
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Vasvár Város Önkormányzata



2023-2028.

TARTALOM

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	64
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	72
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	76
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	77
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	78
1. A HEP IT részletei.....	79
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	79
Jövőképünk.....	80
2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	81
3. Megvalósítás.....	86
3.1. A megvalósítás előkészítése.....	86
3.2. A megvalósítás folyamata.....	86
3.3. Monitoring és visszacsatolás.....	88
3.4. Nyilvánosság.....	89
3.5. Kötelezettségek és felelősség.....	89
3.6. Érvényesülés, módosítás.....	90
4. Elfogadás módja és dátuma.....	91

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban „az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról” szóló 2003. évi CXXV. törvény, „a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Vasvár Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Vasvár Vas megye államalapítás kori központja, a vasi esperesség, majd a vasvári káptalan székhelye, domonkos kolostora a XIII. század közepén épült. A középkorban jelentős város, amely 1279-ben Kun László királytól kapott városi kiváltságokat. Királyi városi rangját egészen 1423-ig megtartotta, amikor Zsigmond király eladományozta a gersei Pethő családnak. Ettől kezdve hanyatló földesúri mezőváros, melynek sorsát a török hódoltság pecsételte meg.



A XVI. század második felében a megyeközpont és a káptalan is Rábán túli, biztonságosabb helyszínre, Szombathelyre költözött, a kolostort is elhagyták a szerzetesek, a város lakossága pedig lassan elszéledt. A törökkori történetéhez kapcsolódó legjelentősebb esemény, a szentgotthárdi csata után, 1664-ben megkötött vasvári béke. A XVIII. században újjáépülő Vasvár régi rangját nem nyerte vissza, de mint mezőváros és uradalmi központ fontos szerepet játszott a Vasi Hegyhát életében. A XIX. század közepétől

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció, Integrált Városfejlesztési Stratégia

Mária - búcsúiról vált szélesebb körben ismertté. A búcsújáráshelyet és a plébániát a XVII. század végén visszatelepült domonkosok vezették egészen 1950-ig, a szerzetesek feloszlásáig.

A nagyközségi rangú településen a XIX. - XX. század fordulóján, és a két világháború között zajlott le jelentősebb városiasodás, a járási központ szerepét is ellátó Vasvár ekkor nyerte el kisvárosi jellegét. A II. világháború után fejlődése elakadt, maga a vasvári járás is megszűnt. Vasvár városi rangját 1986-ban nyerte vissza, központi szerepe ettől kezdve ismét erősödik. 2013. január 1-től ismét járási székhely.



Vasvár ma elsősorban történelmi emlékeivel és természeti értékeivel kívánja felhívni magára a figyelmet, ezek közül a legjelentősebbek: a középkori eredetű domonkos kolostor, a város határán található határvédelmi építmény rekonstruált szakasza, a Vasvári sánc, a szentkúti búcsújárási hely, a Csónakázó tó, a Rába-Csörnőc ártere, valamint a termálfürdő.



A termálfürdő és a feszített víztükrű úszómedence májustól szeptemberig várja a pihenni, strandolni vágyókat. A 2100m mélyről érkező, szabályozható hőmérsékletű termálvíz kellemes időtöltést biztosít a strandolni, regenerálódni vágyóknak egyaránt.

Különleges értékű műemlék a városban a Domonkos templom és kolostor épületegyüttese, amely a város valamennyi korszakából hordoz magában egy-egy elemet.

Az épület kiemelkedő értékét az adja, hogy főbb vonalaiban megőrizte XIII. századi formáját. Napjainkban a templom és kolostor nyugati szárnya nyert középkori elemeket hangsúlyozó külsőt.



A kolostor épületében működik a múzeum, amely a középkori Vas vármegye történetét és a domonkos rend magyarországi múltját bemutató kiállításokkal várja látogatóit. Itt tekinthető meg Török Richárd fiatalon elhunyt szobrászművész hagyatéka.

Közvetlen a kolostor mellett épült meg a város közösségi háza, mely egyben színházként is funkcionál. Galériájában folyamatos kiállítások láthatók.

Vasvár történetéhez szorosan kapcsolódik a "Vasvári sánc", amely a korai határvédelem részét képező védmű, a Kisköves hegytől nyugatra fekvő árokhegyen indult - árok és sánc néha több méter magasan – és 8km hosszan ma is követhető Hegyhátszentpéter határáig.

Egy részének rekonstrukciója, az úgynevezett (Vaskapu), érdekes történeti, építészeti emlék. Ugyanitt tekinthető meg a "Katonák útja" kulturális útvonal egy része és egy tanösvény. A város látképe a "felszabadulási emlékműből" átalakított kilátóból páratlan élményt nyújt a látogatóknak, jó időben a Rába és az Alpok is látható.

Hagyományosnak tekinthető az évente augusztus hóban megrendezésre kerülő "Hegyháti napok" rendezvénysorozat.

A programban kiállítások, vásárok, koncertek, művészeti előadások szerepelnek, színjátások, táncosok találkozójára, lovas programokra kerül sor.

A város életében meghatározó szerepet játszik a búcsújárás, amely több ezer zarándokot vonz. Búcsúnapok a Hegyháti napok rendezvényeihez kapcsolódó augusztusi "Nagyboldogasszony", illetve a szeptember eleji Mária-napi búcsú.



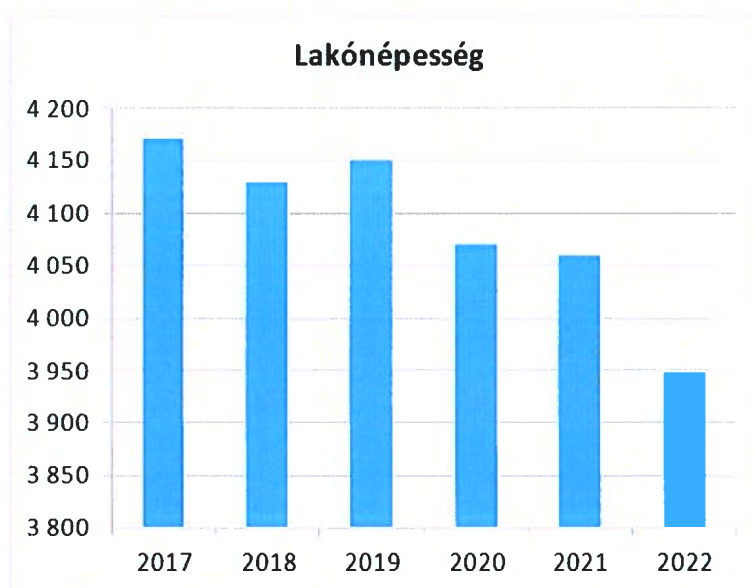
A városba látogatóknak érdemes felkeresni a Vasvártól mindössze 10km-re lévő Jeli Arborétumot, végigjárni a Mindszenty emléktúra, Nagy Gáspár túra és a Hegyhát túra kilométereit, valamint a járás

egyres településein található Kneipp objektumokat, melyek nagy jelentőségűek az egészségturizmus, illetve a kiegyensúlyozott életvitel szempontjából.

Vasvár Vas megye déli részén, a vasvári járásban helyezkedik el, 474 km² területével a megye harmadik legkisebb járása. Összesen 23 település, ebből egy város (Vasvár) és 22 község alkotja. Vasvár 2013. január 1-je óta járási székhely.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	4 171	bázis év
2018	4 130	99,02%
2019	4 151	100,51%
2020	4 070	98,05%
2021	4 059	99,73%
2022	3 946	97,22%

