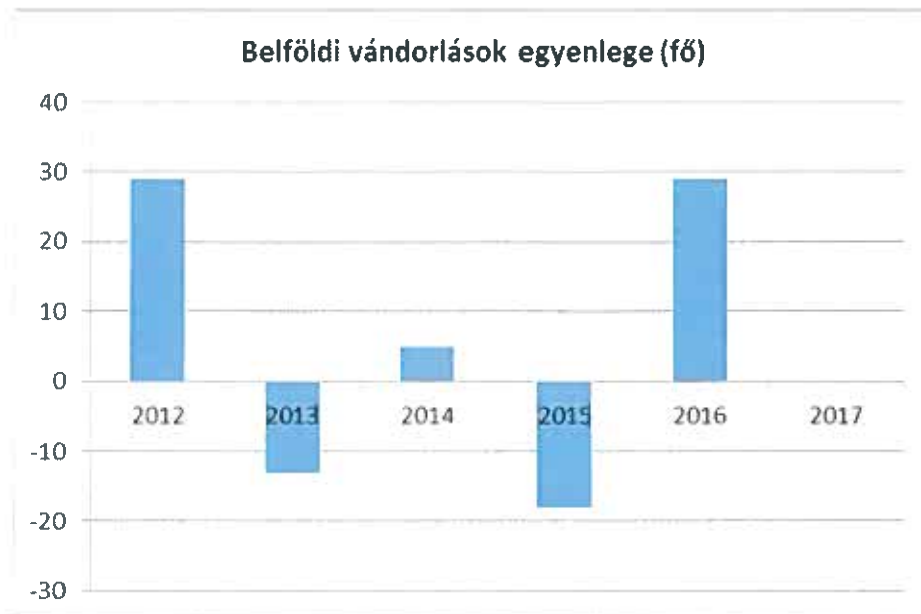


Az öregedési index az országos trendekhez igazodva Vasváron is magas, negatív változásokat mutat.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	116	87	29	6,5
2013	102	115	-13	-2,9
2014	103	98	5	1,15
2015	87	105	-18	-4,19
2016	123	94	29	6,81
2017	na.	na.	#ÉRTÉK!	na.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

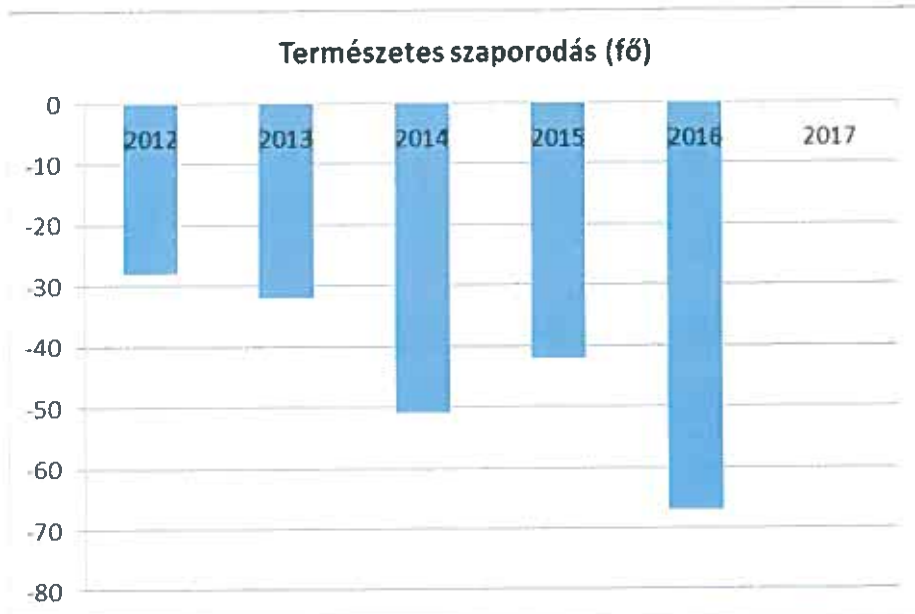


Az elvándorlási adatok hullámzást mutatnak. A vizsgált 5 év vonatkozásában azonban az oda- és elvándorlás egyenlege pozitív, mert a Vasvárra költözők száma magasabb volt az innen elköltözőkénél.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	38	66	-28
2013	38	70	-32
2014	29	80	-51
2015	33	75	-42
2016	28	95	-67
2017	na.	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás negatív előjelű. A halálozások száma évről évre egyre nagyobb mértékben meghaladja a születések számát. 2016-ban már több mint háromszor annyi halálozás volt, mint élveszületés. A városban működő Idősek Otthona több mint 100 fős lakószáma sokat ront Vasvár „halálozási mutatóin”. Az otthonba eleve idős lakók kerülnek, ami az időskorúak demográfiai és mortalitási adatait is negatívan befolyásolja.

Értékeink, küldetésünk

Vasvár értéke, amely szinte szlogenné vált már: „A múltunk a jövőnk”. A történelem hosszú idők óta „élhető város” tradícióját tovább kell vinnie a városvezetésnek. Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításával a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet küldetésnek tekintjük.

Küldetésünk továbbá, hogy a városban a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és lakhatás egyenlőségét és az ahhoz való egyenlő hozzáférést is biztosítsuk.

Városunknak már van kidolgozott esélyegyenlőségi programja, melyet az önkormányzat képviselő-testülete 180/2013/VI.27./ számú határozatával fogadott el, majd 1/2016.(I.18.) és 256/2017.(X.26.) számú határozataival felülvizsgált. Jelen Esélyegyenlőségi Program elfogadásával egyidejűleg a 2013-ban elfogadott program hatályát veszíti.

Az Esélyegyenlőségi Programban továbbra is megoldásra váró feladatok: a romák, a szegénységben élők, az idősek, a nők és a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása, problémáikról állandó információk beszerzése.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Vasvár város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával továbbra is érvényesíteni kívánja: Az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkrimináció és szegregációmentességet. A foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedések megtételét. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (járási tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését „az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról” szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- „a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- „a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól” szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- „Magyarország helyi önkormányzatairól” szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- „a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról” szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- „a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról” szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- „a nemzetiségek jogairól” szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- „az egészségügyről” szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- „a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról” szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- „a nemzeti köznevelésről” szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- „az egészségügyi alapellátásról” szóló 2015. évi CXXIII. törvény előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Vasvárnak jelen Esélyegyenlőségi Program elfogadása előtt hatályban van a 2013-ban elkészített és képviselő-testület által jóváhagyott, majd két alkalommal felülvizsgált Esélyegyenlőségi Programja, amely az Ebktv. előírásai alapján, a program elkészítésére vonatkozó részletszabályok figyelembe vételével készült, mint ahogyan a jelenlegi is készül.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő jelenlegi szabályozás harmonikusan illeszkedik a helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokhoz. A képviselő-testületi ülésekre rendszeresen meghívást kap a roma nemzetiségi önkormányzat vezetője és a városban működő szociális és gyermekvédelmi intézmények vezetői, szakemberei.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulást 23 önkormányzat alapította 1996-ban, melyben alapítása óta meghatározó szerepet tölt be Vasvár. A társulás elsődleges szerepe a területfejlesztés volt. Megalakulásától fogva kiemelt figyelmet szentelt a térségben élők életszínvonalának emelkedését és a térség fejlesztését elősegítő kezdeményezéseknek, mint a kistérség természeti és kulturális lehetőségeinek kiaknázását célzó turizmusfejlesztési- programoknak, illetve a LEADER programnak.

A Társulás 2013. december 31. napjával megszűnt, 2014. januárjától Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás néven működik tovább. A társulás területfejlesztési feladatáról a hangsúly a minden társulási települést érintő szociális és gyermekvédelmi feladatok ellátására helyeződött át. A feladatok megoldására létrehozták a Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központot, amely minden társulási településre kiterjedően egy intézménybe szervezve oldja meg a szociális és gyermekjóléti feladatokat.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Vasvár önkormányzata az esélyegyenlőségi szegmenseket illetően a jogszabályban meghatározott adatbázissal rendelkezik. Az önkormányzat adott évi költségvetésének és helyi szociális rendeletének keretei között minden évben igyekszik az esélyegyenlőségi célcsoportba tartozókat pénzügyi támogatással is segíteni.

2014. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 8 fő kapott 2.700.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 113 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 18 hallgató kapott 850.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 5 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 230.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 244 fő részesült, összesen 2.237.000,-Ft összegben.

2015. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 9 fő kapott 2.600.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 102 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 12 hallgató kapott 800.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 4 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 200.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 151 fő részesült, összesen 3.033.000,-Ft összegben.

2016. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 13 fő kapott 2.700.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 110 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 19 hallgató kapott 850.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 6 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 210.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 187 fő részesült, összesen 1.798.000,-Ft összegben.

2017. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 15 fő kapott 2.700.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 111 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 19 hallgató kapott 950.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 3 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 150.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 181 fő részesült, összesen 2.423.000,-Ft összegben.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A településen a családok egy része nehéz anyagi körülmények között él, a mélyszegénységben élőkéről nincsen megbízható adat. Az anyagi gondokkal küzdő családok helyi munkavállalási lehetősége kicsi, ugyanakkor Zalaegerszeg és Szombathely, valamint a közeli Ausztria változatos munkalehetőségeket kínál. Vasváron kis létszámú a roma lakosság, - kb. 25-30 család, 150 fő - életkörülményeik az országos roma lakossághoz viszonyítva jobbnak mondható. A roma származású gyermekek rendszeresen járnak óvodába, iskolába, köszönhetően az óvodától kezdődő és az iskolában folytatódó integrációs pedagógiai módszereknek, szociális intézkedéseknek. A rászorulókat az önkormányzat pénzben jelentős összeggel támogatja.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzatnak FIt-ben és az MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Vasváron a jövedelmi és vagyoni helyzet az országos trendeknek megfelelő, a munkanélküliségi ráta 2014 évtől összesen és a férfi, nő népességben egyaránt évente csökken.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Foglalkoztatásuk szándék esetén adott.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás rendszere mintaértékű. Minden, alacsony iskolai végzettségű munkanélküli be tud kerülni a közfoglalkoztatási programba rövidebb vagy hosszabb ideig. Sokuk a közmunka segítségével kerül

vissza az elsődleges munkaerőpiacra. Vasváron egész éven át ötven közmunkást tud foglalkoztatni az önkormányzat. Rajta kívül az Erdészeti Zrt, a Vízügy és a Közútkezelő Zrt. foglalkoztat közmunkásokat.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Zalaegerszegre és Szombathelyre a menetrendszerűen közlekedő vonat, de elsősorban autóbussz közlekedés biztosítja a bejutást. Sok esetben maguk a munkáltatók szervezik meg az autóbusszal való közlekedést. Jellemző a munkavállalók "összeállása" egy személygépkocsival való közlekedésre. A munkalehetőség Zalaegerszegen és Szombathelyen biztosított, viszonylag rövid menetidővel számolva, akár tömegközlekedési, akár személygépkocsit figyelembe véve. A városban a munkalehetőség korlátozott.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférés a helyi szakközépiskola képzései által biztosítottak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Rendszeres a településen. A helyi foglalkoztatási programok között a Hegyháti Paktum munkája említendő meg.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

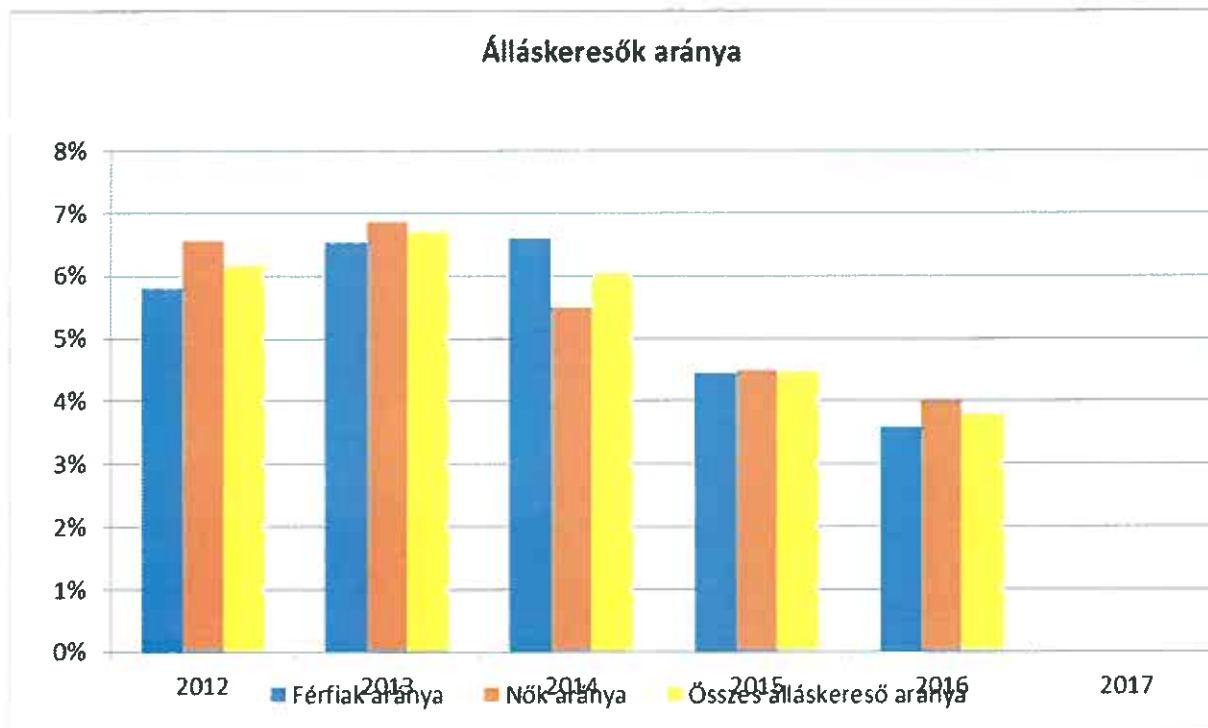
A romák foglalkoztatása rendszeres közmunka program keretében, többen közülük kikerültek az elsődleges munkaerő piacra.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információ.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint									
Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1610	1552	3 162	93,25	5,8%	101,75	6,6%	195	6,2%
2013	1600	1528	3 128	104,5	6,5%	105	6,9%	210	6,7%
2014	1559	1500	3 059	103	6,6%	82,25	5,5%	185	6,1%
2015	1527	1456	2 983	68	4,5%	65,25	4,5%	133	4,5%
2016	1497	1430	2 927	53,75	3,6%	57,25	4,0%	111	3,8%
2017	na.	na.	#ÉRTÉK!	53,25	#ÉRTÉK!	61,75	#ÉRTÉK!	115	#ÉRTÉK!

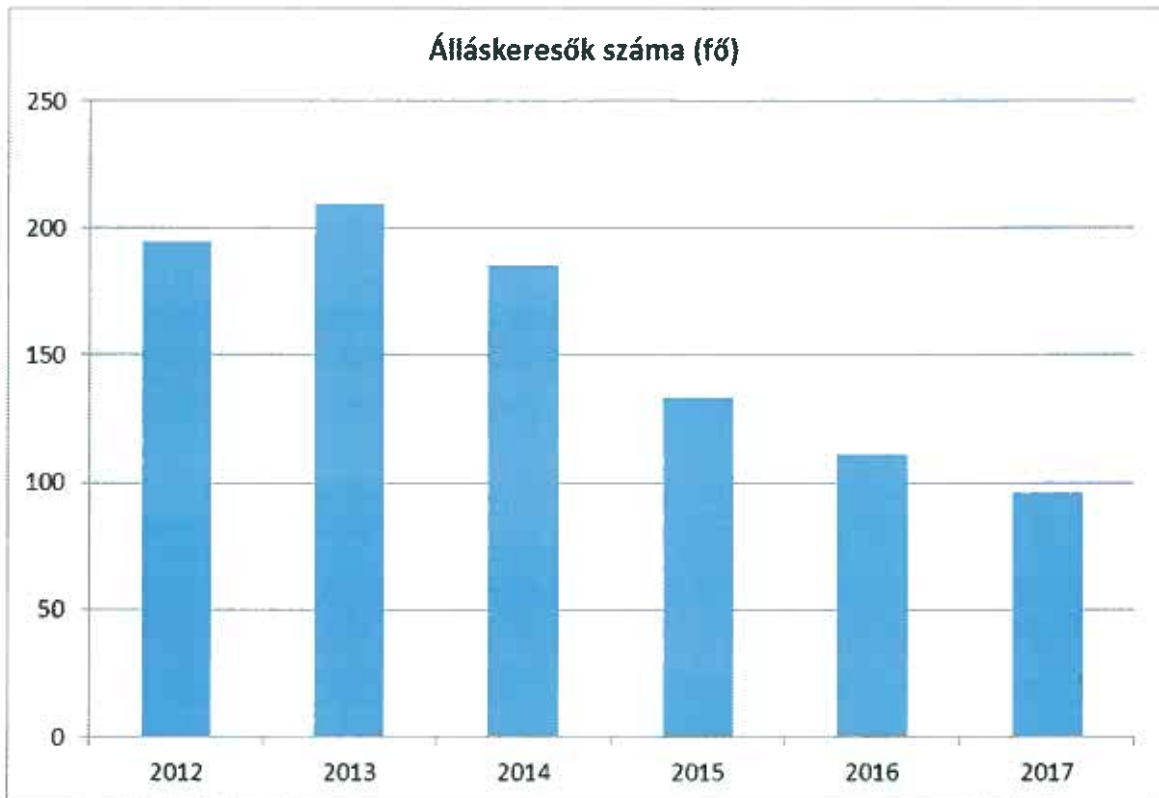
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresők aránya, száma 2014, 2015. évek kivételével a nők felé mozdul.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		195	210	185	133	111	96
20 év alatti (TS 1002)	Fő	6,5	5,75	5	5,5	5	3,25
	%	3,3%	2,7%	2,7%	4,1%	4,5%	3,4%
20-24 év (TS 1003)	Fő	35,25	40,5	26,5	17,5	14,5	15
	%	18,1%	19,3%	14,3%	13,1%	13,1%	15,7%
25-29 év (TS 1004)	Fő	21,25	24	20,75	15,25	12	8,5
	%	10,9%	11,5%	11,2%	11,4%	10,8%	8,9%
30-34 év (TS 1005)	Fő	18,75	17,25	16,25	8,25	5,25	4,5
	%	9,6%	8,2%	8,8%	6,2%	4,7%	4,7%
35-39 év (TS 1006)	Fő	29,5	26,75	17,5	9,5	8,75	7,75
	%	15,1%	12,8%	9,4%	7,1%	7,9%	8,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	26,25	23,5	22,5	13,25	14,25	12,25
	%	13,5%	11,2%	12,1%	9,9%	12,8%	12,8%
45-49 év (TS 1008)	Fő	18,25	20,75	23,75	22	14,75	14
	%	9,4%	9,9%	12,8%	16,5%	13,3%	14,6%
50-54 év (TS 1009)	Fő	14,5	23,5	21,5	15,5	13	10,5
	%	7,4%	11,2%	11,6%	11,6%	11,7%	11,0%
55-59 év (TS 1010)	Fő	23,5	22	20,25	12	10,25	7,25
	%	12,1%	10,5%	10,9%	9,0%	9,2%	7,6%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1,25	5,5	11,25	14,5	13,25	12,75
	%	0,6%	2,6%	6,1%	10,9%	11,9%	13,3%