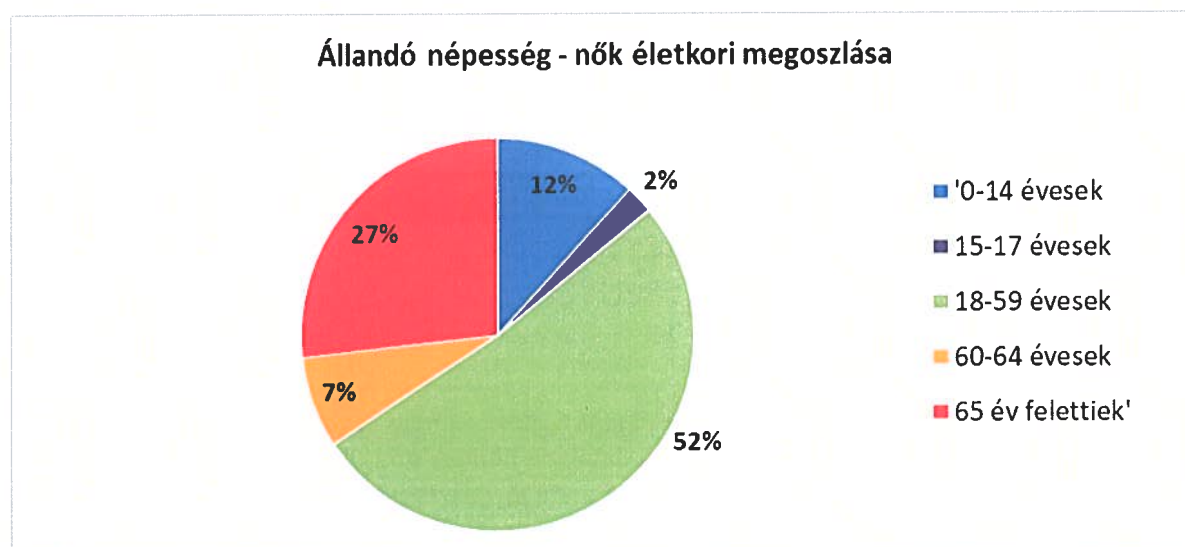
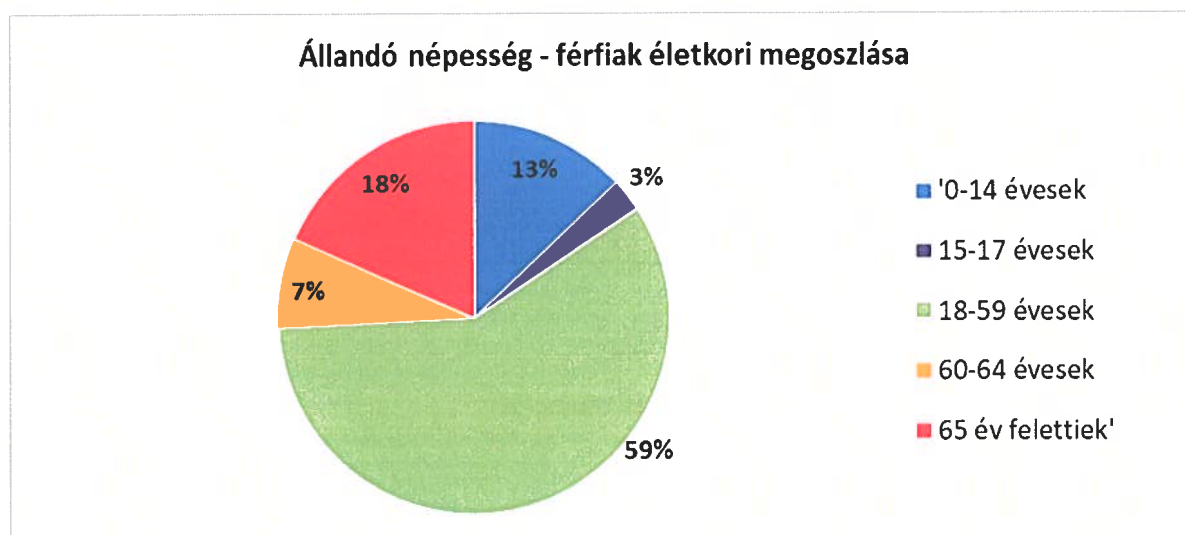
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fenti táblázat és grafikon jól mutatja, hogy Vasvár lakónépessége – a 2019. évi kisebb emelkedéstől eltekintve - folyamatosan csökken. A hat év alatt 225 fővel csökkent az itt élők száma.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 990	2 067	4057	49,05%	50,95%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			113	2,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	259	245	504	6,38%	6,04%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	54	47	101	1,33%	1,16%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 164	1 066	2230	28,69%	26,28%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	147	156	303	3,62%	3,85%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	366	553	919	9,02%	13,63%

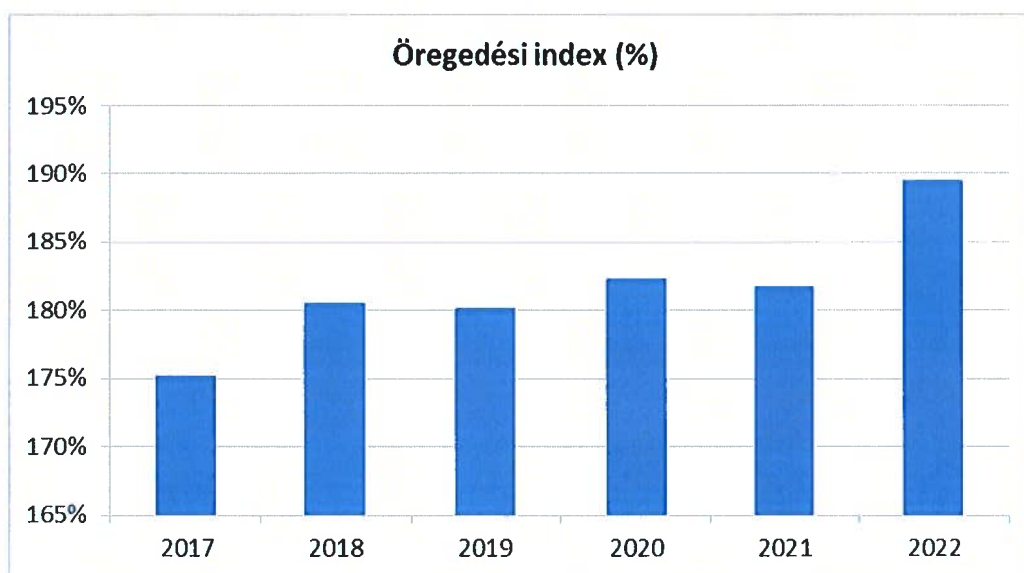
A 2020. évi adatok grafikonon:



Az állandó népesség számát vizsgálva a 2020. évi adatok alapján az állapítható meg, hogy az állandó népességben belül több a nő. A korcsoportos megoszlásnál 0-59 életévig valamennyi korcsoportban a férfilakosság aránya magasabb. A következő (60-64-es) korcsoporttól viszont a nők száma több, a 65 év feletti korcsoportban kiemelkedően magas, másfélszerese a férfiak számánál.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	862	492	175,20%
2018	881	488	180,53%
2019	899	499	180,16%
2020	919	504	182,34%
2021	914	503	181,71%
2022	955	504	189,48%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

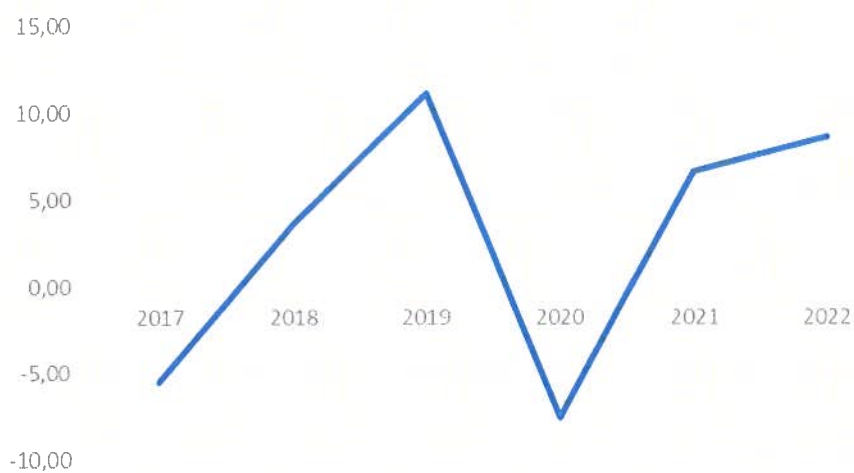


A népesség idősödésének egyik mérőszáma az öregedési index, amely egyben a jövőbeni tendenciákat vetíti előre. Az öregedési index a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja. Az öregedési index az országos trendekhez igazodva Vasváron is egyre magasabb. Amíg 2017-ben 100 gyermekre és fiatalokúra nagyjából 175 idős ember jutott, addig 2022-ben már 189.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-5,48
2018	3,61
2019	11,11
2020	-7,54
2021	6,64
2022	8,58

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000
állandó lakosra vetített száma (fő)**

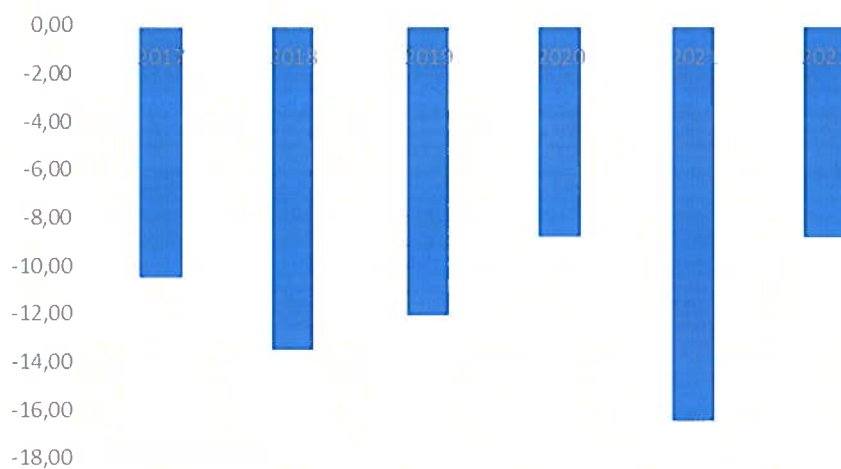


Az elvándorlási adatok hullámzást mutatnak. A vizsgált 6 év vonatkozásában azonban az oda- és elvándorlás egyenlege pozitív, mert a Vasvárra költözők száma magasabb volt az innen elköltözőkénél.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-10,49
2018	-13,49
2019	-12,08
2020	-8,76
2021	-16,48
2022	-8,82

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Az élve születések és halálozások különbözetének
1000 lakosra vetített száma (fő)**



A természetes szaporodás az élveszületések és a halálozások különbözete. Amennyiben e szám előjele negatív, akkor természetes fogyásról beszélünk. Az 5. számú táblázat számaiból megállapítható, hogy Vasváron a vizsgált időszakban sajnos minden évben meghaladta a halálozások száma a születéseket. A természetes fogyás mértéke 2021. évben kiugróan magas volt.

A városban működő Idősek Otthona több mint 100 fős lakószáma sokat ront Vasvár „halálozási mutatóin”. Az otthonba eleve idős lakók kerülnek, ami az időskorúak demográfiai és mortalitási adatait is negatívan befolyásolja.

Értékeink, küldetésünk

Vasvár értéke, amely szinte szlogené vált már: „A múltunk a jövőnk”. A történelem hosszú idők óta „élhető város” tradícióját tovább kell vinnie a városvezetésnek. Az egyenlő bánásmód és az

esélyegyenlőség biztosításával a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet küldetésnek tekintjük.

Küldetésünk továbbá, hogy a városban a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és lakhatás egyenlőségét és az ahhoz való egyenlő hozzáférést is biztosítsuk.

Az Esélyegyenlőségi Programban továbbra is megoldásra váró feladatok: a romák, a szegénységben élők, az idősek, a nők és a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása, problémáikról állandó információk beszerzése.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Vasvár város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával továbbra is érvényesíteni kívánja: Az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkrimináció és szegregációmentességet. A foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedések megtételét. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (járási tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésére szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a

lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését „az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról” szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- „a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- „Magyarország helyi önkormányzatairól” szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- „a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról” szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- „a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról” szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- „a nemzetiségek jogairól” szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- „az egészségügyről” szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- „a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról” szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- „a nemzeti köznevelésről” szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Vasvárnak jelen Esélyegyenlőségi Program elfogadása előtt hatályban volt a 2018-ban elkészített és képviselő-testület által jóváhagyott, majd 3 alkalommal felülvizsgált Esélyegyenlőségi Programja, amely az Ebktv. előírásai alapján, a program elkészítésére vonatkozó részletszabályok figyelembe vételével készült, mint ahogyan a jelenlegi is készül.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő jelenlegi szabályozás harmonikusan illeszkedik a helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokhoz. A képviselő-testületi ülésekre rendszeresen meghívást kap a roma nemzetiségi önkormányzat vezetője és a városban működő szociális és gyermekvédelmi intézmények vezetői, szakemberei.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulást 23 önkormányzat alapította 1996-ban, melyben alapítása óta meghatározó szerepet tölt be Vasvár. A társulás elsődleges szerepe a területfejlesztés volt. Megalakulásától fogva kiemelt figyelmet szentelt a térségben élők életszínvonalának emelkedését és a térség fejlesztését elősegítő kezdeményezéseknek, mint a kistérség természeti és kulturális lehetőségeinek kiaknázását célzó turizmusfejlesztési- programoknak, illetve a LEADER programnak.

A Társulás 2013. december 31. napjával megszűnt, 2014. januárjától Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás néven működik tovább. A társulás területfejlesztési feladatáról a hangsúly a minden társulási települést érintő szociális és gyermekvédelmi feladatok ellátására helyeződött át. A feladatok megoldására létrehozták a Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központot, amely minden társulási településre kiterjedően egy intézménybe szervezve oldja meg a szociális és gyermekjóléti feladatokat.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Vasvár önkormányzata az esélyegyenlőségi szegmenseket illetően a jogszabályban meghatározott adatbázissal rendelkezik. Az önkormányzat adott évi költségvetésének és helyi szociális rendeletének keretei között minden évben igyekszik az esélyegyenlőségi célcsoportba tartozókat pénzbeli támogatással is segíteni.

2017. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 15 fő kapott 2.700.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 111 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 19 hallgató kapott 950.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 3 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 150.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 181 fő részesült, összesen 2.423.000,-Ft összegben.

2018. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 13 fő kapott 5.000.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 106 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 18 hallgató kapott 900.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 3 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 150.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 131 fő részesült, összesen 2.465.000,-Ft összegben.

2019. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 14 fő kapott 5.000.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 135 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 14 hallgató kapott 800.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 3 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 150.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 137 fő részesült, összesen 1.560.000,-Ft összegben.

2020. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 14 fő kapott 5.000.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 140 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 15 hallgató kapott 900.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 3 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 125.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 152 fő részesült, összesen 1.791.000,-Ft összegben.

2021. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 7 fő kapott 3.500.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 123 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 11 hallgató kapott 900.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 2 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 80.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 90 fő részesült, összesen 1.036.500,-Ft összegben.

2022. ÉVI TÁMOGATÁSOK:

- 1.) Vissza nem térítendő helyi lakásépítési és vásárlási támogatást 15 fő kapott 7.500.000,-Ft összegben.
- 2.) Szociális tűzifa támogatásban 135 fő részesült.
- 3.) BURSA HUNGARICA ösztöndíjat 12 hallgató kapott 1.100.000,-Ft összegben.
- 4.) Arany János Tehetséggondozó Programban való részvétel alapján 2 hátrányos helyzetű diák részesült összesen 58.000,-Ft támogatásban.
- 5.) Önkormányzati segélyben 83 fő részesült, összesen 1.854.145,-Ft összegben.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

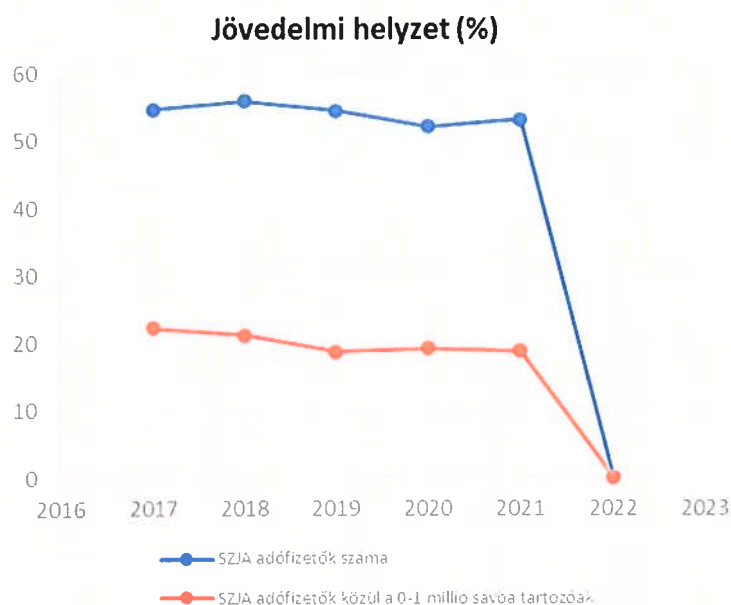
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A településen a családok egy része nehéz anyagi körülmények között él, a mélyszegénységben élőkéről nincsen megbízható adat. Az anyagi gondokkal küzdő családok helyi munkavállalási lehetősége mellett Zalaegerszeg és Szombathely, valamint a közeli Ausztria is munkalehetőségeket kínál. Vasváron kis

létszámú a roma lakosság, - kb. 25-30 család, 150 fő - életkörülményeik az országos roma lakossághoz viszonyítva jobbnak mondható. A roma származású gyermekek rendszeresen járnak óvodába, iskolába, köszönhetően az óvodától kezdődő és az iskolában folytatódó integrációs pedagógiai módszereknek, szociális intézkedéseknek. A rászorulókat az önkormányzat pénzben jelentős összeggel támogatja.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	54,67	22,30
2018	55,98	21,19
2019	54,51	18,74
2020	52,16	19,23
2021	53,16	18,84
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Vasváron a vizsgált időszakban minden évben meghaladta az állandó népesség 50 %-át, akik rendszeres munkát végeznek és munkajövedelemmel rendelkeznek, személyi jövedelemadó befizetésével járulnak hozzá a közterhek viseléséhez. Az SZJA adófizetők közül azoknak az aránya, akik a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartoztak, 18,74 – 22,3 % között mozgott.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

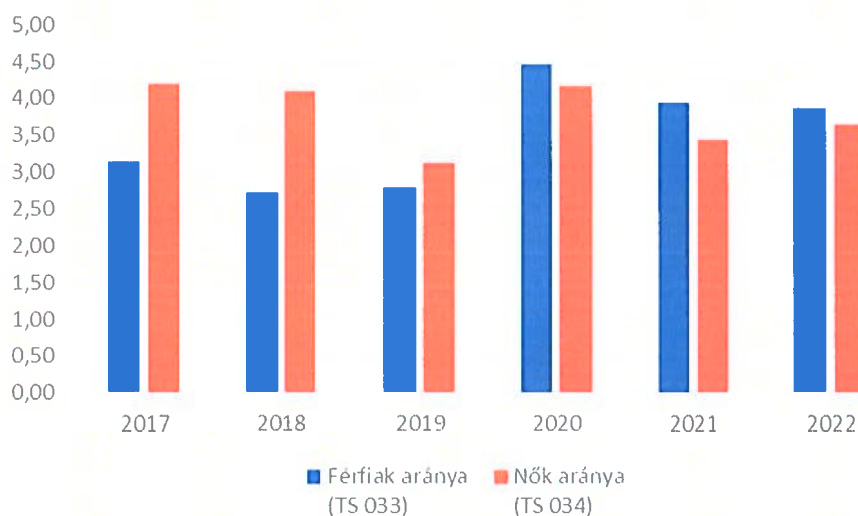
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzatnak a Ft-ben és az Möt-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	3,13	4,20	3,67%
2018	2,72	4,11	3,42%
2019	2,79	3,14	2,97%
2020	4,47	4,18	4,33%
2021	3,94	3,45	3,70%
2022	3,86	3,65	3,76%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