Szomorú trend, hogy szinte minden korcsoportból regisztráltak munkanélkülieket a munkaügyi hivatal munkatársai. A vizsgált évek mindegyikében a pályakezdő, 20-24 éves korosztályból kerestek a legtöbb munkát Vasváron. Az viszont öröndetes, hogy az összes álláskeresők száma csökken, 2017-ben már nem érte el a 100 főt.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	23,59	na.	na.	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2013	24,22	na.	na.	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2014	25,38	na.	na.	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2015	25,52	na.	na.	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2016	19,01	na.	na.	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2017	25,43	na.	na.	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



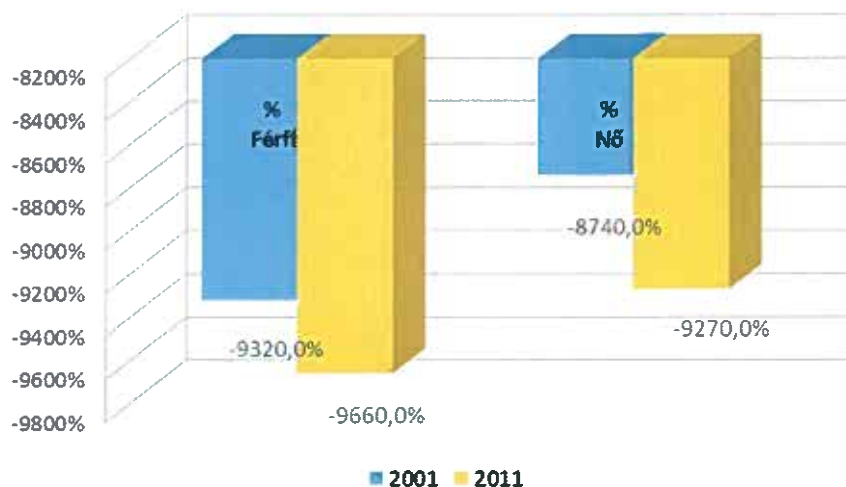
A regisztrált munkanélküliek számának folyamatos csökkenésével ellentétben a 180 napnál hosszabb ideje állást keresők aránya – 2016. év kivételével - évről évre kismértékben emelkedett.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	94,2	88,4	-9320,0%	-8740,0%
2011	97,6	93,7	-9660,0%	-9270,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

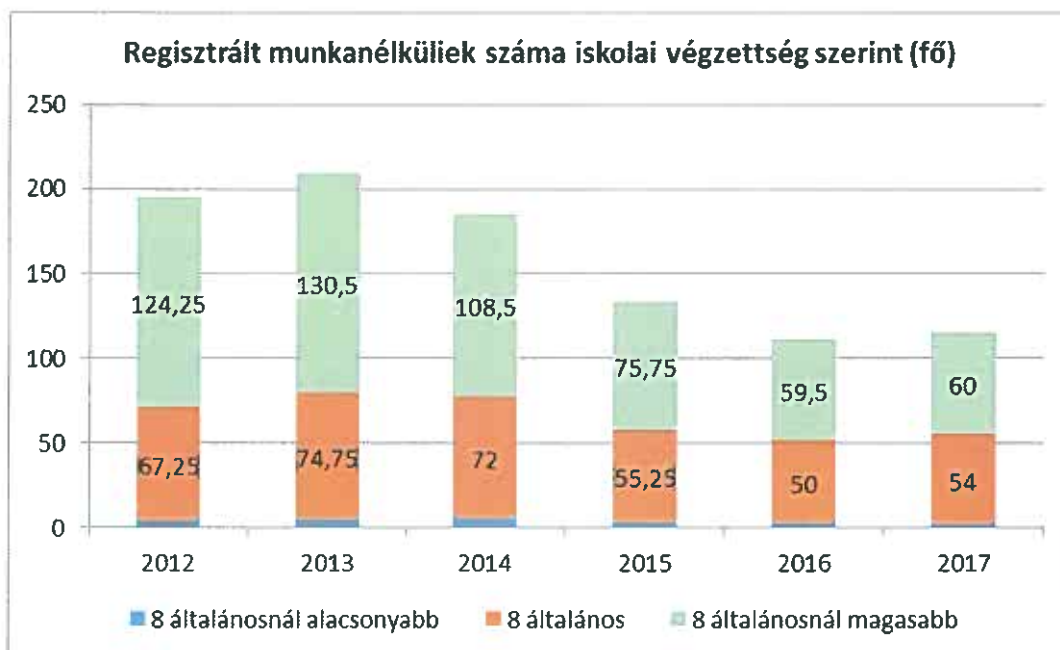
Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	195	3,5	1,8%	67,25	34,5%	124,25	63,7%
2013	210	4,25	2,0%	74,75	35,6%	130,5	62,1%
2014	185	4,75	2,6%	72	38,9%	108,5	58,6%
2015	133	2,25	1,7%	55,25	41,5%	75,75	57,0%
2016	111	1,5	1,4%	50	45,0%	59,5	53,6%
2017	115	1	0,9%	54	47,0%	60	52,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek száma 2013 óta folyamatos csökkenő tendenciát mutat. Ezzel egyenes arányban változik a regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlása is.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulóknak száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	na.	na.	#ÉRTÉK!
2013	na.	na.	#ÉRTÉK!
2014	na.	na.	#ÉRTÉK!
2015	na.	na.	#ÉRTÉK!
2016	na.	na.	#ÉRTÉK!
2017	na.	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

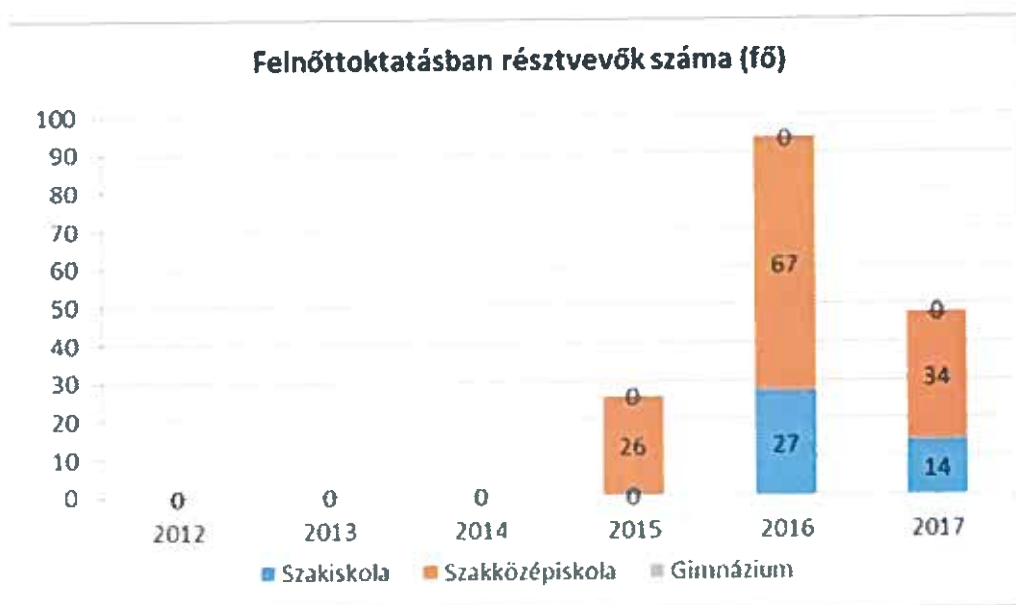
Nincs adat arra vonatkozóan, hogy a vizsgált időszakban hány fő vett részt általános iskolai felnőttoktatásban és közülük hányan fejezték be eredményesen a 8. évfolyamot.

3.2.8. számú táblázat - Felnttktatásban résztvevők száma középokú iskolában

Év	Középfokú felnttktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnttktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnttktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnttktatásban résztvevők		Középfokú tanulóinak száma a felnttktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	#ÉRTÉK!	na.	#ÉRTÉK!	na.	na.	na.	#ÉRTÉK!	na.
2013	#ÉRTÉK!	na.	#ÉRTÉK!	na.	na.	na.	#ÉRTÉK!	na.
2014	#ÉRTÉK!	na.	#ÉRTÉK!	na.	na.	na.	#ÉRTÉK!	na.
2015	26	0	0,0%	26	100,0%	0	0,0%	26
2016	94	27	28,7%	67	71,3%	0	0,0%	94
2017	48	14	29,2%	34	70,8%	0	0,0%	48
2018	17	0	0,0%	17	100,0%	0	0,0%	17

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

helyi középiskola



A Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum Béni Balogh Ádám Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája szervezésében 2015. évben 26 fő vett részt érettségire felkészítő oktatásban. 2016-ban négyféle képzés indult: szociális gondozó és ápoló képzés, érettségire felkészítő képzés, érettségire épülő szakgondozói képzés, valamint kis- és középvállalkozások képzése. A résztvevők száma 94 fő. 2017. évben kétféle képzés indult: érettségire felkészítő képzés, valamint érettségire épülő informatikai rendszer üzemeltetői képzés. Mindkettő folytatódott 2018. évben is.

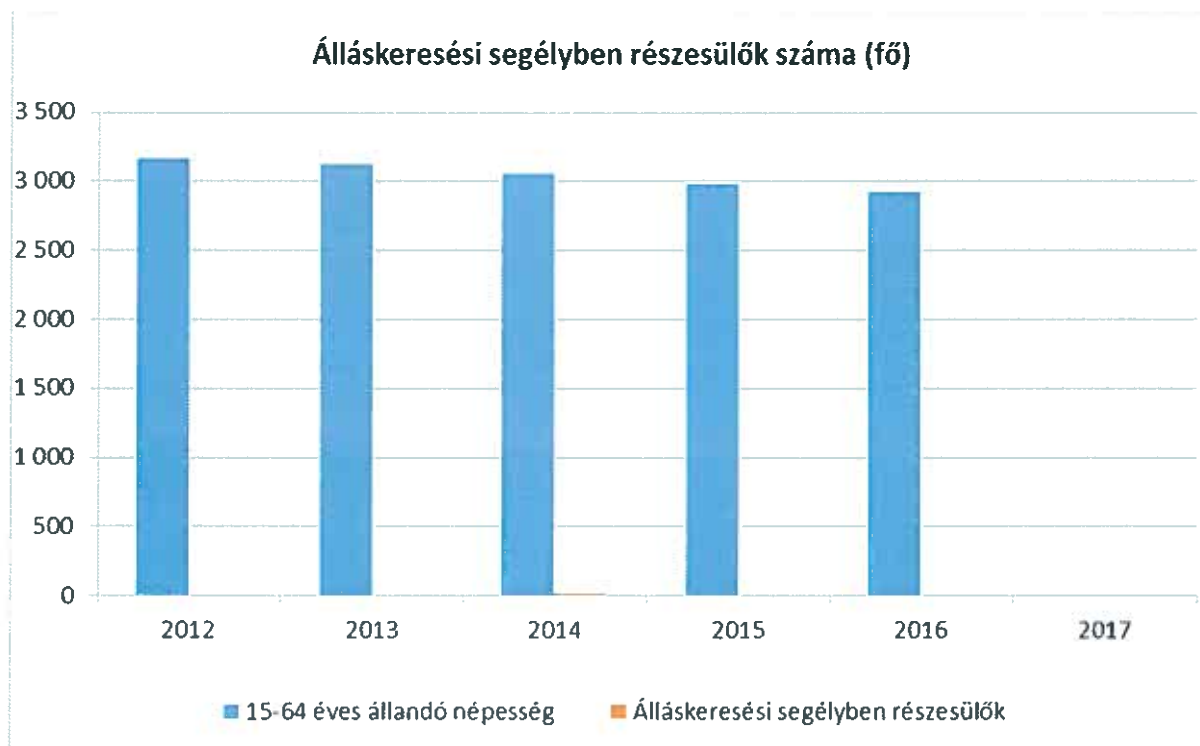
Látható, hogy 2015 óta a felnttktatás folyamatos a város és a járás lakossága részére, amihez a feltételeket a helyi középiskola biztosítja. A szociális jellegű képzések megfelelő szakember utánpótlást biztosítanak a helyi szociális intézmények számára.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	3 162	4	0,1%
2013	3 128	8,75	0,3%
2014	3 059	12,25	0,4%
2015	2 983	10,75	0,4%
2016	2 927	8,25	0,3%
2017	#ÉRTÉK!	7	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

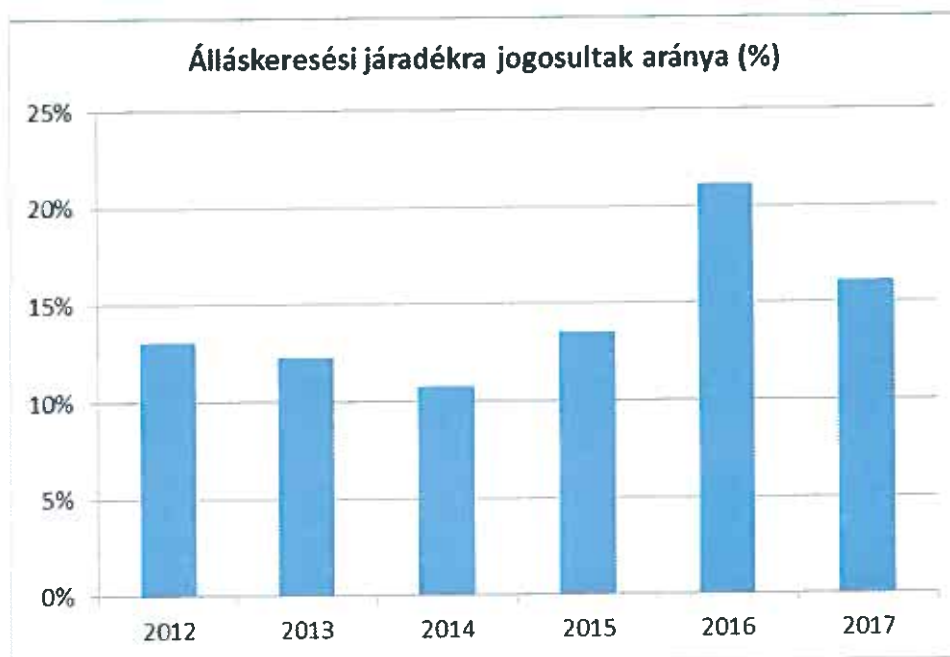


A számokból és a grafikonból is jól látszik, hogy a segélyben részesülők száma egyenesen csökken. Egyre többen találnak állást maguknak.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	195	25,5	13,1%
2013	209,5	25,75	12,3%
2014	181,25	19,5	10,8%
2015	133,25	18	13,5%
2016	106,5	22,5	21,1%
2017	115	18,5	16,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

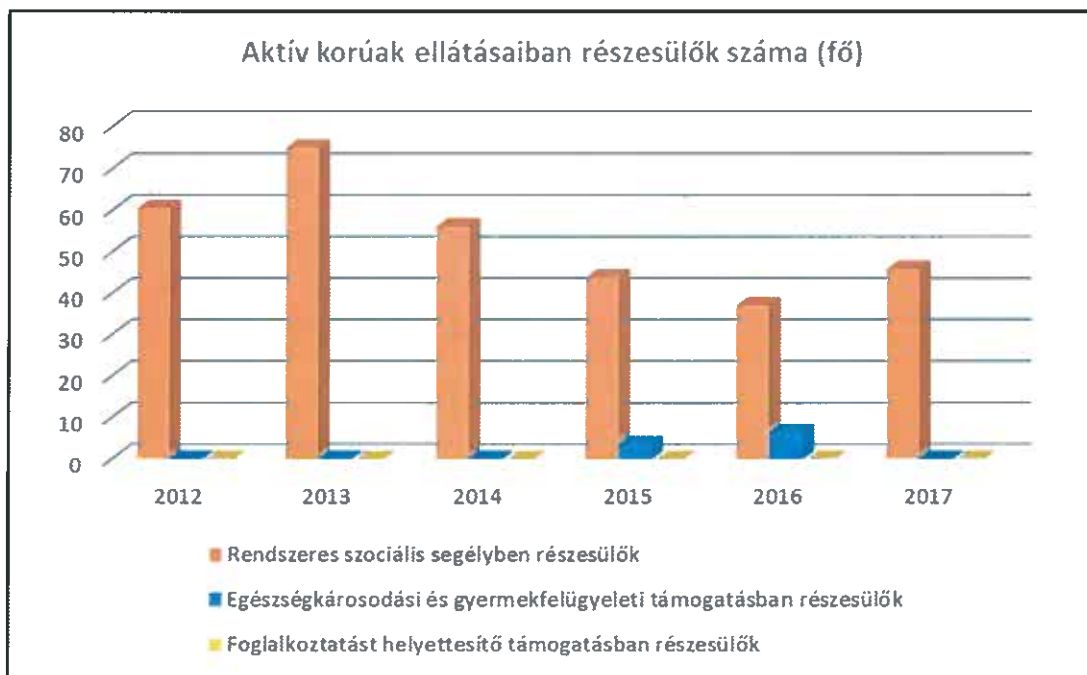


Az álláskeresési járadékra jogosultak aránya a regisztrált munkanélkülieken belül 2015-ig kiegyenlített képet mutatott. 2016-ban kiugró volt, majd 2017-ben 5 %-ot visszaesett.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egységkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	60,5	na.	#ZÉRÓOSZTÓ!	na.	#ÉRTÉK!
2013	75	na.	#ZÉRÓOSZTÓ!	na.	#ÉRTÉK!
2014	56	na.	#ZÉRÓOSZTÓ!	na.	#ÉRTÉK!
2015	43,75	3,7	#ZÉRÓOSZTÓ!	na.	#ÉRTÉK!
2016	37	6,53	#ZÉRÓOSZTÓ!	na.	#ÉRTÉK!
2017	45,75	na.	#ZÉRÓOSZTÓ!	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális segélyre jogosultak a jogszabályi előírásoknak megfelelően együttműködőek, így nem fordult elő járadék megvonása.