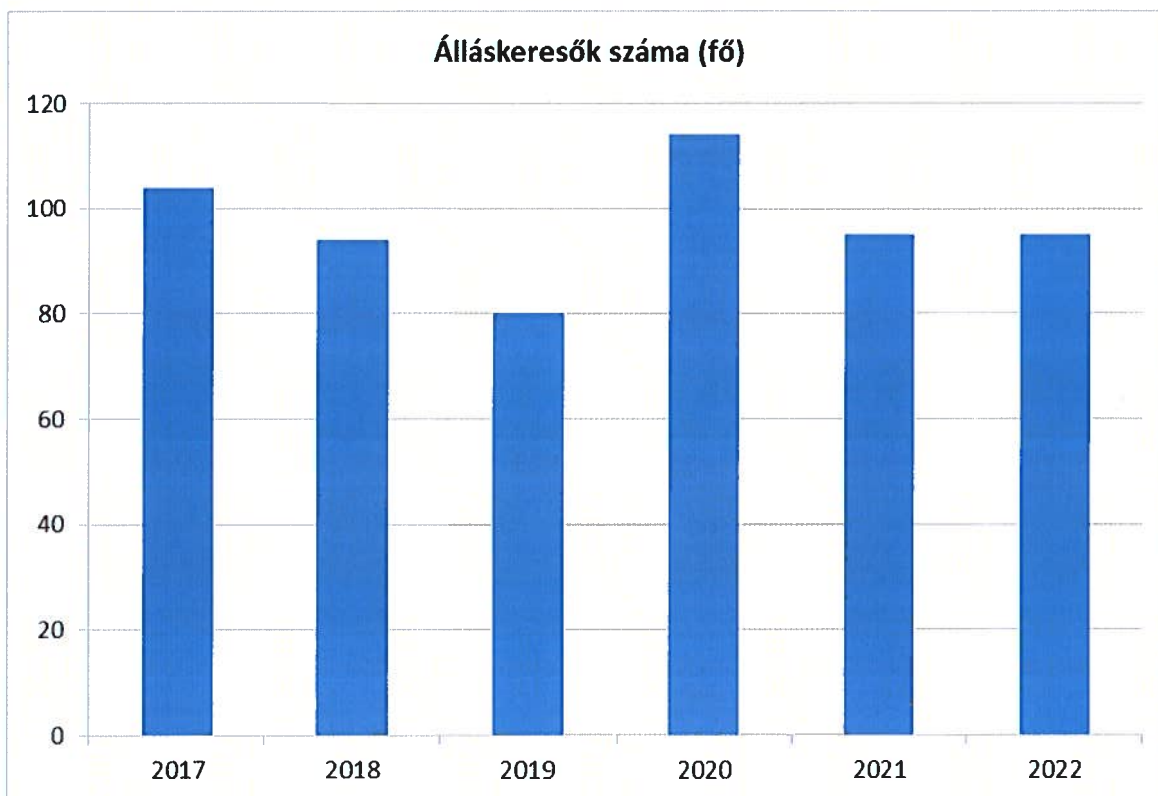
Munkanélküliség nemek szerint



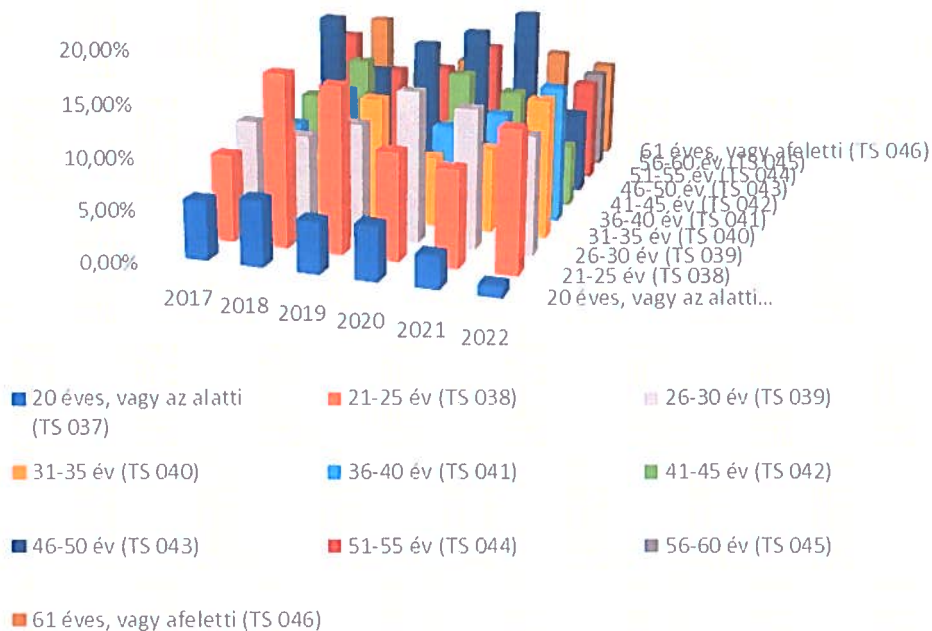
A táblázatból és a grafikonból is látható, hogy a 2017-2019. években a nők aránya, a 2020-2022. években a férfiak aránya volt magasabb a nyilvántartott állás keresők számán belül.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott állás keresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	104	94	80	114	95	95
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	6,00	6,00	4,00	6,00	3,00	1,00
	%	5,77%	6,38%	5,00%	5,26%	3,16%	1,05%
21-25 év (TS 038)	Fő	9,00	16,00	13,00	12,00	9,00	13,00
	%	8,65%	17,02%	16,25%	10,53%	9,47%	13,68%
26-30 év (TS 039)	Fő	11,00	9,00	9,00	17,00	13,00	11,00
	%	10,58%	9,57%	11,25%	14,91%	13,68%	11,58%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	6,00	10,00	8,00	8,00	13,00
	%	2,88%	6,38%	12,50%	7,02%	8,42%	13,68%
36-40 év (TS 041)	Fő	8,00	11,00	4,00	10,00	10,00	13,00
	%	7,69%	11,70%	5,00%	8,77%	10,53%	13,68%
41-45 év (TS 042)	Fő	10,00	13,00	8,00	15,00	11,00	6,00
	%	9,62%	13,83%	10,00%	13,16%	11,58%	6,32%
46-50 év (TS 043)	Fő	18,00	11,00	12,00	19,00	18,00	8,00
	%	17,31%	11,70%	15,00%	16,67%	18,95%	8,42%
51-55 év (TS 044)	Fő	15,00	10,00	9,00	16,00	6,00	10,00
	%	14,42%	10,64%	11,25%	14,04%	6,32%	10,53%
56-60 év (TS 045)	Fő	9,00	4,00	3,00	7,00	6,00	10,00
	%	8,65%	4,26%	3,75%	6,14%	6,32%	10,53%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15,00	8,00	8,00	4,00	11,00	10,00
	%	14,42%	8,51%	10,00%	3,51%	11,58%	10,53%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



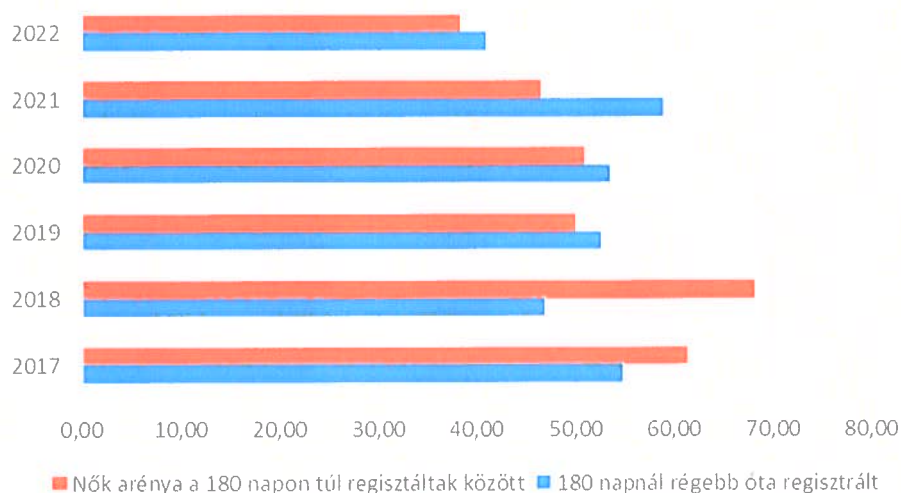
Településünkön a nyilvántartott álláskeresők száma 2019. évben volt a legalacsonyabb 80 fővel és 2020-ban volt a legmagasabb 114 fővel.

A korcsoportonkénti bontásban a regisztrált munkanélküliek száma változó képet mutat. Megállapítható azonban, hogy a hat éves időszak alatt a legtöbben a 46-50 éves korosztályból, legkevésbé a 20 éves vagy az alatti korosztályból kerestek munkát.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	54,81	61,40
2018	46,81	68,18
2019	52,50	50,00
2020	53,51	50,82
2021	58,95	46,43
2022	41,05	38,46

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



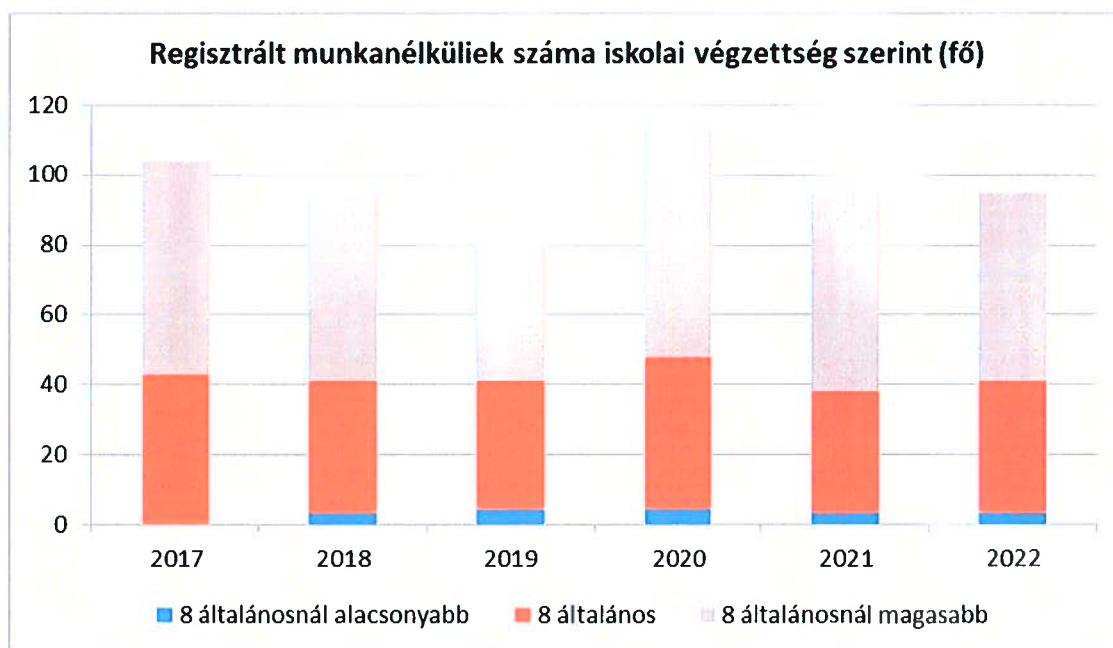
A munkanélküliek közül a 180 napnál hosszabb ideje, tartósan nyilvántartott álláskeresők aránya 2021-ben volt a legmagasabb, majdnem elérte a 60 %-ot, a legalacsonyabb pedig 2022-ben (41,05 %) Nemek szerinti megoszlásban a nők aránya 2018-2022. között közel a felére csökkent, 68,18 %-ról 38,46 %-ra mérséklődött.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága
Foglalkoztatásuk szándék esetén adott.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	104	0	0,00%	43	41,35%	61	58,65%
2018	94	3	3,19%	38	40,43%	53	56,38%
2019	80	4	5,00%	37	46,25%	39	48,75%
2020	114	4	3,51%	44	38,60%	66	57,89%
2021	95	3	3,16%	35	36,84%	57	60,00%
2022	95	3	3,16%	38	40,00%	54	56,84%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A számadatokból megállapítható, hogy a vizsgált 6 év alatt a regisztrált munkanélküliek között minden évben többségben vannak a 8. általános iskolánál magasabb iskolai végzettségűek, számarányuk 49-60 %-ot tesz ki. Őket követik a 8 általános iskolai végzettségűek, és a legkevésbé a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma a regisztrált munkanélküliek között Vasváron.

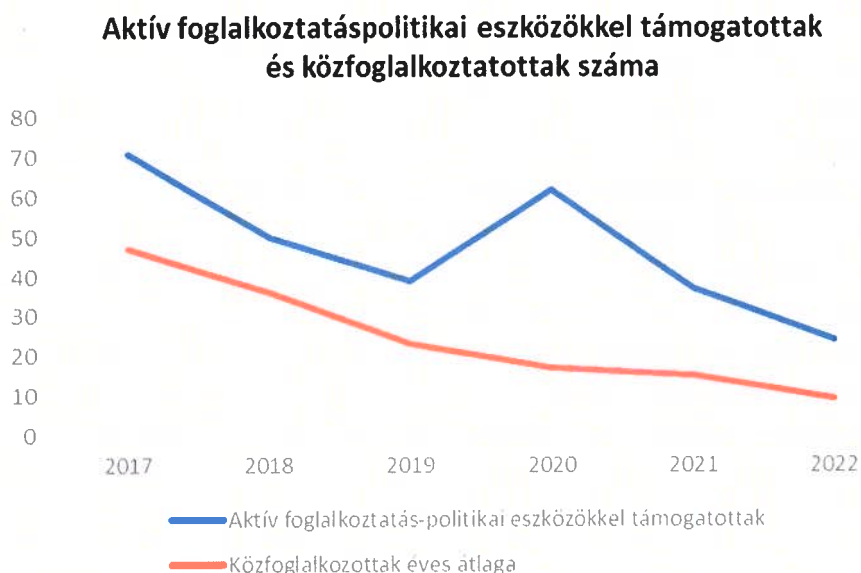
c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Vasváron 2016-ig évente átlagosan 60 fő vett részt a közfoglalkoztatásban, majd számuk évről évre csökkent. Az önkormányzat 2017-ben 47 főt, 2018-ban 36 főt, 2019. évben 23 főt, 2020. évben 17 főt, 2021. évben 15 főt, 2022. évben már csak 9 főt tudott alkalmazni közfoglalkoztatási státuszban egész éven át. Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak számában ugyancsak csökkenő tendencia figyelhető meg 2020. év kivételével, a támogatás (pl. képzések) segítségével vissza tudtak térni a munkaerőpiacra.

Az aktív korúak ellátásában azok a hátrányos helyzetű lakosok maradtak, akik a munka világába nem tudnak visszatérni az alacsony iskolai végzettségük, egészségi állapotuk, mentális képességük miatt.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	71	47
2018	50	36
2019	39	23
2020	62	17
2021	37	15
2022	24	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az országosan kedvező munkaerőpiaci folyamatoknak köszönhetően Vasváron a 2010-es évek közepén tapasztalható munkahely hiány a 2010-es évek végére megváltozott, nem a munkahely volt kevés, hanem a munkaerő, a vállalkozások nem találtak elég dolgozót. Az önkormányzat számára a 2020-as évek fő

feladata a kialakított ipari területre vállalkozások betelepítése. Azok számára, akik helyben nem tudnak elhelyezkedni, azok számára Zalaegerszegre és Szombathelyre a menetrendszerűen közlekedő vonat, de elsősorban autóbusz közlekedés biztosítja a bejutást. Sok esetben maguk a munkáltatók szervezik meg az autóbusszal való közlekedést. Jellemző a munkavállalók "összeállása" is egy személygépkocsival való közlekedésre.

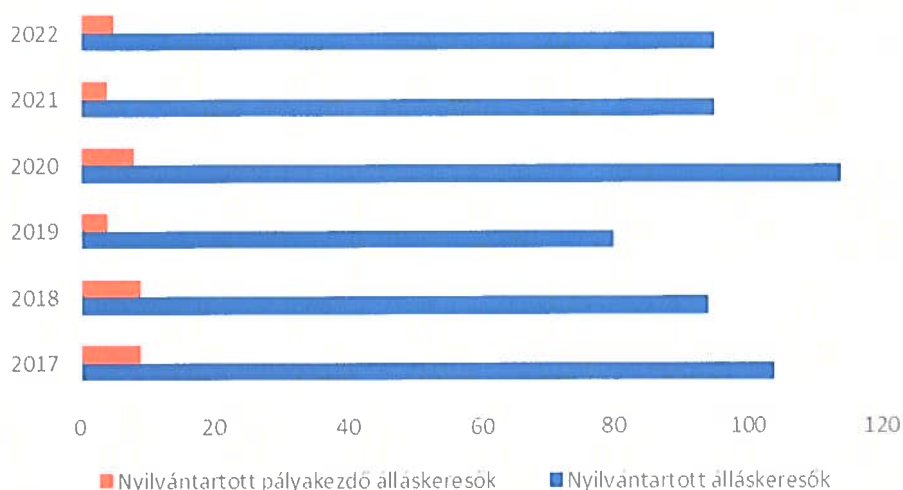
e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A felnőttképzés folyamatos volt Vasvár és a járás lakossága részére 2019 közepéig, amihez a feltételeket a helyi szakközépiskola és gimnázium adta. Említést érdemelnek a szociális jellegű képzések, amelyek megfelelő szakember utánpótlást biztosítottak a helyi szociális intézmények számára. Sajnos a szakközépiskola a 2018/2019-es tanév végével megszűnt a jelentkezők alacsony száma miatt. Így napjainkban a felnőttképzésnek a városban középfokú oktatás által biztosított intézményi háttere nincs. Más településen induló képzésre tudnak csak jelentkezni a pályakezdő fiatalok, akiknek száma a 3.2.6 táblázat adataiból kiolvashatóan nagyon alacsony.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	104	9
2018	94	9
2019	80	4
2020	114	8
2021	95	4
2022	95	5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskereső



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A helyi foglalkoztatási programok között a Hegyháti Paktum Irodának volt kiemelkedő szerepe megszűnéséig.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A romák foglalkoztatása ma már a közmunka programra sem jellemző (évi 1-2 fő), kikerültek az elsődleges munkaerő piacra.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információ.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