2015. februárjától a Hegyháti Foglalkoztatási Paktum, mint Vasvár foglalkoztatási és munkaerő-piaci területén meghatározó szervezet, támogatások és pályázatok híján megszűnt létezni. Eredményes projekt révén a Paktum 2017. január 1-től más konstrukcióban működik. A Dél-Vasi Foglalkoztatási Paktumba 3 járás (Körmend, Szentgotthárd, Vasvár) területe tartozik. 2015. elejétől a Megyei Munkaügyi Központ vasvári kirendeltsége megszűnt. Új formációként a Vas megyei Kormányhivatal vasvári járásának munkaerőpiaci pontjaként működik. A Vasvári Járás 2015. nyarán új épületbe költözött, az Árpád tér 1. szám alá. A munkaerő piaci pont is itt kapott helyet.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

174 bérlakása van az önkormányzatnak, melyek összkomfortosak és komfortosak. A lakások bérbeadása költségalapon, illetve szociális jelleggel történik.

b) szociális lakhatás

A szociális lakáshoz jutás feltételeit az önkormányzat rendeletben szabályozza. A szociális lakások jellemzően komfortosak, egyszobásak és kis alapterületűek, bérbeadásuk határozott időre történik.

Hajléktalan a városban nincsen, egy-egy személy felbukkanása esetén az önkormányzat a helyi rendőrséggel karöltve oldja meg az érintett helyzetét.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok Nem releváns

Nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat rendeletben szabályozza a jogosultság feltételeit. Támogatások: lakásfenntartási és tűzifa támogatás, első lakáshoz jutók támogatása.

f) eladósodottság

Az önkormányzat következetességének köszönhetően 2014 után jelentősen csökkent a bérlakásban élők bérleti-és víz, továbbá közüzemi díjhátraléka. Problémát a 2014 előtt keletkezett hátralékok behajtása jelenti, nem egy közülük behajthatatlanná vált. A fizetési gondokkal küzdő bérlők jövedelmi és családi helyzetét tisztázva, egyedi megállapodásokkal próbálja az önkormányzat az átmenetileg nehezzé váló időszakot részletfizetéssel kezelni. Lakáskiürítéssel kapcsolatos bírósági, illetve végrehajtási eljárás megindítására 2017-től kezdődően nem került sor.

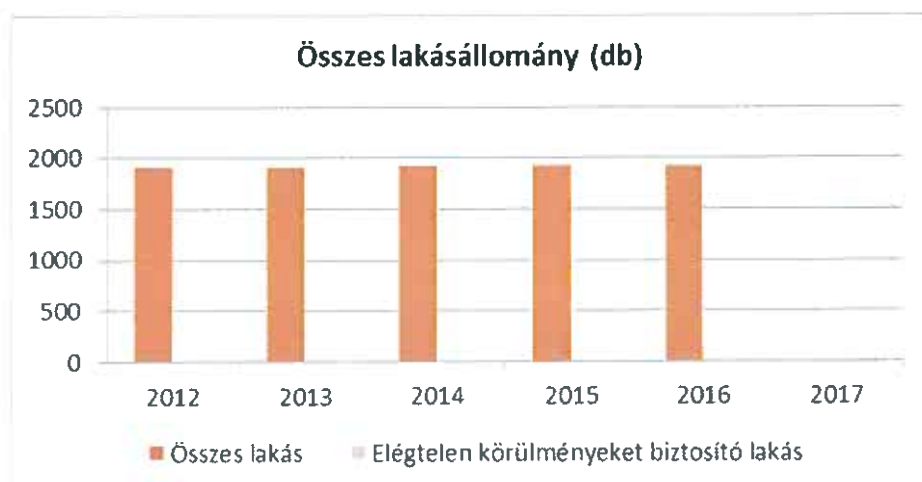
g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

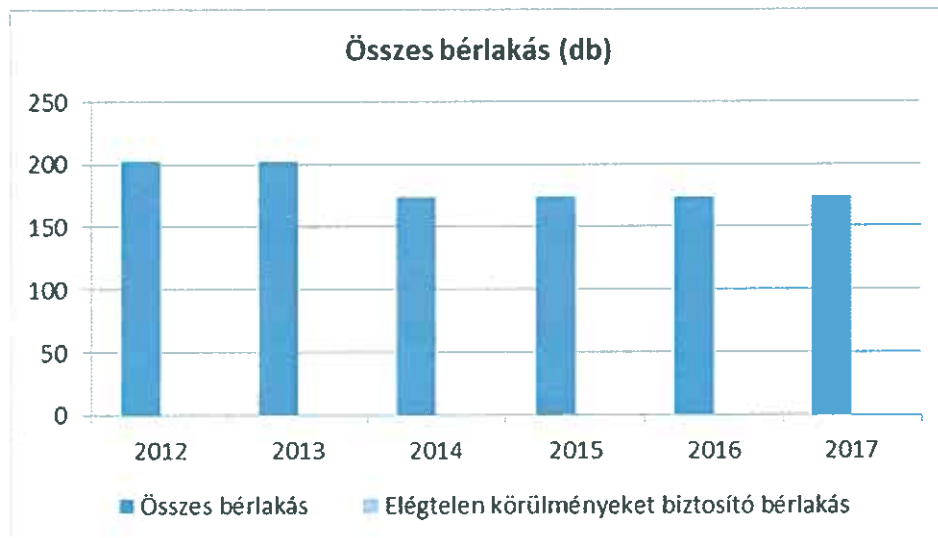
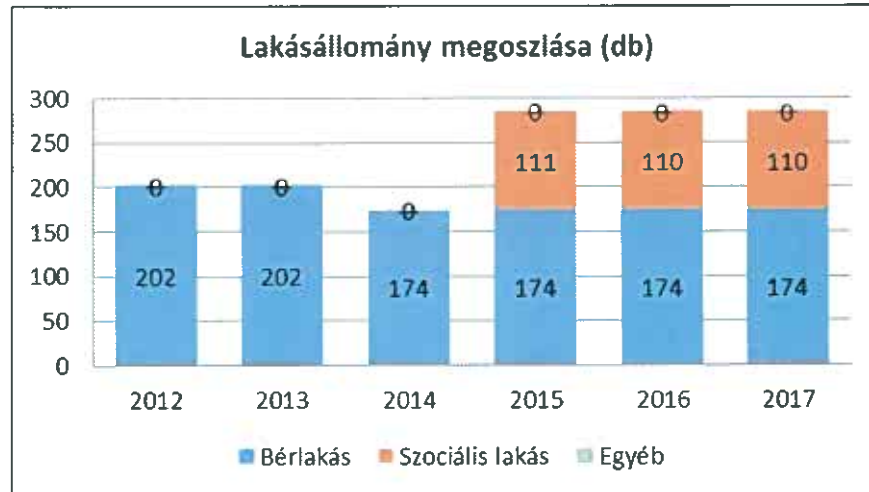
Nem releváns

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1915	na.	202	0	na.	na.	na.	na.
2013	1914	na.	202	0	na.	na.	na.	na.
2014	1923	na.	174	0	na.	na.	na.	na.
2015	1923	na.	174	0	111	0	na.	na.
2016	1923	na.	174	0	110	0	na.	na.
2017	na.	na.	174	0	110	0	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



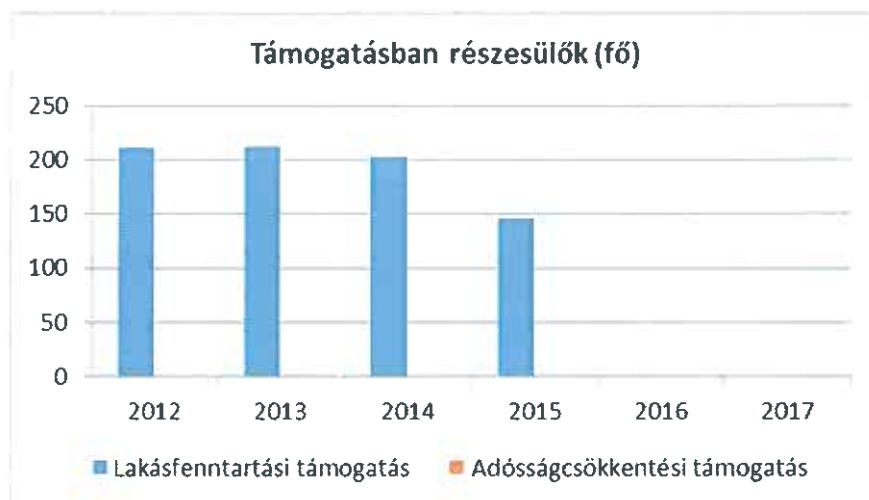


A városnak viszonylag magas a bérlakás-állománya. Ennek oka az is, hogy egyes pályázatokhoz és pénzügyi hitelekhez fedezetként jelöli meg az önkormányzat.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	211	na.
2013	213	na.
2014	203	na.
2015	146	na.
2016	na.	na.
2017	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2015. március 1-től szigorodtak az önkormányzat által nyújtott lakásfenntartási támogatás feltételei, ezért a következő évben a jogosultak száma lényegesen csökkent.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns!

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns!

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Nem releváns!

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Az önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- felnőtt háziiorvosi ellátásról – 3 háziorvos biztosítja
- házi gyermekorvosi ellátásról – 2 háziorvos biztosítja
- fogorvosi ellátásról – 1 orvos biztosítja
- védőnői ellátásról - Védőnői Szolgálat biztosítja

2014-ben készült el pályázati forrásból a Kistérségi Egészségház, amely heti 47 szakorvosi és heti 40 nem szakorvosi órában látja el a város és a járás háziiorvosi rendelőiből irányított betegeket. A szakellátásokat jellemzően Szombathelyről kikerkező szakorvosok látják el. A szakorvosi rendelések kihasználtság, általában előjegyzéssel működnek. Több szakrendelés esetében felmerült az igény a szakorvosi óraszám növelésére. Szakrendelések: orr- fül - gégeészet, szemészet, diabetológia, nőgyógyászat, idegyógyászat, reumatológia, ultrahang, bőrgyógyászat, fizioterápia.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Rendszeresen szerveznek a háziorvosok egészségnapokat, szűrőprogramokat.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított. A városban rehabilitációs fejlesztő-foglalkoztató nincs, ugyanakkor a megyén belül működő központokba (Szentgotthárd, Szombathely, Sárvár) való bejutásban a szociális és civil szervezetek segítenek.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Az ATROPLUS Kft. látja el, a szigorú jogszabályi előírások és ellenőrzések miatt az egészséges táplálkozás megjelenik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított. A vasvári sportegyesületben, továbbá a helyi általános iskola általi rendezvényeken biztosított. Az egyéb szervezésben megvalósuló sportprogramok mindenki számára hozzáférhetőek, ilyenek: túrázás, néptánc, aikido, lovaglás, klubfoglalkozások, stb.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított,

Vasvári Szociális és Gyermejjóléti Központ, valamint a Vas Megyei Idősek Otthona és Gondozóháza által.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Diszkrimináció nem tapasztalható.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Az arra rászorulóknak a városban működő karitatív szervezetek rendszeresen szerveznek adománygyűjtést.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	0	3	2
2013	0	3	2
2014	0	3	2
2015	0	3	2
2016	0	3	2
2017	0	3	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	170
2013	171
2014	145
2015	133
2016	122
2017	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátásban részesülők száma egyenletes, majd 2014-től évenként 9 %-kal csökken.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	8	5	13
2013	na.	5	#ÉRTÉK!
2014	na.	3	#ÉRTÉK!
2015	na.	na.	#ÉRTÉK!
2016	na.	na.	#ÉRTÉK!
2017	na.	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: önkormányzati adat

Az ápolási díjban részesülők számáról 2012-2014 évekről áll rendelkezésre önkormányzati adat. Ezt követően a hatáskör átkerült a Kormányhivatalhoz.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A városban példaértékű. Az óvoda, iskola élen jár az integrációban és az esélyek egyenlő biztosításában. (Arisona program, óvodai integrációs programok) A Nagy Gáspár Kulturális Központ és a Dr. Bendefy László Városi Könyvtár is élen jár közösségi programok szervezésében a hátrányos helyzetűek számára.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés zökkenőmentes a városban. A városvezetés pozitív hozzáállása, a szociális érzékenység minden esetleges konfliktust még gyökereiben megold. Ennek leghatékonyabb eszköze a kommunikáció, a panaszos közvetlen meghallgatása.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai rendszeresek a városban adományozás szinten. Önkéntes munkára az iskolás korú gyermekek korrepetálása keretében van példa, főként a roma gyermekek körében, a roma nemzetiségi önkormányzat tagja részéről.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat és a Cigány Érdekvédelmi Egyesület látja el a feladatot Vasváron. A nemzetiségi önkormányzat elnöke, aki egyben az egyesület elnöke is, rendszeresen járja a roma családokat, meghallgatja problémáikat, segít azok megoldásában. Rendszeres kapcsolatot tart a hivatal szociális ügyintézőjével, valamint a város polgármesterével. Szervezi az iskolás korú roma gyermekek korrepetálását. A kultúra területén rendszeresen roma nemzetiségi napot szervez. Az elhelyezkedést munkahely információkkal segíti. Rendszeresen részt vesz a képviselő-testület ülésein, közvetíti a roma lakosság problémáit, gondjait.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Az önkormányzat foglalkoztatási lehetőségének növelése, munkahelyteremtés helyben, illetve tömegközlekedés fejlesztése
Lakosságszám stagnálása	Önkormányzati bérlakások, önkormányzati telkek nyitása,
Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek	Pályázati forrás bevonásával a rászorultak támogatása, új helyi rendszerek kitalálása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

2013-tól nem áll rendelkezésre értékelhető adat.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

2014-ben: 70 család, 134 gyermek

2015-ben: 55 család, 116 gyermek

2016-ban: 48 család 83 gyermek

2017-ben: 39 család 69 gyermek

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

2015-től kezdődően az önkormányzat gyermekszületési támogatást nyújt a szülőnek, gyermekenként 20 ezer Ft összegben.

2015-ben: 12 gyermek, mindösszesen 240 ezer Ft.

2016-ban: 11 gyermek, mindösszesen 220 ezer Ft.

2017-ben: 24 gyermek mindösszesen 480 ezer Ft.

d) kedvezményes óvodai, iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

2014-ben: óvoda: 55 gyermek, iskola: 137 gyermek

2015-ben: 52 gyermek, iskola: 116 gyermek

2016-ban: 80 gyermek, iskola: 111 gyermek

2017-ben: 75 gyermek, iskola: 103 gyermek

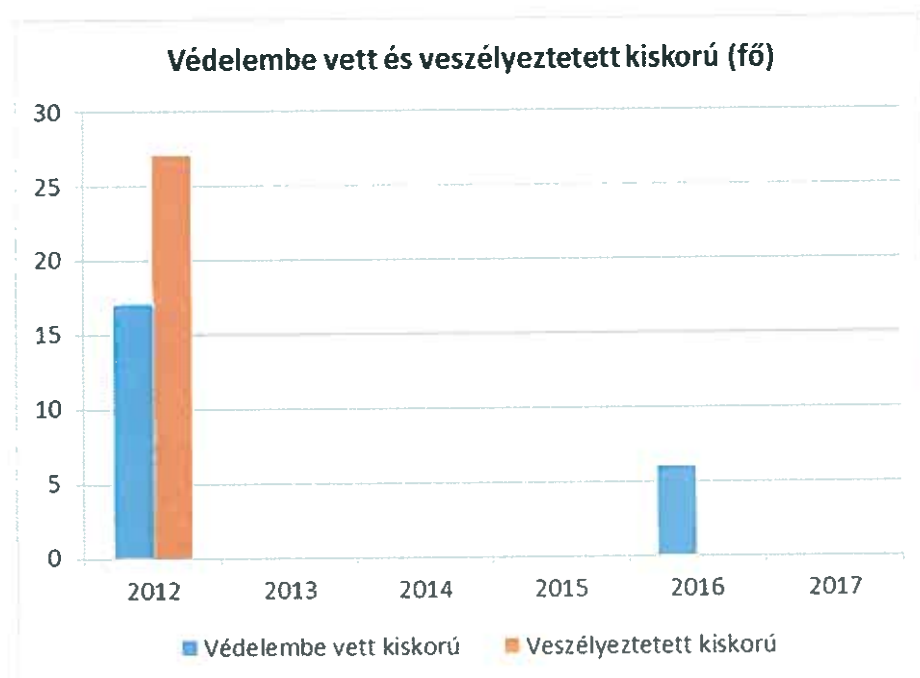
e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs adat.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	17	27
2013	na.	na.
2014	na.	na.
2015	na.	na.
2016	6	na.
2017	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

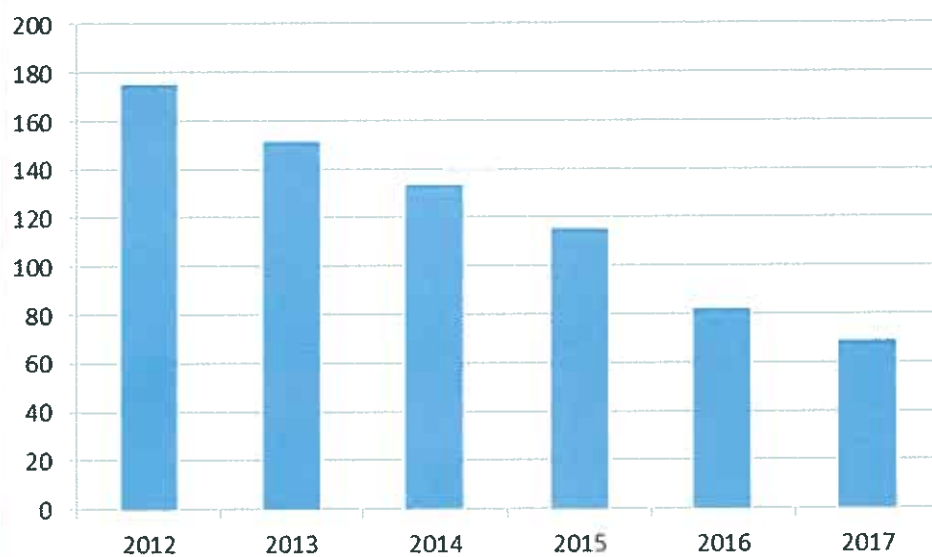


4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	175,5
2013	152
2014	134
2015	116
2016	82,5
2017	69

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



A számok folyamatos, egyenletes csökkenést tükröznek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns!