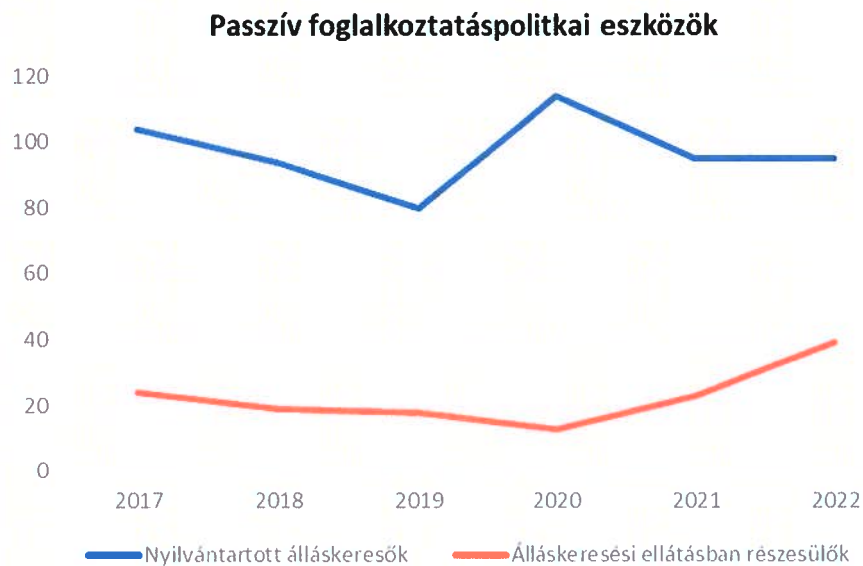
A Digitális Jólét Programnak köszönhetően Vasváron 3 helyen (Nagy Gáspár Művelődési Központ, Dr. Bendefy László Városi Könyvtár és kismárfai művelődési ház) biztosított a digitális ismeretek megszerzése, illetve a program jóvoltából a digitális eszközök használata.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

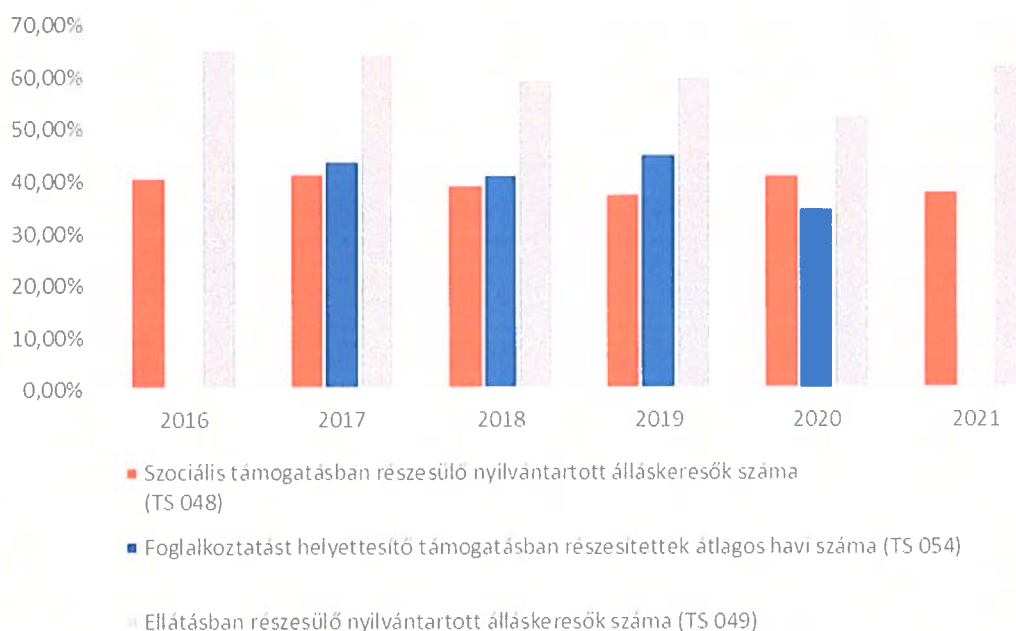
A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény értelmében az álláskereső részére - az e törvényben meghatározott feltételek szerint - álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély jár. Álláskeresői járadékra jogosult az az álláskereső, aki az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresője nem vezetett eredményre és számára az állami foglalkoztatási szerv nem tud munkát felajánlani. Az álláskeresői járadék lejártá után – illetve az ahhoz szükséges jogosultsági idő hiányában – vehető igénybe álláskeresői segély. Ilyen ellátást csak azok vehetnek igénybe, akik a rájuk vonatkozó nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt évben váltak álláskeresővé. A nyugdíj előtti álláskeresői segély összege a minimálbér 40 %-a. A 3.3.1. számú táblázatból megállapítható, hogy a 2017-2022. éves időszakban a nyilvántartott álláskeresők számán belül 20-25 %-ot tett ki az álláskeresői ellátásban részesülők száma. Kivétel volt ez alól a 2020-as év, amikor csak 11,4 % volt ez a szám (13 fő), valamint a 2022-es év, amikor az álláskeresők 41,05 %-a részesült álláskeresői ellátásban.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	104	3,69%	24	23,08%
2018	94	3,40%	19	20,21%
2019	80	2,91%	18	22,50%
2020	114	4,31%	13	11,40%
2021	95	3,60%	23	24,21%
2022	95	3,82%	39	41,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



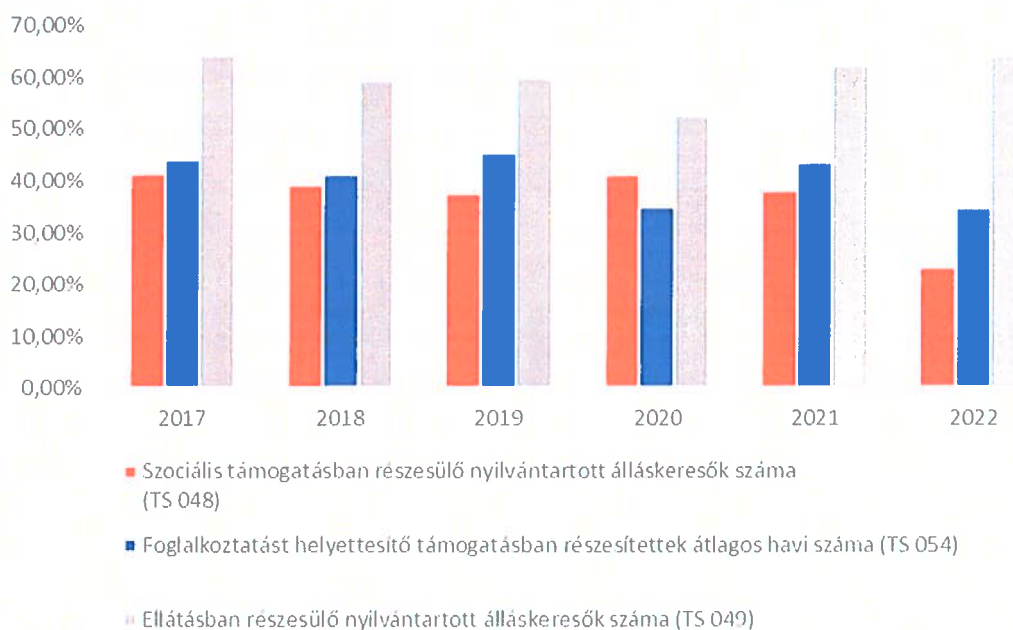
Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	43	41,35%	46	44,03%	67	64,42%
2018	37	39,36%	39	41,15%	56	59,57%
2019	30	37,50%	36	45,09%	48	60,00%
2020	47	41,23%	40	34,91%	60	52,63%
2021	36	37,89%	41	43,45%	59	62,11%
2022	22	23,16%	33	34,47%	61	64,21%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)

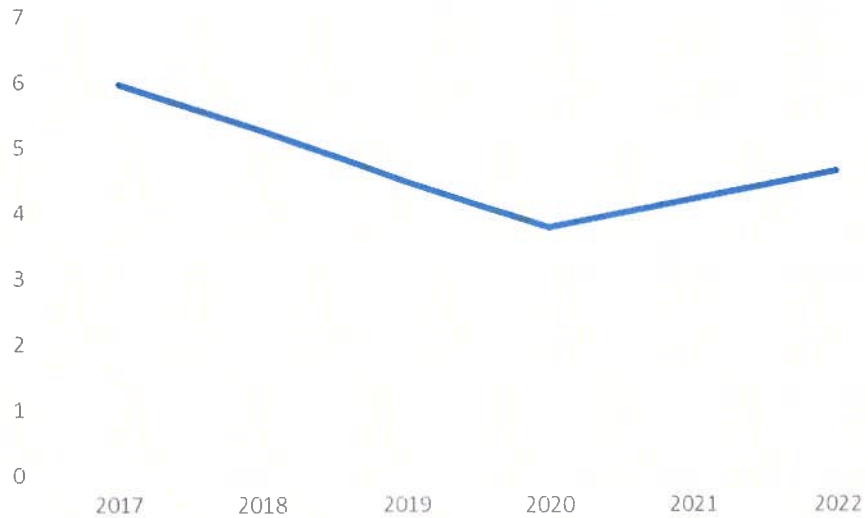


A passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök típusait vizsgálva megállapítható, hogy az ellátásban részesülő álláskeresők kétféle ellátástípusban részesülnek: szociális támogatás, foglalkoztatást helyettesítő támogatás. A 3.3.2. táblázat értelmében mindkét támogatási formában részesülő álláskeresők száma jelentősen csökkent a 2017-2022-es időszak végére.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	6
2018	5
2019	4
2020	4
2021	4
2022	5

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást a hatályos jogszabályok alapján az az aktív korúak ellátására jogosult személy kaphat, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján egészségkárosodott személynek minősül, vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

A grafikonból látható, hogy a támogatásban részesülők száma 2017-től 2020-ig csökkenő, majd emelkedő tendenciát mutat.