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Vasváron 3 védőnő látja el Vasvár, Nagymákfa, Kismákfa területét. A védőnők Védőnői Szolgálatba szerveződnek járási szinten és az alapellátás mellett tematikus egészségtudatra ösztönző napokat szerveznek. Például Az Anyatej Világnapja, Egészségnap.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A városban nincs betöltetlen gyermekorvosi praxis. A gyermekek ellátása egyenletes a két házi gyermekorvosi körzetben.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok.

Direkt ellátó intézményi, szervezeti háttere nincs a korai fejlesztésnek, erre a megyeszékhelyen van lehetőség.

d) gyermekjóléti alapellátás

A városban már régóta működő óvodával, majd 2018. szeptember 1-től bölcsődei ellátással biztosított.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi feladatokat a Szociális és Gyermekjóléti Központ látja el. 2016. január 1-jétől a jogszabályi környezet változása a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás rendszerének átalakítását eredményezte, melynek következtében a két szolgáltatás integrációjára került sor. A feladatellátás biztosítását az intézményen belüli intézményegységek, így család- és gyermekjóléti szolgálat valamint család- és gyermekjóléti központ látják el.

A család- és gyermekjóléti szolgálat feladata a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása. A szakmai tevékenységet a családsegítő munkatársak végzik, akik munkavégzésük során személyes szociális szolgáltatás keretében szociális segítő munkát koordinálnak és végeznek.

A szakmai munkavégzés során a családsegítő szociális adatok gyűjtésével tájékoztatja a szülőt, a válsághelyzetben lévő várandós anyát az őt megillető jogokról, támogatásokról és ellátásokról. Segíti az érintett családokat szükségleteik kielégítésében, problémáik megoldásában, céljaik megvalósításában. A szociális segítőmunka keretében a családsegítő feltárja a család működési zavarait, problémáit. Feltérképezi és mozgósítja a család természetes és mesterséges támaszait. Mozgósítja az igénybe vehető erőforrásokat, szolgáltatásokat. Koordinálja az esetkezelésben közreműködő szakemberek, szolgáltatásban dolgozók együttműködését, folyamatosan kapcsolatot tart velük. Az aktuális probléma megoldásában érintett összes szakember, a család- és gyermekjóléti központ esetmenedzserének bevonásával esetmegbeszélést, esetkonferenciát szervez.

A családsegítő az ellátásokhoz való hozzájutás érdekében folyamatosan figyelemmel kíséri az érintett személyt, családot veszélyeztető körülményeket, a veszélyeztetett személy, illetve család szükségleteit. A család- és gyermekjóléti szolgálat segítséget nyújt a szolgáltatást igénybe vevők ügyeinek hatékony intézéséhez.

A család és gyermekjóléti szolgálat információnyújtással, tanácsadással elősegíti a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítását. Szükség esetén kezdeményezi a veszélyeztetett gyermekek védelembe vételét, ideiglenes hatályú elhelyezését.

A szolgálattal kapcsolatba került családok életében a legfőbb felmerülő problémák az anyagi, a családi-kapcsolati konfliktus, az információkéréssel kapcsolatos, gyermeknevelési és az életviteli problémák. Az esetek döntő többségében a problémák komplexen jelennek meg az egyének, családok életében. Az anyagi problémák mögött ugyanis gyakran meghúzódnak életviteli és családi konfliktusok egyaránt. A családsegítők problémához igazított szakmai tevékenysége elsősorban tanácsadás, információnyújtás, családlátogatás, segítő beszélgetés, ügyintézésben való segítségnyújtás formájában valósul meg, illetve lehetőség nyílt jogi, pszichológiai tanácsadás, egyéni, pár- és családterápiás szolgáltatásba való közvetítésre is.

Adományok közvetítése:

Az intézmény jelentős mennyiségű adományt kap, amelyek szétszortása, rendszerezése is sok feladatot ró a munkatársakra. Az adományok nagyobb részben ruhaneműk és háztartási eszközök, bútorok. A Magyarok Kenyere jótékonyági program keretében 2017-ben 360 kg lisztet kapott az intézmény, melyet 3 kg-os kiszerezésben juttattak el a rászoruló családokhoz. A lisztből 120 család részesült.

Az észlelő- és jelzőrendszer működtetése szintén a szolgálat feladata. A jelzőrendszer működésének célja, hogy a problémák időben felismerhetőek legyenek és mihamarabb enyhítésre, megoldásra kerüljenek. A tevékenység működtetése a következő fórumokon keresztül történik: szakmaközi megbeszélések (évente 6 alkalom), esetmegbeszélések, esetkonferenciák (szükség szerint), éves szakmai tanácskozás.

Jelzőrendszer működése 2017. november és 2018. október közötti időszakban:

1. A megjelölt időszakban megtartott jelzőrendszeri ülések száma
6 alkalom, valamint a februári éves jelzőrendszeri értekezlet.
2. A megjelölt időszakban megtartott jelzőrendszerek helyszíne
A jelzőrendszeri értekezletek többféle helyszínen kerültek megrendezésre; Győrvár, Kám, Csehimindszent, Vasvár, Gersekarát, Alsóújlak, Egervölgy, Rábahídvég településeken. Összesen 8 helyszín adott otthon a megbeszéléseknek.
3. A megjelölt időszakban megtartott jelzőrendszerek résztvevőinek száma
A jelzőrendszeri megbeszéléseken részt vevő tagok száma változó, nehéz az időpontok összeegyeztetése, hogy minden jelzőrendszeri tagnak megfelelő legyen. A megbeszélésekről készült tájékoztatót utólag minden tag kézhez kapja, illetve a családsegítő és eszménykezelő munkatársak szinte napi munkakapcsolatban vannak a legtöbb jelzőrendszeri kollégával.
4. Érkezett jelzések száma, a jelzést megtevéők megnevezése, a jelzések okai:

Jelzést tevéők	Megtett jelzések száma/oka
Rendőrség	14 jelzés /gyermek veszélyeztetése, lopás, családi konfliktus, zaklatás, kihallgatás/
Óvodák	2 jelzés /higiénia/
Iskolák	25 jelzés / iskolai hiányzás, lopás, önvészélyeztetés, magatartásbeli probléma, anya elhagyása, egészségi állapot romlása, iskolai továbbtanulás/
Védőnők	13 jelzés / rendezetlen lakáskörülmények, bántalmazás, várandós problémák, veszélyeztetett terhesség, elhanyagolás, anya kórházba kerülése, megélhetési problémák, nem megfelelő együttműködés a védőnővel/
Egészségügyi intézmény	5 jelzés / vérszegénység, rosszullét, kórházi kontroll elmulasztása, kutya harapás/
Gyámhatóság	2 jelzés /kapcsolattartás, terhességi problémák/
Önkormányzatok	4 jelzés / térítési díj hátralék, egészségi állapot

	romlása, lakhatási gondok, fertőző betegség/
Gyermekjóléti szolgálat másik járásból	4 jelzés / lakhely elhagyás, család krízishelyzete, iskolai hiányzás/
Állampolgári bejelentés	2 jelzés / egyedül élő időskori probléma, iskola kerülés/

A táblázatban felsorolt 71 jelzés minden esetben kivizsgálásra került. Amennyiben nem életveszély jelzéséről van szó, akkor a szolgálat munkatársa 3 napon belül megkeresi a jelzett személyt, szükség esetén hozzátartozót, intézményt vagy más - a probléma feltérképezéséhez szükséges – személyt.

Család- és gyermekjóléti központ szervezeti egység, amely esetmenedzserek segítségével a gyermekvédelmi munka hatóságához kapcsolódó részét látja el, fő feladatai:

- hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenység
- család- és gyermekjóléti szolgálat feladatainak ellátása
- kezdeményezi a gyermek védelembe vételét, ideiglenes hatályú elhelyezését, nevelésbe vételét
- elősegíti a gyermek családban való nevelkedését
- együttműködik a pártfogó felügyelői szolgálattal
- utógondozást végez
- segíti a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését

A szakmai tevékenységet esetmenedzserek és tanácsadók végzik, akik a munkavégzésük során részt vesznek a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések előkészítésében, majd a döntést követően az érintett családoknál szociális segítő munkát koordinálnak és végeznek. A szakmai munkavégzés során az esetmenedzserek a hatósági határozathozatalt követően segítik az érintett gyermek és család problémáinak kezelését. Ennek érdekében gondozási, szolgáltatási és szervezési feladatokat látnak el. Egyéni esetkezelés során feltárják a család működési zavarait, az egyes egyént és a családot érintő problémákat és a gondozási tevékenység alatt hozzárendelik ezekhez a megoldási alternatívákat.

Az esetmenedzserek a szociális segítő tevékenység során részt vesznek hivatalos ügyek intézésében, védelembe vételi és felülvizsgálati tárgyalásokon, elhelyezési értekezleteken. Hatósági intézkedésekhez kapcsolódóan környezettanulmányokat készítenek. A gondozott családokkal kapcsolatban álló szakemberek részvételével esetkonferenciákat szerveznek, esetmegbeszéléseket, esetkonzultációkat tartanak. A szolgáltatást igénylőknek lehetőséget biztosítanak a központ által nyújtott speciális szolgáltatások (jogi, pszichológiai tanácsadás, kapcsolatügyelet) igénybevételére.

Az esetmenedzserek szükség szerint bármely napon felkereshetik a családokat a településeken.

A kezelt problémák közül első helyen a szülők, család életviteléből adódó probléma állnak, de jelentkeznek gyermeknevelési problémák, magatartászavar valamint anyagi problémák is.

A legjellemzőbb szakmai tevékenység a családlátogatás, az információnyújtás valamint a tanácsadás.

Pszichológiai tanácsadás, amely az intézmény keretében biztosított elátás:

A tanácsadás igénybe vehető előzetes telefonos időpont egyeztetéssel. A tanácsadás elsősorban konkrét problémára épülő segítő tevékenység, mint pl.

A gyermek vonatkozásában:

a gyermek beilleszkedési zavara

tanulási nehézségek

magatartási rendellenességek

szociális fejlődési elmaradások, visszaesések

gyakori szülő-gyermek konfliktus, pedagógus-gyermek konfliktus

iskolakezdési nehézségek

A szülők vonatkozásában:

családi konfliktusok, párkapcsolati problémák,
szenvedélybetegség,
válás

kamaszkori problémák kezelése

iskolai problémák kezelése

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Önkormányzat által nyújtott, így: átmeneti lakhatás biztosítása, pénzügyi és természetbeni támogatás, ügyintézéshez segítség nyújtás.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egyenlő hozzáférés működik a városban. Ha teheti a város és intézményei pályázatoknak köszönhetően ingyenes szabadidős programokat szervez (Gyermek-, és Ifjúsági Nap, Ficákoló Nap, Középkori Kavalkád stb...)

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés megoldott. A rászorulókat kedvezményes vagy ingyenes étkezési lehetőséget kapnak. Az étkeztetés néhány éve vállalkozói ellátásban zajlik. Az Atroplus Kft gondoskodik a főzésről. 5000 adag ételt főz a város és a járás egyes települései részére.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem releváns.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül
Támogató szolgáltatások, adományok, ingyenes kirándulások szervezése a rászorulóknak.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	3	202
2013	3	231
2014	3	206
2015	3	210
2016	3	206
2017	3	193

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkorm. adatgyűjtés

A vasvári védőnők gyermekellátási száma arányos, szakmailag megfelelő. A védőnők a járási védőnőkkel együtt szakmai közösséget alkotnak.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	na.	na.	na.	2
2013	0	na.	na.	na.	2
2014	0	na.	na.	na.	2
2015	0	na.	na.	na.	2
2016	0	na.	na.	na.	2
2017	0	na.	na.	na.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkorm. adatgyűjtés

Vasváron nincs betöltetlen háziorvosi praxis. Az esetszámokról statisztika nem áll rendelkezésre.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Pályázati támogatással 2018. szeptember 1-jével 2 csoportos, 26 férőhelyes bölcsődei intézményegység jött létre, mely 2018. szeptember 1-jével többcélú intézmény keretében – Vasvári Ficáncoló Óvoda és Mocorgó Bölcsőde - kezdhetette meg működését. A férőhelyek feltöltése folyamatos.

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

Családi Napközi korábban, a Hegyháti Jóléti Szolgálat működtetésében elindult. 2007-2009 között sikeresen működött. Ám a szociális intézmény megszűnésével ez a szolgáltatás is abbamaradt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai, iskolai ellátása megoldott. Az integrációt Vasvár az elsők között vezette be.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.) Az óvodára, iskolára jutó gyógypedagógusok száma megfelelő. Főállású Iskolai-, és gyermekpszichológus sajnos nincs a városban. Az ellátás szociális és civil szervezet közbeiktatásával történik.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs.

Nincs ilyen. A város elsőként vezette be az integrált oktatás rendszerét. Továbbá innovatív, új módszerként az Arisona módszert, ami egyfajta mediációs gyakorlat. A „rosszalkodókat” nem fenýíti, hanem elbeszélget velük a pedagógus egy különszobában.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Ilyen eltérés nincs.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Ingyenes korrepetálások, tanulóórák biztosítása.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (2018. novemberi állapot)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	4 (Oszkó, Gersekarát, BÉrbaltavár és Győrvár)	
Óvodai férőhelyek száma	125	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	5	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30 órától 17.30 óráig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	2018. július 30-tól augusztus 24-ig.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	11	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	10	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	5	0
Kisegítő személyzet	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	na.	6	150	2	146	0
2013	na.	6	150	2	135	0
2014	na.	6	150	2	136	0
2015	na.	6	150	2	133	0
2016	na.	6	150	2	116	0
2017	na.	5	125	2	na.	0

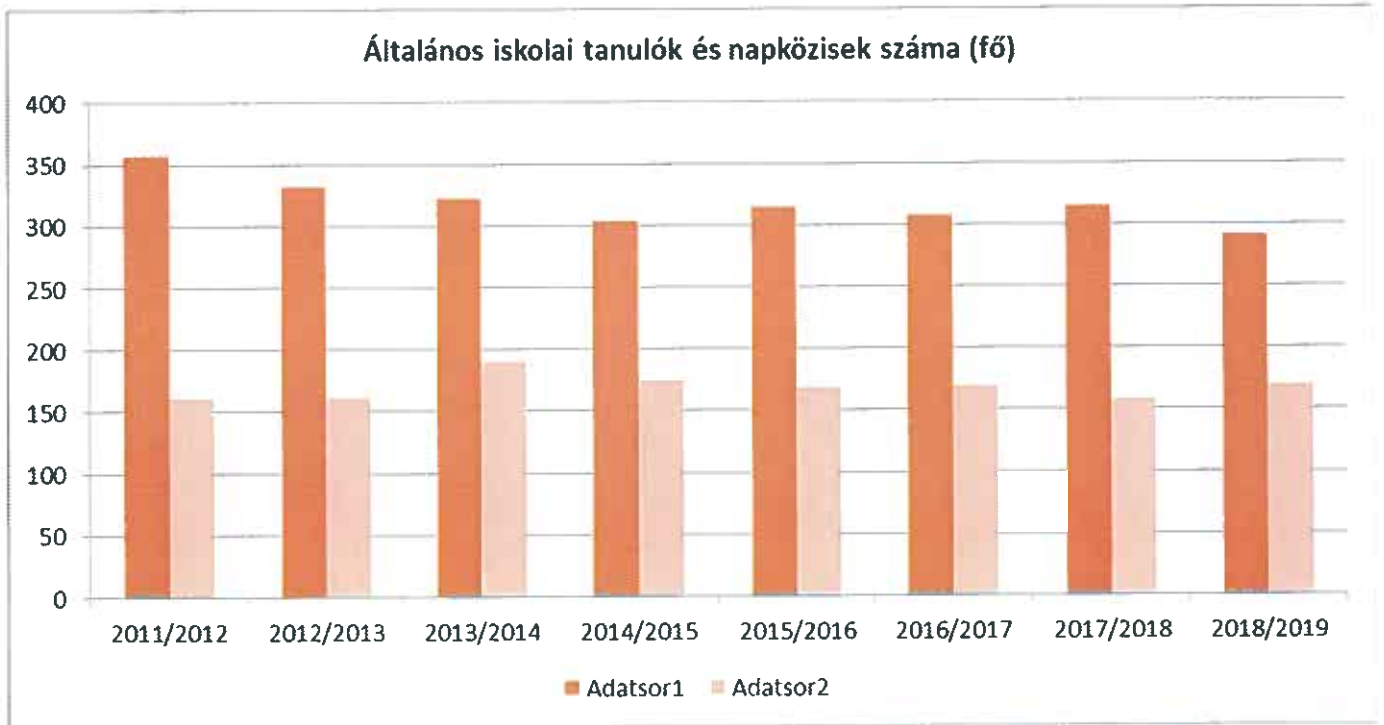
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A gyermekszületések számának csökkenése 2017-ben szükségessé tette az óvodai csoportok számának 6-ról 5 csoportra csökkentését. A férőhelyek száma 125-re mérséklődött. A 2,5 éves, szobatiszta gyermekek részére 2018. szeptember 1-től a Mocorgó Bölcsőde biztosít ellátást.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	167	190	357	161	45,1%
2012/2013	165	167	332	161	48,5%
2013/2014	162	160	322	190	59,0%
2014/2015	147	156	303	175	57,8%
2015/2016	144	171	315	168	53,3%
2016/2017	151	157	308	170	55,2%
2017/2018	144	171	315	158	50,2%
2018/2019	136	155	291	170	58,4%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Iskola

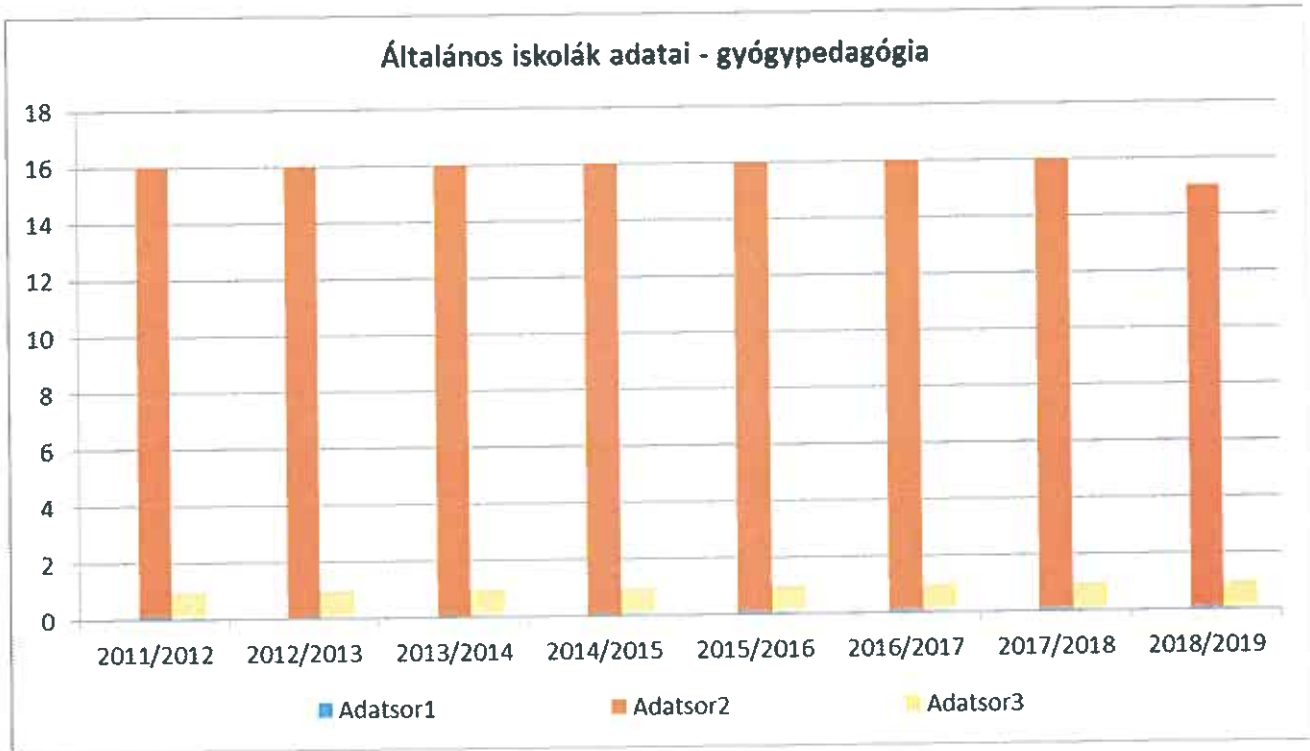


A gyermekek létszáma fokozatosan csökken az iskolában.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	16	1
2012/2013	0	16	1
2013/2014	0	16	1
2014/2015	0	16	1
2015/2016	0	16	1
2016/2017	0	16	1
2017/2018	0	16	1
2018/2019	0	15	1

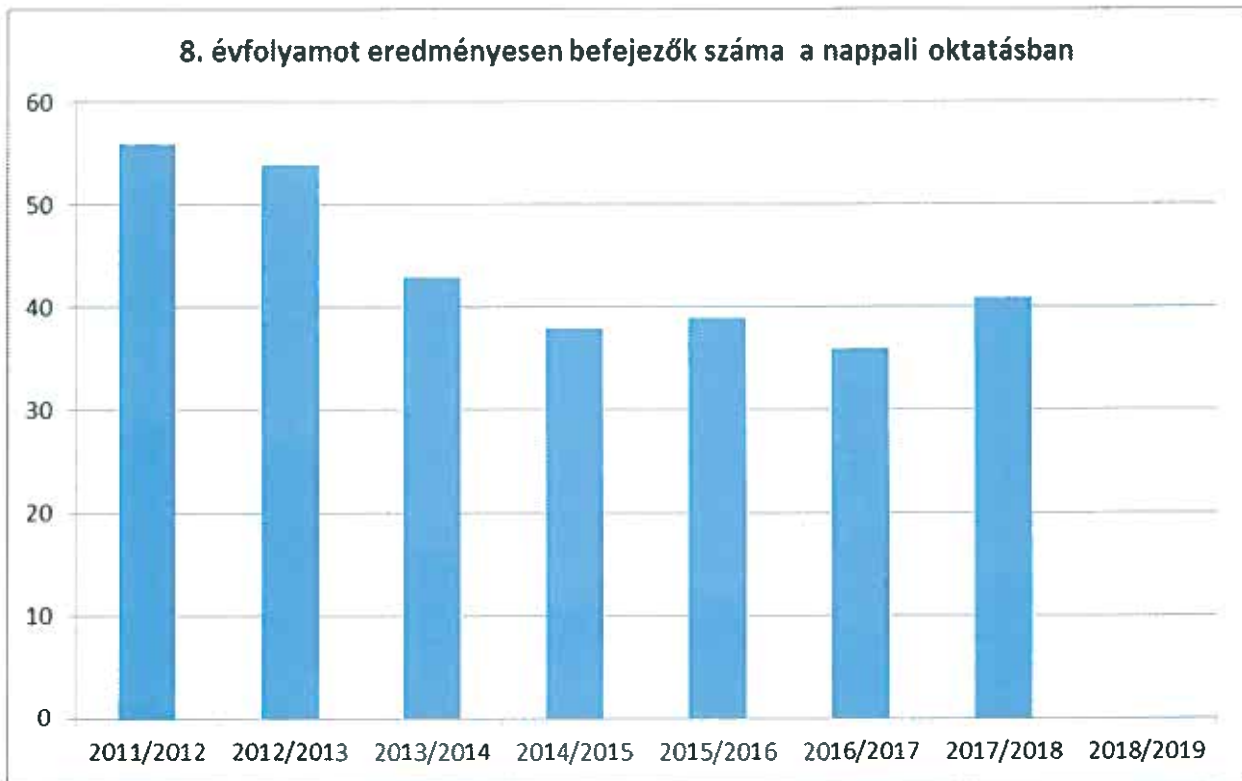
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Iskola



Az iskolában kiegyenlített és állandó az iskolai osztályok száma a 2017/2018-as tanévig.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban				
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)			
	Fő			
2011/2012	56			
2012/2013	54			
2013/2014	43			
2014/2015	38			
2015/2016	39			
2016/2017	36			
2017/2018	41			
2018/2019	na.			

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



Az általános iskolai összes gyermeklétszám csökkenésével egyenes arányban a 8. évfolyamot eredményesen befejezők száma is csökken a nappali oktatásban.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Több közösségi tér kellene a 0-17 éves gyermekek számára, mert eltávolodnak egymástól.	Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése.
Gyermekek iskolán kívüli szabadidőtöltésben speciális, tehetséggondozást segítő formái kevesek, a munkaidőhöz vagy a nyári szünethez kevésbé illeszkednek a rendszerek	ifjúsági tehetséggondozó programok szervezése, rugalmasabb intézményi működés a munkaidőhöz illeszkedve.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége megfelelő a városban. Ami nehézség, az társadalmi és globális gazdasági probléma: A nők a kisgyermekellátása miatt nehezen tudnak visszatérni a GYES-ről, GYED-ről a munkaerő-piacra.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők aránya jellemzően magasabb a munkanélküliek között, mint a férfiaké. Ez abból is adódik, hogy a gyermekvállalás után nehezebb visszatérni a munkaerőpiacra és sokuk alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Több, nőkre fókuszáló képzési program is indult Vasváron a járásra kiterjedően.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők jellemzően a közmunkaprogramban kerülnek foglalkoztatásra, illetve sokan közülük idénymunkát vállalnak gyümölcsösökben a szomszédos Zala megyében.

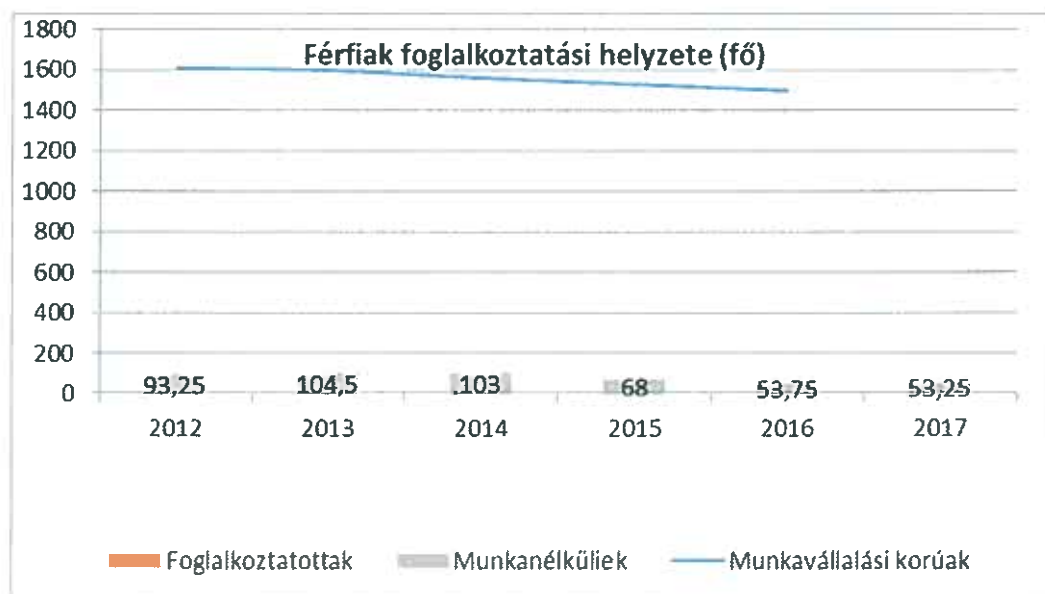
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

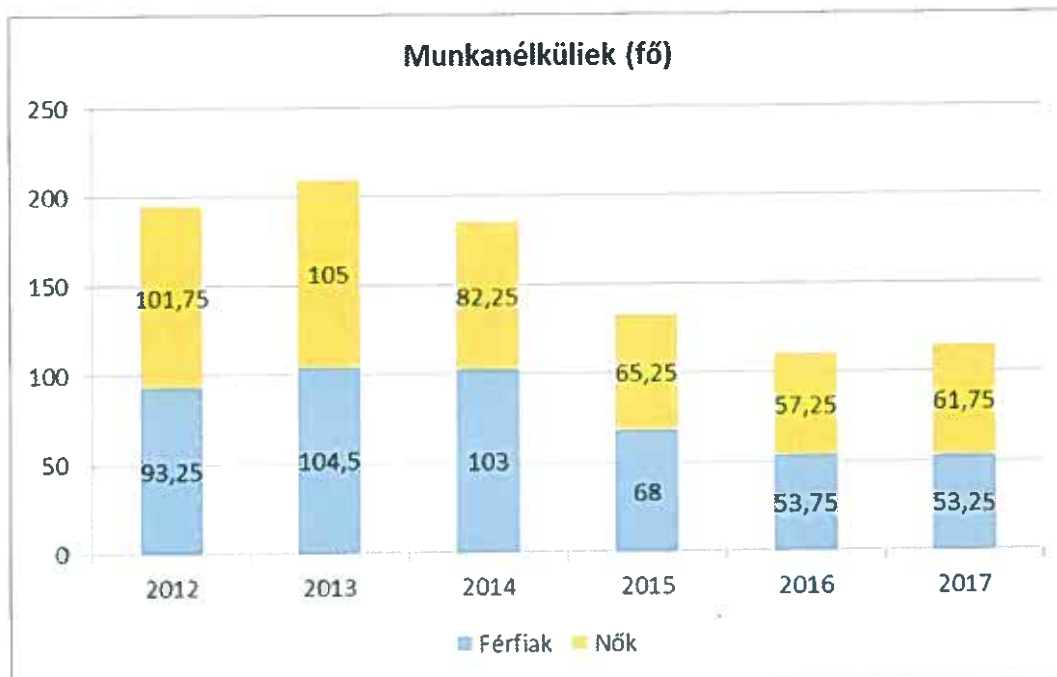
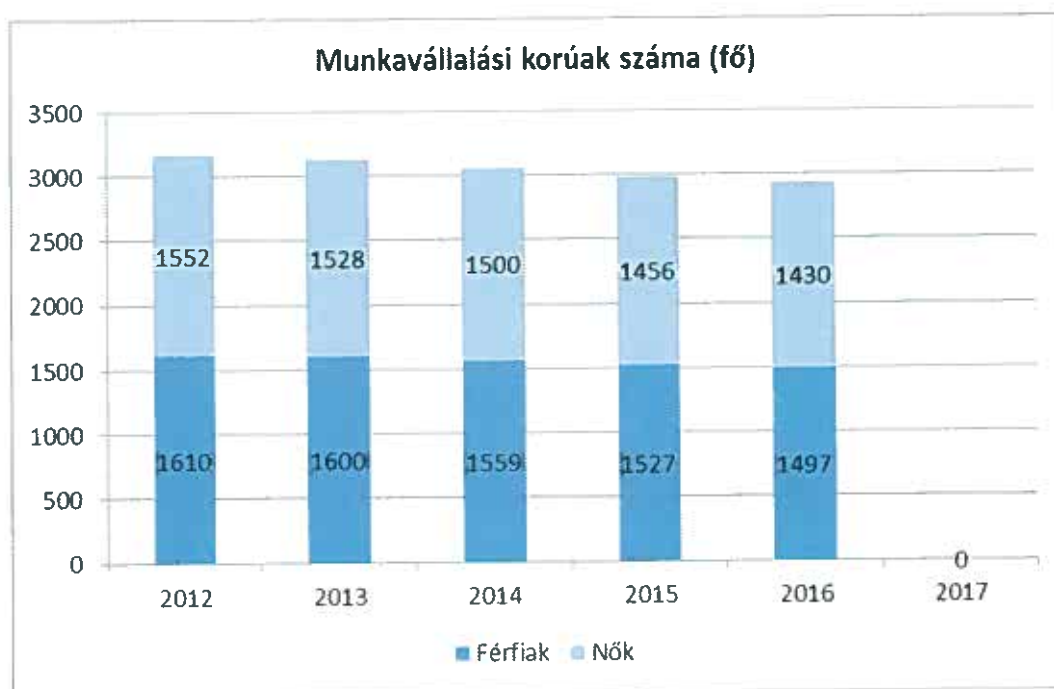
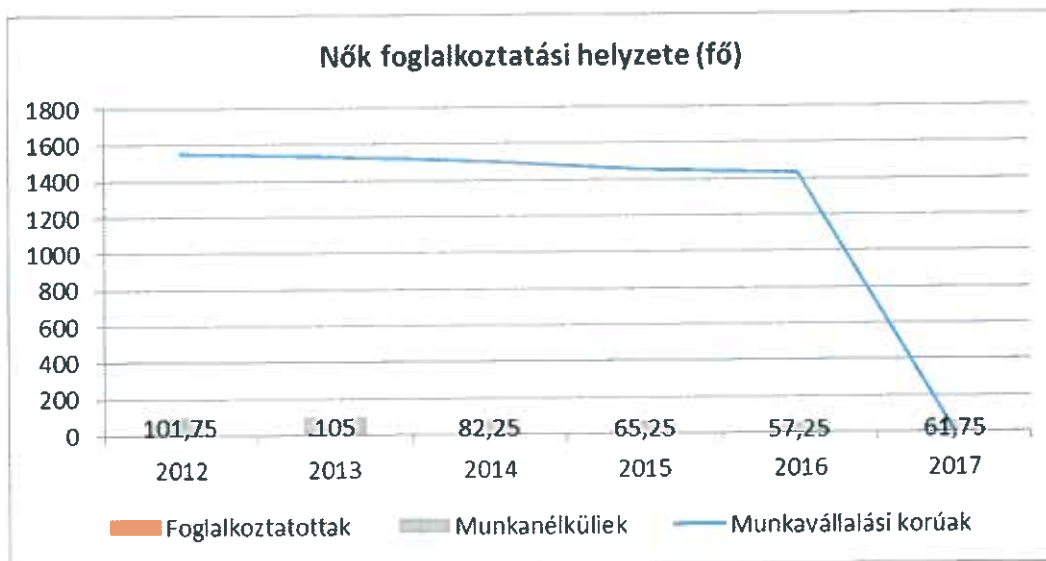
A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem rosszabb, mint országosan.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	1610	1552	na.	na.	93,25	101,75
2013	1600	1528	na.	na.	104,5	105
2014	1559	1500	na.	na.	103	82,25
2015	1527	1456	na.	na.	68	65,25
2016	1497	1430	na.	na.	53,75	57,25
2017	na.	na.	na.	na.	53,25	61,75

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés





5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások a bölcsőde újbóli működésével jónak mondható. A közintézményekben sajnos nem jellemző a családbarátság, a rugalmas munkaidő.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családok egyre kevesebb gyermeket vállalnak, ahogy országosan, úgy Vasváron is. Bár a folyamat a 2012-es évtől megfordulni látszik. Növekszik a született gyermekek száma, bár a 2000-es évek negyvenes számát nem éri el.

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	3	na.	#ÉRTÉK!
2013	3	na.	#ÉRTÉK!
2014	3	na.	#ÉRTÉK!
2015	3	na.	#ÉRTÉK!
2016	3	na.	#ÉRTÉK!
2017	3	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A védőnői szolgálat hatékony munkát végez a családtervezés, anya-, és gyermekgondozás terén.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A városban a rendőrség tájékoztatása szerint növekszik a családon belüli erőszak száma. A megyében Vasvár és térsége vezető helyet tölt be a családon belüli erőszak számában és növekedésében.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Korábban krízis helyzetben a Hegyháti Jóléti Szolgálat Alapítvány által működtetett Családok Átmeneti Otthona fogadta be a bajba jutott anyákat és családjukat. Ma ez megszűnt. A szociális ellátórendszer a megyeközpontba, Szombathelyen tudja segíteni a bajban lévő anyákat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők meghatározó szerepet töltenek be a helyi közéletben. Az intézmények többségének is női vezetője van a városban. A civil szervezetek zömét nők vezetik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Társadalmi probléma az elsődleges munkaerőpiacra való visszajutás nehézsége a gyermekek nevelése miatt.