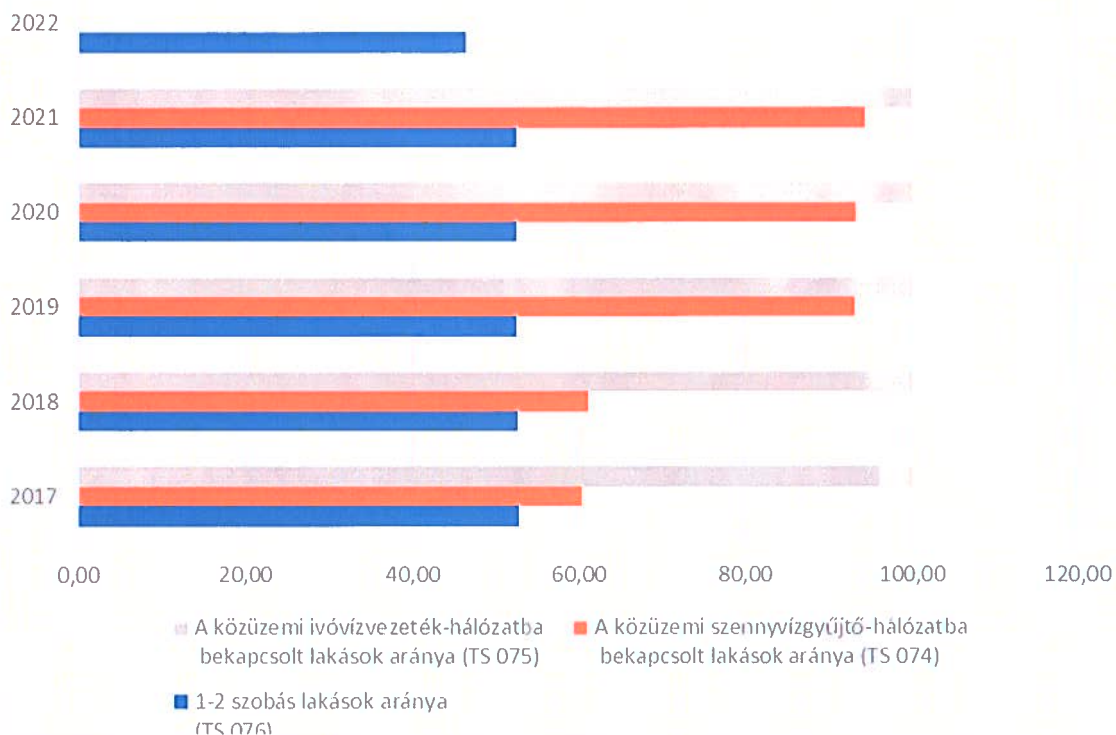
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	1922	3	1,56	52,86	60,46	100,00
2018	1919	0	0,00	52,79	61,13	100,00
2019	1924	6	3,12	52,60	93,19	100,00
2020	1928	4	2,07	52,54	93,31	100,00
2021	1929	1	0,52	52,51	94,35	100,00
2022	1924	2	1,04	46,41	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége

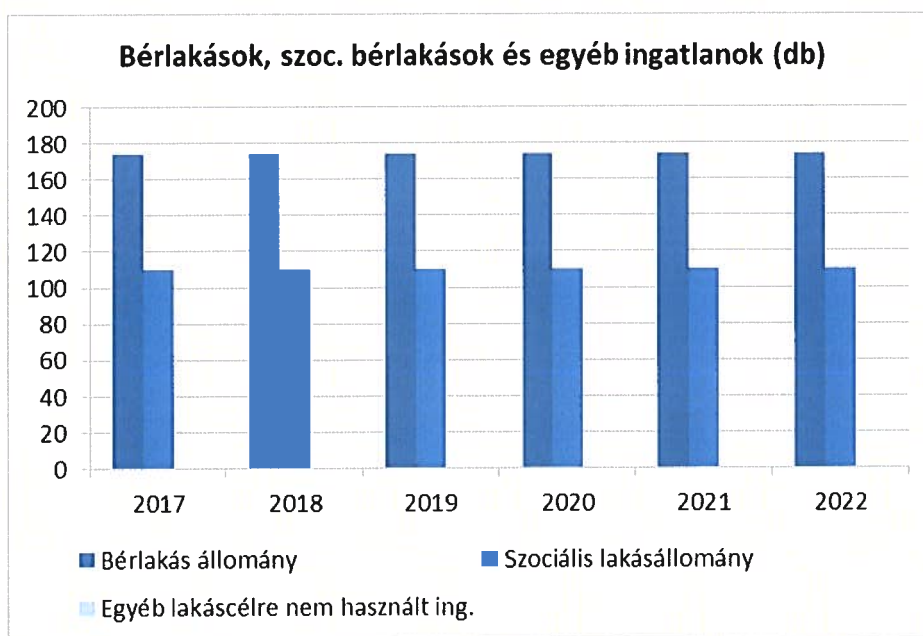


A lakásállomány Vasvár városban a vizsgált időszakban 1919 és 1929 között mozgott. Az épített lakások száma évenként változó tendenciát mutat. Előfordult olyan év (2018), amikor egyetlen új lakásépítés sem történt. A legtöbb új ingatlan 2019-ben (6 db) épült. A lakások alapterületét vizsgálva látható, hogy a lakásállomány belül az 1-2 szobás lakások aránya – 2022. kivételével - minden évben meghaladta az 50 %-ot. Öröndetes tény, hogy a közüzemi szennyvízgyűjtő hálózatra bekapcsolt lakások száma egyre nő, 95 %-hoz közelít. A közüzemi ivóvízvezeték hálózatba a város lakásai teljes körűen, 100 %-ban be vannak kapcsolva.

a) bérlakás-állomány

174 bérlakása van az önkormányzatnak, melyek összkomfortosak és komfortosak. A lakások bérbeadása költségalapon, szociális jelleggel, valamint 2022. október 15-től önkormányzati érdekből közfeladat ellátása, szakemberellátás céljára történik.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	1 923	n.a.	174	n.a.	110	n.a.	n.a.
2017	1 922	n.a.	174	n.a.	110	n.a.	n.a.
2018	1 919	n.a.	174	n.a.	110	n.a.	n.a.
2019	1 924	n.a.	174	n.a.	110	n.a.	n.a.
2020	1 928	n.a.	174	n.a.	110	n.a.	n.a.
2021	1 929	n.a.	174	n.a.	110	n.a.	n.a.
2022	1 924	n.a.	174	n.a.	110	n.a.	n.a.



b) szociális lakhatás

A szociális lakáshoz jutás feltételeit az önkormányzat rendeletben szabályozza. A szociális lakások jellemzően komfortosak, egyszobásak és kis alapterületűek, bérbeadásuk határozott időre történik. Hajléktalan a városban nincsen, egy-egy személy felbukkanása esetén az önkormányzat a helyi rendőrséggel karöltve oldja meg az érintett helyzetét.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs róla tudomása az önkormányzatnak.

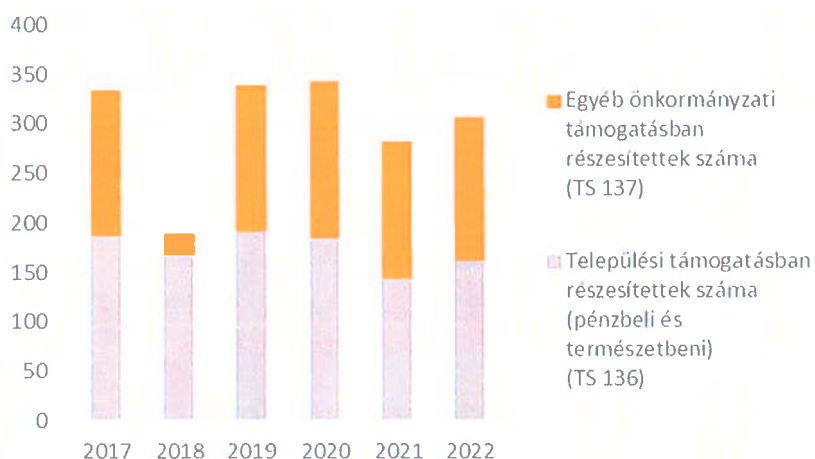
e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat rendeletben szabályozza a jogosultság feltételeit. Támogatások: lakásfenntartási támogatás, tűzifa támogatás és első lakáshoz jutók támogatása. E támogatásokban részesítettek számát a 3.4.3. táblázat első oszlopa tartalmazza.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	187	147
2018	168	21
2019	191	149
2020	185	158
2021	144	139
2022	162	145