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők továbbképzési lehetősége, új szakmák elsajátításának lehetősége korlátozott	Nők számára ingyenes képzések, tanfolyamok indítása
Családon belüli erőszak – jelzőrendszer működése nem megfelelő illetve nem merik elmondani a problémákat	Nagyobb odafigyelés szükséges a családtagok, szomszédok, barátok részéről, alakuljon ki segítőkészség, figyelmesség egymás iránt. Fontos ehhez a bizalom kiépítése.
GYES-en, GYED-en lévők elszigetelődése	Nem klubszerű, spontán találkozási tér nyitása
GYES-ről, GYED-ről munkahelyre visszatérő nők problémái, munkahelyek elvesztése	Anyabaráti munkahelyek, képzések, átképzések lehetősége, vállalkozóvá válás támogatása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

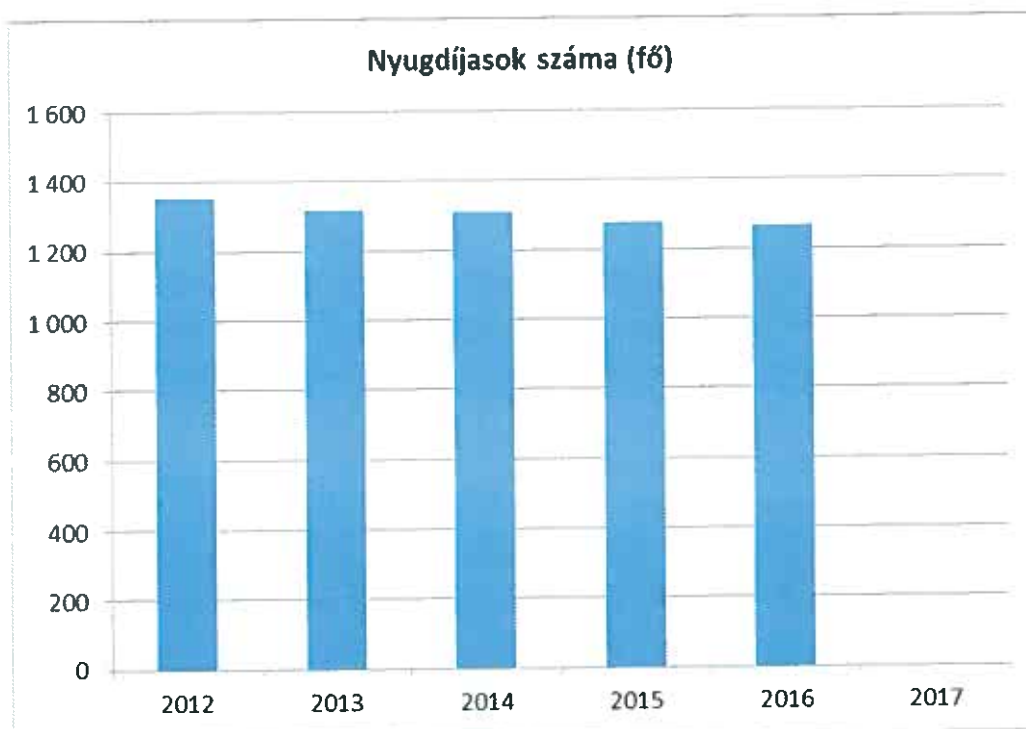
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település az időskorúak tekintetében speciális helyzetben van, mivel a 134 főt befogadó Idősek Otthona és Gondozóház meghatározó a város demográfiájában, növeli a mortalitási mutatókat.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	526	829	1 355
2013	515	804	1 319
2014	500	809	1 309
2015	485	794	1 279
2016	487	780	1 267
2017	na.	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A számokból jól látható, hogy a nyugdíjas nők száma jóval nagyobb, mint a nyugdíjas korú férfiaké. Ugyanakkor a nyugdíjas nők és férfiak száma is évről évre csökken.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A településen élő nyugdíjasok közül csak néhányan dolgoznak, jelentős számban vannak azok, akik a családban segítenek. (unokák felügyelete, ellátása) A többség aktív időskort él.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskorhoz járul a városban az élethosszig tartó tanulás biztosítása. A Nagy Gáspár Kulturális Központban többször kéri idősek segítségét önkéntes munkában rendezvények szervezéséhez. (Rétes Fesztivál, Hegyháti Toborzó).

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs erre vonatkozó pontos információ.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	na.	25	#ÉRTÉK!	na.	na.	#ÉRTÉK!
2013	na.	28	#ÉRTÉK!	na.	na.	#ÉRTÉK!
2014	na.	32	#ÉRTÉK!	na.	na.	#ÉRTÉK!
2015	na.	27	#ÉRTÉK!	na.	na.	#ÉRTÉK!
2016	na.	24	#ÉRTÉK!	na.	na.	#ÉRTÉK!
2017	na.	20	#ÉRTÉK!	na.	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

6.3 A közsolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése a Vasvári Szociális és Gyermekejélti Központ, a 2 felnőtt háziorvosi, valamint a Kistérségi Egészségházban nyújtott szakellátásokkal megfelelő.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősök kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférése jó a városban. Állandó klubjuk van, érdeklődési körüknek megfelelő színházi előadásokat látogathatnak. Hagyománya van az évente megrendezésre kerülő Idősök Napjának is, amelyen szép számmal vesz részt az idősebb korosztály.

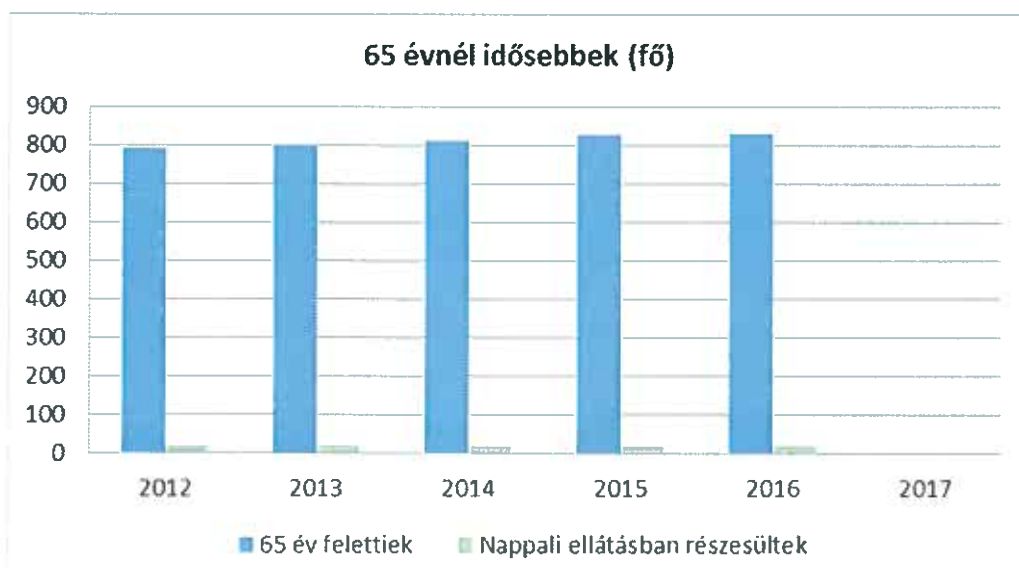
c) idősök informatikai jártassága

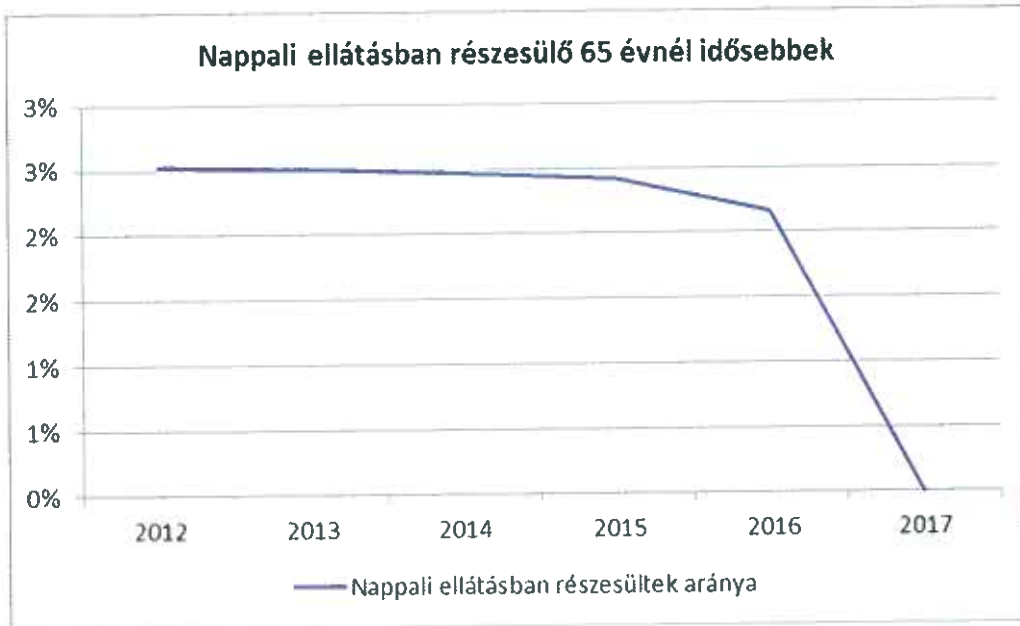
Lehetőség a tanulásra, biztosított.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorozatok száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő idősorozatok száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	791	20	2,53%
2013	797	20	2,51%
2014	810	20	2,47%
2015	827	20	2,42%
2016	833	18	2,16%
2017	na	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0,77
2013	1
2014	1
2015	1
2016	1,04
2017	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Időskorúak járadékában kevesen részesülnek. Valószínűleg nem éri el a szociális rászorultság mértéke a járadékküszöböt.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen
Egészségnapok szervezése, Operettgála, Rétesfesztivál direkt az időskorú népességre fókuszál.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	55752	1	2
2013	1	54732	1	2
2014	2	56107	1	4
2015	2	55177	1	5
2016	2	55397	1	6
2017	na.	na.	1	na.

Forrás: TEIR

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősök felügyeletének hiánya, egyedüllét	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás újra bevezetése, annak működtetése
Kapcsolatok beszűkülése, egyedüllét	Nappali ellátás megszervezése, több specializált idősklub létrehozása
Nincs segítségük a mindennapos, ház körüli feladatok ellátásában	Házi segítségnyújtás, közfoglalkoztatottak, helyi fiatalok, önkéntesek bevonása, vállalkozások
Megélhetési gondok, munkalehetőség hiánya	Elhelyezkedést segítő támogatások, részmunkaidős foglalkoztatás, bedolgozás, helyi termék előállítás, piacok

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők a FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. vasvári telephelyén dolgozhatnak. (iratpapucsgyártás, szőnyegszövés stb)

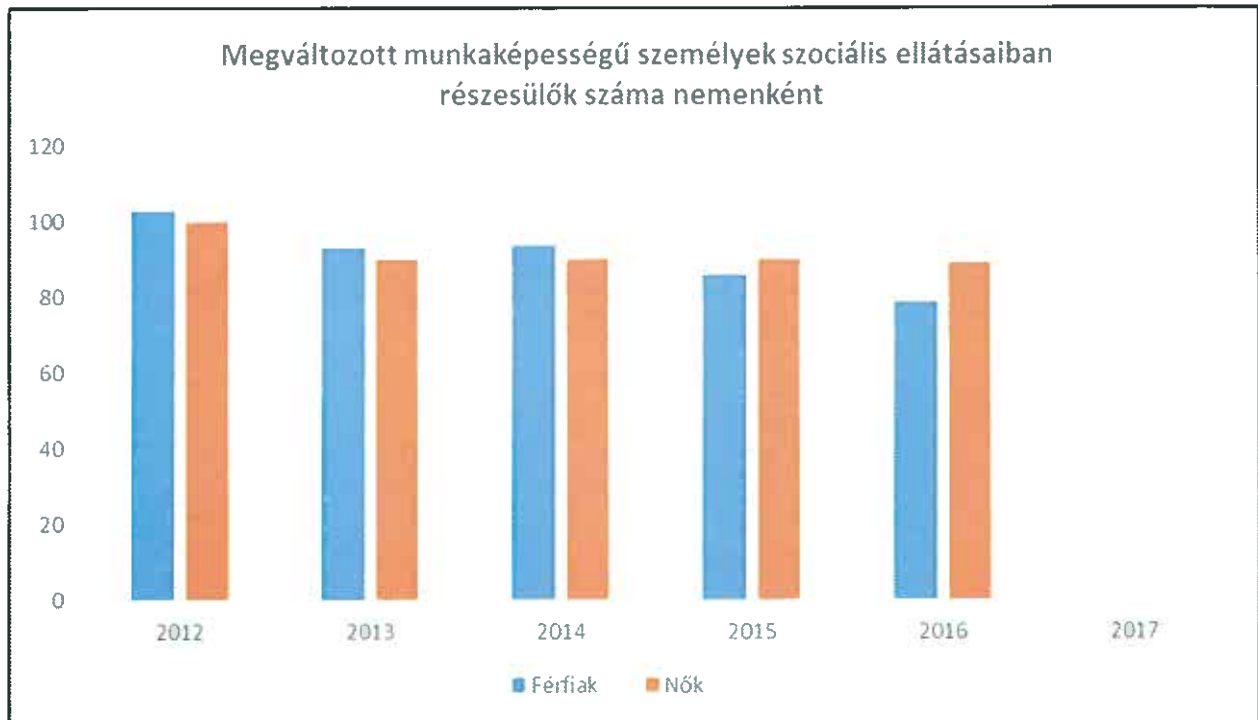
c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Sajnos az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok megszűntek. Ezeket korábban a Hegyháti Jóléti Szolgálat Alapítvány működtette. A Fogyatékkal Élők Nappali Ellátó Intézményébe Vasvárról és a térségből jártak be gondozottak, egész napra.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	103	100	203
2013	93	90	183
2014	94	90	184
2015	86	90	176
2016	79	89	168
2017	na.	na.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Magas a városban a megváltozott munkaképességű személyek és ellátásban részesülők száma, ugyanakkor számuk évről évre csökken.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	na.	na.	na.
2013	na.	na.	na.
2014	na.	na.	na.
2015	na.	na.	na.
2016	na.	na.	na.
2017	na.	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

Az önálló életvitelt támogató korábban működő helyi intézmények, szolgáltatások, programok megszűntek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei közül a törvényben szabályozott járandóságot megkapja mindenki.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A középületek többsége akadálymentesített (Polgármesteri Hivatal, Posta, Iskola, Óvoda és Bölcsőde, Nagy Gáspár Kulturális Központ.)

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége
Infokommunikációs akadálymentesítés jellemzően a pályázati forrásból elkészült beruházások eredményeként megvalósult. A város honlapja akadálymentesített. Az akadálymentesítés terén sok tennivaló van még.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítése nem megfelelő, ez megnehezíti a fogyatékkal élők munkavállalását is.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Nagyon sok tennivaló van ezen a téren is. Több kerekesszékkal élő is arra panaszkodik, külön meg kell terveznie az útját, hogy biztosan célba érjen.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Sajnos ilyen nincs a városban.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Adott esetben a fogyatékkal élők a város rendezvényein az első sorban helyet kapnak.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékosok nappali ellátása nem megoldott	Nappali ellátás helyben nem megoldható, újra kellene indítani a rendszert, a járást is bevonva.
Idős, mozgásukban korlátozott személyek közlekedési nehézségei tömegközlekedési eszközökön, saját otthonukban, Otthoni ellátás nehézkes	A tömegközlekedési eszközökön csak részben megoldott a közlekedés. Házi segítségnyújtás, támogatások az otthonok átalakításához, bevásárlásban, ház körüli munkákban való segítség.
Megváltozott munkaképességűek számára nincs megfelelő és elegendő munkahely a városban és a közelben	Helyben munkahely bővítése a megváltozott munkaképességűek számára
Az akadálymentesített épületek használatának korlátai	Tudatformálás, hogy ne „szívesség”, hanem kötelesség legyen a liftek stb...használatában való segítség

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Hegyháti Foglalkoztatási Paktum – Foglalkoztatási, munkaerő-piaci intézkedések, partnerség

FIP-pont Hegypásztor Kör – foglalkoztatási információk

FIP-pont Mérték Egyesület- foglalkoztatási információk

Fiatalok Álláskereső Klubja – mentális segítség, álláskeresés

Álláskereső Klub- mentális segítség, munkakeresés

Vasvári Szociális és Gyermekegészségügyi Központ- szociális segítséget nyújt

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat civil szervezetekkel való együttműködése példaértékű, legyen az kulturális, szabadidőtöltést segítő vagy szociális. Az önkormányzat képviselő-testülete pályázati úton évente

támogatást biztosít részükre. A civil szervezetek aktívan részt vesznek a városi rendezvényeken, fellépéseik emelik a rendezvények színvonalát.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A partnerség leginkább a kistérségi társulási együttműködésben erősödött meg. Mindemellett a járáson belüli települések egy része több projektben Vasvárral közösen valósít meg projekteket, érintve turisztikai és közösségi területeket. Vasvár határon átnyúló projektben is részt vesz, több vas megyei településsel közösen. A közösen megvalósított projektek jellemzője, hogy a települések egyéni érdekeik képviselője mellett képesek a közös együttműködésre, közös érdekeket is találnak a vidékfejlesztési, foglalkoztatási, a gazdasági és a szociális kérdésekben.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat és a Cigány Érdekvédelmi Egyesület látja el a feladatot Vasváron. A nemzetiségi önkormányzat elnöke, aki egyben az egyesület elnöke is, rendszeresen járja a roma családokat, meghallgatja problémáikat, segít azok megoldásában. Folyamatos kapcsolatot tart a hivatal szociális ügyintézőjével, valamint a város polgármesterével. Szervezi az iskolás korú roma gyermekek korrepetálását. A kultúra területén rendszeresen roma nemzetiségi napot szervez. Az elhelyezkedést munkahely információkkal segíti. Rendszeresen részt vesz a képviselő-testület ülésein, közvetíti a roma lakosság problémáit, gondjait.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek foglalkozásain megvalósulnak az esélyegyenlőségi törekvések.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szereplők közvetlenül nem vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában, ugyanakkor viszont eseti adományaikkal, felajánlásokkal, támogatásokkal jelentősen hozzájárulnak az esélyegyenlőség biztosításához.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába.

A program elkészítésében közreműködtek a városban dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési és közművelődési szakemberek, valamint a településen érintett célcsoportok képviselői. Módszer, az egyedi kapcsolattartás, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárása, majd a beazonosított problémákra fejlesztési lehetőségek kidolgozása, együttműködések megszervezése, intézkedési tervek kidolgozása.

- Az Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programja, az Önkormányzat akadálymentesített honlapján, www.vasvar.hu –n közzétételre kerül, így arról az állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon közzétett dokumentumból a lakosság megismeri az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket, így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> ○ Munkanélküliség ○ Lakosságszám stagnálása ○ Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Az Önkormányzat foglalkoztatási lehetőségeinek növelése, munkahelyteremtés helyben, illetve a közeli településeken, tömegközlekedés fejlesztése ○ Önkormányzati bérlakások, önkormányzati telkek nyitása, ○ Pályázati forrás bevonásával a rászorultak támogatása, új helyi rendszerek kialakítása
Gyermekek	Több közösségi tér kellene a 0-17 éves gyermekek számára, mert eltávolodnak egymástól. Gyermekek számára az iskolán kívüli szabadidőtöltésben speciális, tehetséggondozást segítő formái kevesek, a munkaidőhöz vagy a nyári szünethez kevésbé illeszkednek a rendszerek	<ul style="list-style-type: none"> - Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. - Ifjúsági programok szervezése - ifjúsági tehetséggondozó programok szervezése, rugalmasabb intézményi működés a munkaidőhöz illeszkedve
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> ○ Idősek felügyeletének hiánya, egyedüllét ○ Kapcsolatok beszűkülése, egyedüllét ○ Nincs segítségük a mindennapos, ház körüli feladatok ellátásában ○ Megélhetési gondok, munkalehetőség hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás újra bevezetése, annak működtetése ○ Nappali ellátás megszervezése, több specializált idősklub létrehozása ○ Házi segítségnyújtás, közfoglalkoztatottak, helyi fiatalok, önkéntesek bevonása, vállalkozások ○ Elhelyezkedést segítő támogatások, rész munkaidős foglalkoztatás, bedolgozás, helyi termék előállítás, piacok
Nők	<ul style="list-style-type: none"> ○ A nők továbbképzési lehetősége, új szakmák elsajátításának lehetősége korlátozott ○ Családon belüli erőszak – jelzőrendszer működése nem megfelelő, illetve nem merik elmondani a problémákat ○ GYES-en, GYED-en lévőek elszigetelődése ○ GYES-ről, GYED-ről munkahelyre visszatérő nők problémái, munkahelyek elvesztése 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nők számára ingyenes képzések, tanfolyamok indítása ○ Nagyobb odafigyelés szükséges a családtagok, szomszédok, barátok részéről, alakuljon ki segítőkészség, figyelmesség egymás iránt. Fontos ehhez a bizalom kiépítése ○ Nem klubszerű, spontán találkozási tér nyitása ○ Anyabaráti munkahelyek, képzések, átképzések lehetősége, vállalkozóvá válás támogatása.
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fogyatékosok nappali ellátása nem megoldott. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nappali ellátás helyben nem megoldható, újra kellene indítani a

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Idős, mozgásukban korlátozott személyek közlekedése, otthoni ellátása, házuk átalakítása ○ Megváltozott munkaképességűek számára nincs elegendő munkalehetőség a közelben ○ Az akadálymentesített épületeket nem tudják használni 	<p>rendszert, a kistérséget is bevonva</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ A tömegközlekedési eszközökön csak részben megoldott a közlekedés. Házi segítségnyújtás, támogatások az otthonok átalakításához, bevásárlásban, ház körüli munkákban való segítség ○ A tudatformálás, hogy ne „szívesség”, hanem kötelesség legyen a liftek stb...beüzemelése kérésre ○ Több munkahely teremtése a megváltozott munkaképességűek számára. Felismertetni, hogy a fogyatékkal élő nagyon jó munkaerő
--	---	---

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> ○ Az Önkormányzat foglalkoztatási lehetőségeinek növelése, munkahelyteremtés helyben, illetve a közeli településeken, tömegközlekedés fejlesztése ○ Önkormányzati bérlakások, önkormányzati telkek nyitása, ○ Pályázati forrás bevonásával a rászorultak támogatása, új helyi rendszerek kitalálása 	Polgármester
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ifjúsági programok szervezése ○ ifjúsági tehetséggondozó programok szervezése, ○ rugalmasabb intézményi működés a munkaidőhöz illeszkedve 	Polgármester
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> ○ Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás újra bevezetése, annak működtetése ○ Nappali ellátás megszervezése, több specializált idősklub létrehozása ○ Házi segítségnyújtás, közfoglalkoztatottak, helyi fiatalok, önkéntesek bevonása, vállalkozások ○ Elhelyezkedést segítő támogatások, részmunkaidős foglalkoztatás, bedolgozás, helyi termék előállítás, piacok 	Polgármester
Nők	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nők számára ingyenes képzések, tanfolyamok indítása ○ Nagyobb odafigyelés szükséges a családtagok, szomszédok, barátok részéről, alakuljon ki segítőkészség, figyelmesség egymás iránt. Fontos 	Polgármester

	<p>ehhez a bizalom kiépítése</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nem klubszerű, spontán találkozási tér nyitása ○ Anyabaráti munkahelyek, képzések, átképzések lehetősége, vállalkozóvá válás támogatása. 	
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nappali ellátás helyben nem megoldható, újra kellene indítani a rendszert, a kistérséget is bevonva ○ A tömegközlekedési eszközökön csak részben megoldott a közlekedés. Házi segítségnyújtás, támogatások az otthonok átalakításához, bevásárlásban, ház körüli munkákban való segítség ○ A tudatformálás, hogy ne „szívesség”, hanem kötelesség legyen a liftek stb...beüzemelése kérésre ○ Több munkahely teremtése a megváltozott munkaképességűek számára. Felismertetni, hogy a fogyatékkal élő nagyon jó munkaerő 	Polgármester

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Mélyszegények és romák segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Aluliskolázottság, a jó példa hiánya, foglalkoztatási gondok, kirekesztettség, hátrányos megkülönböztetés
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A romák és mélyszegények életének pozitív változása <ul style="list-style-type: none"> - szemléletformálás, közvélemény - beiskolázás - mindenki végezzen el valamilyen iskolát (8. osztály, szakma) majd helyezkedjen el
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Találkozók szervezése: jó példák bemutatása, sikert elért roma személy meghívása, bemutatkozása, a munkában sikeres emberek bemutatása MENTOR, MENTOROK segítő közreműködése pozitívumok (kertművelés, termelés, tisztaság, rend a házban és a portán)különleges elbírálása: BÓNUSZOK (ezek megszerzése jelentsen számukra többlet segítséget az önkormányzattól pl. a rendkívüli juttatásoknál. Beiskolázásuk támogatott képzésekre képzettségüknek megfelelően, majd elhelyezkedésük segítése.
Résztevők és felelős	Romák és mélyszegények, önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat Paktum Iroda, roma nemzetiségi önkormányzat vezetője
Partnerek	Egyház, alapszolgáltatók, bölcsőde, óvoda, iskola, rendőrség, munkaügyi központ, képző intézmények, munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	2-4 hónap: felmérés készítése, találkozók lebonyolítása 1 év végére: tanulmányok megkezdése, tanulmányi átlag növelése 2. év: végzősök elhelyezkedése a tanult szakmában A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2017-től a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelenléti ívek a találkozókön, iskolai naplók, visszacsatolás a tanulmányi eredményekről, munkanélküliségi ráta csökkenése, iskolázottság növekedése A megszerzett munkahelyek megtartása több éven keresztül, a leszakadt társadalmi rétegek felemelkedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A partnerek aktivitása nem megfelelő, nem látják be az ügy fontosságát. Mindezt jó meggyőzéssel lehetne kiküszöbölni.
Szükséges erőforrások	Anyagi forrás: mentorok alkalmazása, szakképzés, útiköltség, tankönyvek, munkába járás támogatása az első hónapban. Humán erőforrás: mentor, képzési szakemberek, munkaügyi kp. dolgozói

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége (Logopédus létszám emelése, iskolapszichológus teljes idejű alkalmazása)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Több logopédusra lenne szükség, akik a foglalkozásokat a gyermekintézményben tartják. Indokolt lenne továbbá iskolapszichológus teljes idejű alkalmazása.
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	Teljes körű (éves, féléves havi) adatbázis létrehozása az igénylőkről <ul style="list-style-type: none"> - igénylő gyermekek létszámának feltérképezése - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Rendszer felépítése - A tevékenység megszervezése - Az ellátás folyamatos működtetése - Több szakember alkalmazása (logopédusok, iskolapszichológus) - Logopédus a nevelési intézményben (óvodában) foglalkozik a fejlesztésre szoruló gyermekekkel.
Résztevők és felelős	Iskola, óvoda vezetője; Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ; Ifjúságvédelmi, gyermekvédelmi felelős; szülők
Partnerek	Védőnő, Iskola, óvoda vezetője; Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ, gyermekvédelmi felelős; szülők
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: Igények felmérése, kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása 7- 12 hónap: Anyagi források keresése Évente: pályázatok keresése A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2017-től a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fejlesztés dokumentálása Szülők, gyermekek elégedettsége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya Szakemberek hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi források, Szakemberek; számítógép+hálózat;

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A gyerekek fiatalok helyzete, esélyegyenlősége (Pályakezdő munkanélküliek számának csökkentése).
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nyilvántartott munkanélküliek közül magas a pályakezdők aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	Munkanélküliek körében növekszik a pályakezdők aránya. - Munkanélküliség és az iskolai végzettség közötti összefüggés feltárása - Képzési/ átképzési lehetőségek, gyakorlati helyek keresése, biztosítása. Vállalkozók bevonása a gyakorlati képzésekbe, számukra támogatások nyújtása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Adatbázis létrehozása települési szinten az munkanélküliek körében az iskolai végzettségüket tekintve. - Igények felmérése. - Képzési helyek felkeresése. - Vállalkozások felkeresése. - Képzések szervezése. - Támogatási rendszer kiépítése.
Részvevők és felelős	Munkaügyi Központ és kirendeltsége, Önkormányzat, Iskola, Vállalkozások, Jegyző, HEP fórum kijelölt tagja
Partnerek	Munkaügyi Központ kirendeltsége, Önkormányzat, Iskolák, Vállalkozások, Jegyző,
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: Adatbázis létrehozása települési szinten munkanélküliek körében az iskolai végzettségüket tekintve. Igények felmérése. 7-8 hónap: Vállalkozások felkeresése. 9-16 hónap: Képzések szervezése. 17-24 hónap: Támogatási rendszer kiépítése. A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2017-től a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Adatbázis megléte Munkaügyi Kirendeltség és Paktum adatbázis - Megfelelő gyakorlati időt megszerezték a képzésbe bevontak. - Képzési tanmenetek elkészültek. - Jelenléti ívek. - Képzésbe bevontak/ képzést befejezők létszáma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem vezet eredményre a képzés. Nem csökken a képzést elvégzők között a munkanélküliség. Valós igényfelmérés a hiányszakmák tekintetében.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás. Pályázatok.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	NŐK- munkahely/család összeegyeztetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok a munkanélküli GYES, GYED után Elszigetelődés, nehéz visszatérés
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Munkahely/család összhangjának megteremtése - munkacsoport, vagy felelős „a nőkért” - tájékoztató fórumok a lehetőségeikről - anyabarát munka
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- „Nőkért” munkacsoport tájékoztat a munkaügyi mentor segítségével a képzési és elhelyezkedést támogató lehetőségekről - Képzések, átképzések, elhelyezkedést segítő támogatások, vállalkozóvá válás támogatása a munkaügyi kirendeltség segítségével - Helyben, vagy közelben lévő anyabarát munkahelyek felkutatása - „Nő Klub”, Kismama klub létrehozása közös beszélgetések, babákkal kapcsolatos eszmecserek, közös gyermekfelügyelet stb.
Résztevők és felelős	Nők, kisgyermekesek 0-6 éves korig Munkáltatók, Munkaügyi Központ kirendeltsége, Képző intézmények, Munkacsoport vezető
Partnerek	Óvoda dolgozói, Munkaügyi Központ kirendeltsége, Munkáltatók, helyi vállalkozók apák
Határidő(k) pontokba szedve	- 1-6 hónapban munkacsoport létrehozása - 7-12. hónap: tájékoztató fórum, képzések - 1 év: támogatások, munkahelyek felderítése,
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A nők tájékozottak a lehetőségeikről Elhelyezkedett nők száma növekedett: (fő) Új szakmát szerzett: (fő) Vállalkozóvá vált: (fő) Anyabarát munkahely lehetőséget ad, hogy több idő maradjon a háztartásra.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz visszatérni a munka világába pl. 6 év után. GYES utáni új szerep tanulásának, segítése
Szükséges erőforrások	Önkormányzat anyagi támogatása Munkaügyi programok a nőkre szabottan Humán erőforrás: „nőkért” munkacsoport,

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	NŐK helyzete (Családi béke megteremtése.)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családon belüli erőszak jelenléte.
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	Családon belüli erőszak megelőzése. - Érintett családok feltérképezése teljes körűen. - Érintett családok számának csökkentése. - Prevenációs programok kidolgozása: oktatási-, nevelési intézményekben, munkahelyeken ismertetése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Életvezetési tanácsadások megszervezése. - Gyermekvédelmi munka megerősítése. - Jelzőrendszer hatékonyságának javítása.
Résztevők és felelős	Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ, gyermekorvos, iskolai gyermekvédelmi felelősök, védőnő, kisgyermekgondozó, gyámhatóság, nevelési tanácsadó, gyermekpszichológusok, egyház, pedagógusok Szociális Alapellátó vezetője
Partnerek	Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ, gyermekorvos, iskolai gyermekvédelmi felelősök, védőnő, gyámhatóság, nevelési tanácsadó, gyermekpszichológusok, egyház, pedagógusok
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: veszélyeztetett családok feltérképezése 7-12 hónap: prevenció kidolgozása, jelzőrendszer hatékonyságának növelésére tett intézkedések kidolgozása Évenként: felülvizsgálat A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2017-től a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Védelemben vett gyermekek számának csökkenése Veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése. Jelzőrendszer hatékony működésének köszönhetően csökken a veszélyeztetett családok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Családok idegenkedése attól, hogy intim szférájukba beavatkoznak mások. Elzárkózás a segítség igénybevételétől. Félelem az esetleges megtorlástól az agresszor részéről. Helyi médiában: figyelemfelkeltés ezen témával kapcsolatban, érintettek hol kaphatnak és kitől segítséget. Iskolákban osztályfőnöki óra keretében beszélgetni a gyerekekkel, iskolapszichológus bevonásával(ha van). Segélyvonalak számának hirdetése. Ifjúsági klub működtetése.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: szakemberek a szociális, kulturális és önkormányzati szférából. Adatbázis létrehozásához: számítógép internet hozzáféréssel Anyagi erőforrás: pályázat, önkormányzati hozzájárulás

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Idősek helyzete (A jelzőrendszer újbóli beindítása)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családok szülőltől távolléte, Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Tevékeny idős kor szervezése, emberi kapcsolatok, közösségi élet - önkéntes munka szervezése idősek ellátására - házi segítségnyújtás megszervezése - nappali ellátás megszervezése - tevékeny idős kor, bekapcsolódás a közösségi életbe
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idős rászoruló felmérése Házi segítségnyújtás és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás újbóli kiépítése (ez utóbbi anyagiak miatt szűnt meg korábban), kibővítése a helyi fiatalok 50 órás kötelező önkéntes munkájával: segítség a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben. Nappali ellátás hatékony működtetése: Idősek Klubja-, Őszirozsa Klub, melynek keretében beszélgetések, kézimunka, népdaléneklés. Bekapcsolódás a település életébe: közösségi programokba, „cserenagyi-pótmami” programba. A klubok együttműködésének megszervezése Sajnos ezen a téren nem előbbre lépés, inkább visszalépés történt. A meglévő házhoz menő szolgáltatást, mely kissé kiváltotta a jelzőrendszer megszüntetését, a normatíva csökkenése miatt fizetőssé tette 2015. szeptemberi határozatával az önkormányzat. A házi segítségnyújtást sokan visszamondták ezért.
Résztevők és felelős	A településen élő idősek, kiemelve az egyedülállókat, önkormányzat, jegyző, mentálhigiénés szakember, szoc. gondozó
Partnerek	Önkormányzat, szoc. ügyintéző, civil szervezetek, egyház, Önkéntes fiatalok
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: rászoruló felmérése 6-12. hónap: házi segítségnyújtás rendszerének kibővítése, 6-12 jelzőrendszer újbóli bevezetése, anyagiak megléte esetén. Idősek Klubja városi együttműködésének megszervezése A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2017-től a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> - Hány fő rászoruló van a településen - Hány darab házi segítségnyújtó készüléket igényeltek? - Hány idősnél végeznek önkéntes munkát a fiatalok - Hányan dolgoznak pótnagyiként - Az idősek Klubja létszám-bővülése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz rávenni az időseket a jelzőrendszer igénylésére Nehezen mozgókat segíteni, bizalomhiánnyal küzdőket meggyőzni kedvességgel, gondoskodással.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrást keresni pályázatokkal: jelzőrendszerre, Emberi erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember-klubvezetőnek, szoc. Gondozó, kulturális szakember

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők (Tartós beteg gyermekek valós számának feltérképezése)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Pontatlan, nem teljes körű adatok a tartós beteg gyermekek létszámáról, betegségükről.
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	Teljes körű (éves, féléves, havi) adatbázis létrehozása. <ul style="list-style-type: none"> - Tartós beteg gyermekek, betegségének feltérképezése - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása. Az önkormányzat esélyegyenlőségi ÁROP programja 2015 folyamán a fogyatékkal élők esetében a jelzett feladatokat elvégezte. Adatok a projektzáró tanulmányban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Partnerek megkeresése (jelzőrendszer tagjaival) - Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása, jelzőrendszer folyamatos működése
Résztevők és felelős	védőnő, iskola,- óvoda- vezetője; családsegítő; ifjúságvédelmi, gyermekvédelmi felelős; szülők, jegyző, gyermekorvos önkormányzat szociális ügyintézője
Partnerek	védőnő, iskola,- óvoda- vezetője; családsegítő; Ifjúságvédelmi, gyermekvédelmi felelős; szülők, gyermekorvos jegyző, önkormányzat szociális ügyintézője
Határidő(k) pontokba szedve	1-12 hónap: Adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása 2014. január hónap: Adatbázis feltöltése Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2017-től a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülői érdektelenség, együttműködés hiánya. Dokumentumok hiánya (Orvosi igazolások). Gyermekekkel foglalkozó szakemberek (védőnő, kisgyermekgondozó, óvónő, pedagógus....) folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő probléma esetén.
Szükséges erőforrások	Szakemberek; számítógép+hálózat;

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők (Újból elindítani a Fogyatékkal Élők nappali ellátását)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs fejlesztése a fogyatékkal élőknek
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	Teljeskörű éves adatbázis létrehozása. <ul style="list-style-type: none"> - Fogyatékkal élők létszámának, betegségének, feltérképezése - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása. Az önkormányzat esélyegyenlőségi ÁROP programja 2015 folyamán a fogyatékkal élők esetében a jelzett feladatokat elvégezte. Adatok a projektzáró tanulmányban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Partnerek megkeresése (Jelzőrendszer tagjaival) - Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása, jelzőrendszer folyamatos működése
Résztevők és felelős	védőnő, iskola,- óvoda-, vezetője; családsegítő alapszolgáltató; ifjúságvédelmi, gyermekvédelmi felelős; szülők, gyermekorvos, jegyző önkormányzat szociális ügyintézője
Partnerek	védőnő, iskola,- óvoda- vezetője; családsegítő; ifjúságvédelmi, gyermekvédelmi felelős; gyermekorvos, szülők, jegyző önkormányzat szociális ügyintézője
Határidő(k) pontokba szedve	1-12 hónap: Adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása 2014. eleje: pályázatok Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2017-től a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés hiánya. Szakemberek hiánya, Dokumentumok hiánya (Orvosi igazolások). Pénz hiánya
Szükséges erőforrások	Pénz, Szakemberek; infrastruktúra

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Fogyatékossgal élő gyermekek / tartós beteg gyermekek létszámának feltérképezése problématerületenként.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány az önkormányzatoknál a fogyatékkal élő / tartós beteg gyermek létszámáról, betegségeikről.
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	Teljeskörű éves, adatbázis létrehozása. <ul style="list-style-type: none"> - Fogyatékkal élő gyermekek létszámának feltérképezése betegségterületek feltárásával. - Tartós beteg gyermekek létszámának, feltérképezése, betegségterületek feltárásával. - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása. Az önkormányzat esélyegyenlőségi ÁROP programja 2015 folyamán a fogyatékkal élők esetében a jelzett feladatokat elvégezte. Adatok a projektzáró tanulmányban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Rendszer felépítése - Partnerek megkeresése - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása
Részvevők és felelős	Védőnő, Iskola,- óvoda- vezetője; Vasvári Szociális és Gyermekejóléti Központ; Gyermekorvos; Szakorvos; Szülők; Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézője
Partnerek	Védőnő, Iskola,- óvoda-, bölcsőde vezetője; Családsegítő; Gyermekorvos; Szakorvos; Szülők
Határidő(k) pontokba szedve	1-12 hónap: Adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása 2014. eleje: Adatbázis feltöltése Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2017-től a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű éves problématerületenkénti adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés hiánya. Gyermekekkel foglalkozó szakemberek (védőnő, kisgyermekgondozó, óvónő, gyermekorvos, szülő folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő probléma esetén.
Szükséges erőforrások	Szakemberek; számítógép+hálózat;

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Fogyatékosokkal élők (Élet akadályok nélkül)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A többségében akadálymentesített középületek használata problémás.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások _ tervezés, pályázás _ akadálymentesítés megvalósítása _ egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás. Helyi, vagy közeli építésügyi szakemberek, vállalkozók megkeresése. Megvalósítás: Akadálymentesítés kialakítása az ezzel még nem rendelkező középületekben Az önkormányzat esélyegyenlőségi ÁROP programja 2015 folyamán a fogyatékkal élők esetében a jelzett feladatokat elvégezte. Adatok a projektzáró tanulmányban
Résztevők és felelős	A településen fogyatékkal élőkkel foglalkozó Vasvári Szociális és Gyermekejélési Központ Az alapszolgáltató vezetője
Partnerek	Önkormányzat, intézmények vezetői, helyi vállalkozók, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	Év vége: hónap: tervek, engedélyek, 2014. eleje pályázat Siker esetén munkálatok elvégzése A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2016-tól a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetőek Az akadálymentesített szolgáltatások, közintézmények igénybe vétele sok éven keresztül biztosított.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fogyatékkal élők nem rendelkeznek kellő információval a lehetőségeikről. Személyes tájékoztatásuk fontos!
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pályázatból, humán erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Információszolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy esélyegyenlőségi link, oldal - Jelenjen meg évente Hírlevél, kiadvány, ami tájékoztat a megvalósulásról, eredményekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lakosság tájékoztatása: - közgyűlésen a HEP-ről - önkormányzati hirdetőtáblán: „ESÉLYFAL” - a honlapon elkülönítve - az ingyenes, évente egyszer megjelenő hírlevélben minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmények, megvalósulás helyet kapjon benne. - HEP marketing
Résztevők és felelős	A település lakossága polgármester
Partnerek	Önkormányzat, közművelődési intézmény, könyvtár, e-pont, Informatikus, nyomda
Határidő(k) pontokba szedve	- 1-2 hónap: információkat honlapra feltölteni folyamatosan - Év végére a „esélyegyenlőségi” Hírlevél megjelenése, majd havonta
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- tájékozott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-i információkkal, linkkel bővítve - havonta 50% olvassa a „HEP-i „ lapot 5 éven keresztül üzemeltetett honlaprész és évente megjelenő hírlevél
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség- fel kell kelteni az emberek figyelmét
Szükséges erőforrások	Informatikus díja, kiadványszerkesztő díja-pályázati erőforrásból Humán erőforrás: önkéntesek (plakátozók, lapterjesztők)

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Információszolgáltatás (Együttműködés a TKKI-val)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés a célcsoportokra kidolgozott program, eddig csak a munkaügyi Központ által szervezett programokon vettek részt
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Szoros kapcsolat kialakítása a TKKI Szombathelyi Igazgatóságával 1. együttműködési megállapodás 2. bekapcsolódás a futó programokba 3. részvétel a jövőben tervezett programokban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Együttműködési megállapodás megkötése A célcsoportok tájékoztatása a futó programokról: TÁMOP 5.3.1. TÁMOP 5.3.8. TÁMOP 5.3.10. amelyek a hátrányos helyzetű célcsoportoknak adnak segítséget A hátrányos helyzetű gyermekek felemelkedését segítő TÁMOP 3.3.13. program tervezetének megismerése és bekapcsolódás a programba. A TKKI által mindenkor futó programok folyamatos figyelemmel kísérése és a célcsoportok tájékoztatása Az önkormányzat esélyegyenlőségi ÁROP programja 2015 folyamán a fogyatékkal élők esetében a jelzett feladatokat elvégezte. Adatok a projektzáró tanulmányban.
Résztevők és felelős	A településen élőhátrányos helyzetű rétegek, kiemelten a nők és gyermekek polgármester, jegyző
Partnerek	Önkormányzat, munkaügyi központ, TKKI, esélyegyenlőségi mentor
Határidő(k) pontokba szedve	1-2. hónap: megállapodás 2-3. hónap: a célcsoportok tájékoztatása 3. hónaptól: bekapcsolódás a futó programokba folyamatosan a program tervezetek figyelemmel kísérése A határidők korábbi pályázatok hiányában tolódtak. 2017-től a TOP, EFOP, Leader pályázatok esélyt adnak a megvalósításra
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatóság	- Az együttműködési megállapodás létrejötté - A képzéseken aláírt jelenléti ívek - A tájékoztatókon megjelentek az érintettek 60%-a - A programokba bekapcsolódott: 40% A kapcsolat és az együttműködés hosszú távon fenntartható köszönhetően a folyamatosan induló programoknak.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség léphet fel, ami megfelelő felhívással és tájékoztatással kiküszöbölhető
Szükséges erőforrások	Humán: szervező az önkormányzat részéről, a TKKI programfelelősei technikai: a tájékoztatók helyszíne

Intézkedés sorszáma	A Az intézkedés címe, megnevezése	B A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	C Az intézkedéssel elérni kívánt cél	D A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	E Az intézkedés tartalma	F Az intézkedés felelőse	G Az intézkedés megvalósításának határideje	H Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	I Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	J Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	<p>Információs szolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal.</p>	<p>A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.</p>	<p>A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy esélyegyenlőségi link, oldal - Jelenjen meg évente Hírlevél, kiadvány, ami tájékoztat a megvalósulásról, eredményekről</p>	<p>Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája</p>	<p>A lakosság tájékoztatása: - közgyűlésen a HEP-ről - önkormányzati hirdetőtáblán: „ESÉLYFAL” - a honlapon elkülönítve - az ingyenes, évente egyszer megjelenő hírlevélben minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmények, megvalósulás helyét kapjon benne.</p>	<p>polgármester</p>	<p>2018.12.15.</p>	<p>- tájékoztott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-i információkkal, linkekkel bővítve - havonta 50% olvassa a „HEP-i” lapot (lapterjesztők)</p>	<p>Informatikus díja, kiadványszerkesztő díja-pályázati erőforrásból Humán erőforrás: önkéntesek (plakátosók, lapterjesztők)</p>	<p>5 éven keresztül üzemeltetett honlaprész és évente megjelenő hírlevél</p>
2	<p>Információs szolgáltatás (Együttműködés az SZGYF-el.)</p>	<p>Kévs a célcsoportokra kidolgozott program, eddig csak a munkaügyi központ által szervezett programokon vettek részt</p>	<p>Szoros kapcsolat kialakítása a TKKI Szombathelyi Igazgatóságával, együttműködési megállapodás, futó programokba, részvétel a jövőben tervezett programokban</p>	<p>Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája</p>	<p>Együttműködési megállapodás megkötése A célcsoportok tájékoztatása a futó programokról: TAMOP 5.3.1. TAMOP 5.3.8. TAMOP 5.3.10. amelyek a hátrányos helyzetű célcsoportoknak adnak segítséget A hátrányos helyzetű gyermekek felnevelését</p>	<p>polgármester, jegyző</p>	<p>2018.12.31.</p>	<p>A programokba bekapcsolódott: 40%-A tájékoztatókon megjelentek az érintettek 60%-a -A képzéseken aláírt jelenléti ívek --- Az együttműködési megállapodás létrejött</p>	<p>Humán: szervező az önkormányzat részéről, a TKKI programfelelősei technikai: a tájékoztatók helyszíne</p>	<p>A kapcsolat és az együttműködés hosszú távon fenntartható köszönhetően a folyamatosan induló programoknak.</p>

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Mélyszegények és romák segítése	Aluliskolázottság, a jó példa hiánya, foglalkoztatási gondok, kirekesztettség, hátrányos megkülönböztetés	mindenki végezzon el valamilyen iskolát (8. osztály, szakma) majd helyezkedjen el-beiskolázás – szemléletformálás, közvélemény –A romák és mélyszegények életének pozitív változása	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Találkozó szervezése: jó példák bemutatása, sikert elért roma személy meghívása, bemutatkozása, a munkában sikeres emberek bemutatása MENTOR, MENTOROK segítő közreműködése pozitívumok (kertművelés, termelés, tisztaság, rend a házban és a portán)különleges elbírálása: BÓNUSZOK (ezek megszerzése	roma nemzetiségi önkormányzat vezetője	2020.06.30.	Jelenléti ívek a találkozókon, iskolai naplók, visszacsatolás a tanulmányi eredményekről, munkanévelési ráta csökkenése, iskolázottság növekedése	Anyagi forrás: mentorok alkalmazása, szakképzés, útiköltség, tankönyvek, munkába járás támogatása az első hónapban. Humán erőforrás: mentor, képzési szakemberek, munkatügyi kp. dolgozói	A megszerzett munkahelyek megtartása több éven keresztül, a leszakadt társadalmi rétegek felemelkedése
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Logopédus, iskolapszichológus teljes idejű alkalmazása	Több logopédusra lenne szükség, akik a foglalkozásokat a gyermekintézményben tartják. Indokolt lenne továbbá iskola-pszichológus teljes idejű alkalmazása.	Tejles körű (éves, féléves havi) adatbázis létrehozása az igénylőkről - igénylő gyermekek létszámának feltérképezése - Annak elérése, hogy a logopédus a nevelési intézményben foglalkozzon a gyermekekkel, ne a szakembert a szakembert felkeresni kísérővel. A főállású alkalmazással a pszichológus legyen bármikor elérhető.	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	- Rendszer felépítése - A tevékenység megszervezése - Az ellátás folyamatos működtetése - Több szakember alkalmazása	polgármester	2020.06.30.	A fejlesztés dokumentálása Szülők, gyermekek elégedettsége.	Anyagi források, Szakemberek; számítógép+hálózat;szükséges	Alkalmazása több éven keresztül

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Pályakezdő munkanélüliek számának csökkentése	A nyilvántartott munkanélüliek közül magas a pályakezdők aránya.	Munkanélüliek körében növekszik a pályakezdők aránya. - Munkanélüliség és az iskolai végzettség közötti összefüggés feltárása - Képzési/átképzési lehetőségek, gyakorlati helyek keresése, biztosítása. Vállalkozók bevonása a gyakorlati képzésbe, számukra támogatások nyújtása.	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	- Adatbázis létrehozása települési szinten az munkanélüliek körében az iskolai végzettségüket tekintve. - Igények felmérése. - Képzési helyek felkeresése. - Vállalkozások felkeresése. - Képzések szervezése. - Támogatási rendszer kiépítése.	polgármester	2019.09.01.	- Adatbázis megléte Munkaügyi Kirendeltség és Paktum adatbázis - Megfelelő gyakorlati időt megszerették a képzésbe bevonat. - Képzési tanmenetek elkészültek. - Jelenléti ívek. - Képzésbe bevonat/ képzést befejezők létszáma	Emberi erőforrás. Pályázatok.	Fiatalok támogatása gyakorlati válik
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők- munkahely/család összeegyeztetése	Sok a munkanélküli GYES, GYED után Eliszigetelődés, nehéz visszatérés	Munkahely/család összhangjának megteremtése - munkacsoport, vagy felelős „a nőkért” - tájékoztató fórumok a lehetőségeikről - anyabarátt munka, gyerekfelügyelet	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	- „Nőkért” munkacsoport tájékoztat a munkaügyi mentor segítségével a képzési és elhelyezkedést támogató lehetőségeikről - Gyermekfelügyelet megszervezése: óvodai nyitva tartás Képzések,	Munkacsoport vezető	2020.03.31.	A nők tájékoztattak a lehetőségeikről Az óvoda hosszabbított nyitva tartással, ügyelettel Elhelyezkedett nők száma növekedett: (fő) Új szakmát szerzett: (fő) Vállalkozóvá vált: (fő)	Önkormányzat anyagi támogatása Munkaügyi programok a nőkre szabottan Humán erőforrás: „nőkért” munkacsoport,	Anyabarátt munkahely lehetőségét ad, hogy több idő maradjon a háztartásra

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Nők helyzete (Családi béke megteremtése.)	Családon belüli erőszak jelenléte	Családon belüli erőszak megelőzése. - Érintett családok feltérképezése teljes körűen. - Érintett családok számának csökkentése. - Prevenációs programok kidolgozása: oktatási, nevelési intézményekben, munkahelyeken ismertetése.	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	- Életvezetési tanácsadások megszervezése. - Gyermekvédelmi munka megerősítése. - Jelzőrendszer hatékonyságának javítása.	Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ vezetője	2019.06.30.	Védelembe vett gyermekek számának csökkenése Veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése. Jelzőrendszer hatékony működésének köszönhetően csökken a veszélyeztetett családok száma.	Humán erőforrás: szakemberek a szociális, kulturális és önkormányzati szférából. Adatbázis létrehozásához: számítógép internet hozzáféréssel Anyagi erőforrás: pályázat, önkormányzati hozzájárulás	Jelzőrendszer hatékony működésének köszönhetően csökken a veszélyeztetett családok száma.
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	A jelzőrendszer újbóli	Családok szűlőitől	Tevékeny időskor	Gazdasági	Idős rászoruló	polgármester	2019.12.31.	Hány fő rászoruló van	Pénzügyi erőforrást	Több évig

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	beindítása	távolléte, Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszükkülése	szervezése, emberi kapcsolatok, közösségi élet - önkéntes munka szervezése idősek ellátására - házi segítségnyújtás megszervezése - nappali ellátás megszervezése - tevékeny időskor, bekapcsolódás a közösségi életbe	program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	felmérésre Házi segítségnyújtás és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás újbóli kiépítése (ez utóbbi anyagiak miatt szűnt meg korábban), kibővítése a helyi fiatalok 50 órás kötelező önkéntes munkájával: segítés a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben. Nappali ellátás hatékony működtetése: Idősek Klubja, Őszirosza Klub, melynek keretében beszélgetések, kézimunka, népdaléneklés. Bekapcsolódás a település életébe: közösségi programokba, „csereanyagipótmami” programba. A klubok együttműködésének			a településen - Hány darab házi segítségnyújtó készülékét igényeltek? - Hány idősnél végeznek önkéntes munkát a fiatalok - Hányan dolgoznak pótnagyiként - Az idősek Klubja létszámbővülése	keresni pályázatokkal: jelzőrendszerre, Emberi erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember-klubvezetőnek, szoc. Gondozó, kulturális szakember	szükséges lenne fenntartani

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Fogyatékkal élők (Tartós beteg gyermekek valós számának feltérképezése)	Teljes körű (éves, féléves, havi) adatbázis létrehozása. - Tartós beteg gyermekek, betegségének feltérképezése - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Évenkénti korrekciók adatbázis létrehozása.	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	- Partnerek megkeresése (jelzőrendszer tagjaival) - Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása, jelzőrendszer folyamatos működése	önkormányzat szociális ügyintézője	2019.06.30.	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.	Szakemberek; számítógép+hálózat;	
2	Fogyatékkal élők (Újból elindítani a Fogyatékkal Élők nappali ellátását)	Teljeskörű éves adatbázis létrehozása. - Fogyatékkal élők létszámának, betegségének, feltérképezése - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Évenkénti korrekciók adatbázis létrehozása.	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	- Partnerek megkeresése (Jelzőrendszer tagjaival) - Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása, jelzőrendszer folyamatos működése	önkormányzat szociális ügyintézője	2019.11.30.	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.	Pénz, Szakemberek; infrastruktúra	
3	Fogyatékossgal élő gyermekek / tartós beteg gyermekek létszámának	Teljeskörű	Gazdasági program, Vasvár Integrált	Rendszer felépítése - Partnerek megkeresése - Adatbázis	önkormányzat szociális ügyintézője	2019.04.30.	Teljes körű éves problématerületenkénti adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.	Szakemberek; számítógép+hálózat	

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	feltérképezése problématerületenként.	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Fogyatékosokkal élők (Élet akadályok nélkül)	Nem minden középület akadálymentesítése megoldott.	egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára – akadálymentesítés megvalósítása – Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások – tervezés, pályázat	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázat. Helyi, vagy közeli építészeti szakemberek, vállalkozók megkeresése. Akadálymentesítés kialakítása az ezzel még nem rendelkező	Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ vezetője	2020.08.31.	Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetőek	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pályázatból, humán erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok	Az akadálymentesített szolgáltatások, közintézmények igénybe vétele sok éven keresztül biztosított.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélygyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					középületekben					

3. Megvalósítás

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente sorra kerülő felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, úgy az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén a HEP IT végrehajtásáért felelő személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Elfogadás módja és dátuma

I. Vasvár Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (tervezetének) szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Vasvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 243/2018/XII.06./ számú határozatával elfogadta. Az elfogadással egyidejűleg a 180/2013/VI.27./ számú határozatával elfogadott, majd az 1/2016.(I.18.) és 256/2017.(X.26.) számú határozatokkal felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot hatályon kívül helyezi.

Dátum: Vasvár, 2018. december 6.




Aláírás