Forrás: TeIR, KSH Tstar
önkormányzati adatgyűjtés

Lakhatást segítő támogatások



f) eladósodottság

Az önkormányzat következetességének köszönhetően 2014 után jelentősen csökkent a bérlakásban élők bérleti-, víz, továbbá közüzemi díjhátraléka. Problémát a 2014 előtt keletkezett hátralékok behajtása jelenti, nem egy közülük behajthatatlanná vált. A fizetési gondokkal küzdő bérlők jövedelmi és családi helyzetét tisztázva, egyedi megállapodásokkal próbálja az önkormányzat az átmenetileg nehezzé váló időszakot részletfizetéssel kezelni. Lakáskiürítéssel kapcsolatos bírósági, illetve végrehajtási eljárás megindítására 2017-től kezdődően nem került sor.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása Vasvár külterületén, a városközponttól kb. 4 km-re található Györgymajorban évtizedek óta élnek emberek. Jelenleg két lakóingatlanban 4 személy lakik. Lakhatási körülményeik részben elégségesek. Az áramellátás biztosított, közösségi közlekedésben részt tudnak venni, a közelben, a 8-as főút mellett található buszmegálló, vezetékes ivóvíz- és csatornahálózat nincs. Az utóbbi években vált jellemzővé Vasváron, hogy a lakosság köréből többen kiköltöznek a jobb levegőminőség, nyugalmasabb élet miatt a zártkertekbe (Hármashegy I., II., III, Kisköveshegy, Felsőárokhegy, Gesztenyéshegy). Ezekben a területeken a közműellátottság csak részben megoldott. A közlekedést saját gépjárművel oldják meg.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai. Vasváron telep, szegregátum nem található.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Az önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- felnőtt háziorvosi ellátásról – 3 háziorvos biztosítja
- házi gyermekorvosi ellátásról – 2 háziorvos biztosítja
- felnőtt, gyermek- és ifjúsági fogorvosi ellátásról – 1 fogorvos biztosítja - 2023. október 1. napjától helyettesítés keretében.
- védőnői ellátásról - Védőnői Szolgálat biztosítja, mely szolgálat irányítása, felügyelete 2023. július 1. napjától átkerült az irányító vármegyei kórházak, jelen esetben a Vas Vármegyei Markusovszky Egyetemi Kórház hatáskörébe.

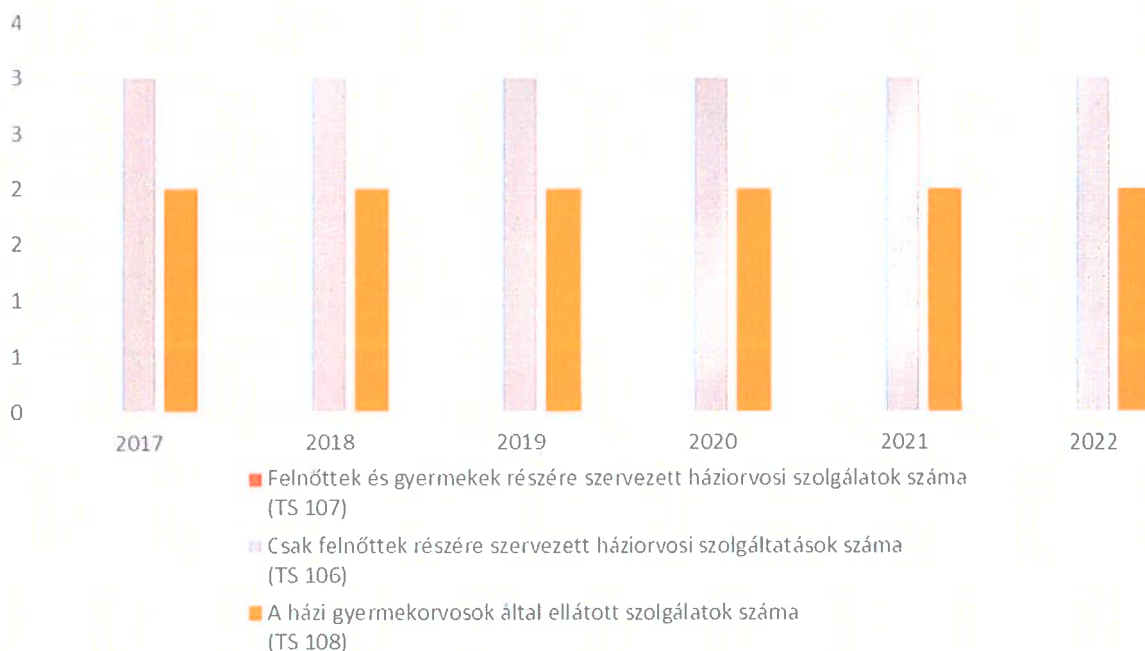
2014-ben készült el pályázati forrásból a Kistérségi Egészség ház, amely heti 38 szakorvosi és heti 40 nem szakorvosi órában látja el a város és a járás háziorvosi rendelőiből ide irányított betegeket. A szakellátásokat jellemzően Szombathelyről kiérkező szakorvosok látják el. A szakorvosi rendelések kihasználtak, előjegyzéssel működnek. Több szakrendelés esetében felmerült az igény a szakorvosi óraszám növelésére. Szakrendelések: szemészet, diabetológia, nőgyógyászat, idegyógyászat, reumatológia, ultrahang, fizioterápia.

Szemészet – 5 óra, diabetológiai – 5 óra, nőgyógyászat – 8 óra, idegyógyászat- 5 óra, reumatológia– 5 óra, ultrahang- 5 óra, urológia- 5 óra, összesen: heti 38 óra. Fizioterápia heti 40 óra.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	3	2	2	119	11,93
2018	0	3	2	2	123	13,44
2019	0	3	2	2	113	13,85
2020	0	3	2	2	104	15,19
2021	0	3	2	2	103	13,93
2022	0	3	2	2	106	13,44

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Egészségügyi ellátás



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Rendszeresen szerveznek a háziiorvosok szűrőprogramokat, a Hegyhát Patika egészségnapokat.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított. A városban rehabilitációs fejlesztő-foglalkoztató nincs, ugyanakkor a megyén belül működő központokba (Szentgotthárd, Szombathely, Sárvár) való bejutásban a szociális és civil szervezetek segítenek.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Az ATROPLUS Kft. látja el, a szigorú jogszabályi előírások és ellenőrzések miatt az egészséges táplálkozás megjelenik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított. A Vasvár Városi Sportegyesületben, továbbá a helyi általános iskola általi rendezvényeken biztosított a sportprogramokhoz való hozzáférés. Az egyéb szervezésben megvalósuló sportprogramok mindenki számára hozzáférhetőek, ilyenek: túrázás, kosárlabda, karate, lovaglás, darts, stb.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egyenlő hozzáférés biztosított,

Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ, valamint a Szociális és Gyermekjóléti Főigazgatóság által fenntartott Tölgyfa Idősek Otthona Vasvár által.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A Vasvári Rendőrkapitányság bűnmegelőzési tevékenysége során kettő főt jelölt ki drogprevenciós munka végzésére. Ezek a rendőrök rendszeresen, személyesen megjelennek a vasvári járás iskoláiban, felveszik a kapcsolatot az iskolaigazgatókkal, tanárokkal. Elérhetőségüket megadják, hogy bármely probléma esetén rövid időn belül intézkedni tudjanak. A rendőrség kábítószer prevenciós programmal – DADA program – rendelkezik. DADA oktatói tevékenységet rendszeresen végeznek a Vasvári Általános Iskolában.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Diszkrimináció nem tapasztalható.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Az egyenlő hozzáférés biztosított. Az arra rászorulóknak a városban működő karitatív szervezetek rendszeresen szerveznek adománygyűjtést.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Vasváron népkonyha nem működik.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A városban példaértékű. Az óvoda, iskola élen jár az integrációban és az esélyek egyenlő biztosításában. (Arisona program, óvodai integrációs programok) A Dr. Bendefy László Városi Könyvtár és Nagy Gáspár

Művelődési Központ egyesített intézmény a közösségi programok fő szervezője, melyek mindenki számára egyformán biztosítottak.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	nem	18 574	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)
A közösségi együttélés zökkenőmentes a városban. A városvezetés pozitív hozzáállása, a szociális érzékenység minden esetleges konfliktust még gyökereiben megold. Ennek leghatékonyabb eszköze a kommunikáció, a panaszos közvetlen meghallgatása.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)
A helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai rendszeresek a városban adományozás szinten. Önkéntes munkára az iskolás korú gyermekek korrepetálása keretében van példa, főként a roma gyermekek körében, a roma nemzetiségi önkormányzat tagja részéről.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat - a romák kulturális identitásának megőrzése érdekében – minden évben megrendezi a hungarikumnak számító magyarnóta és népdal napját, ahol a környékbeli népdal csoportok és a magyar nótákat játszó cigányzenekar neves magyar nóta énekesekkel színvonalas műsort adnak. A roma nemzetiségi önkormányzat elnöke cigányprímás, már több éve tanít muzsikus származású gyermekeket prímás mesterségre. Az elnök hegedülést tanít azért, hogy ezt a műfajt életben tudja tartani. A klarinét, bőgő, cimbalom, brácsa hangszereken tanulni akaró gyermekeket Győrbe, Budapestre, Székesfehérvárra viszi személygépkocsival képzésre. Kihalóban vannak a cigányzenekarok és ezen a környéken már nincs is. Ezt a tevékenységét az elnök annak reményében végzi, hogy legyen egy cigányzenekar itt a Hegyháton is, aki magyar nótákat tud játszani.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Az önkormányzat feladatai ellátása körében együttműködik az önszerveződő közösségek képviselőivel. Az egyesületek, önszerveződő közösségek az évi egyszer tartandó civil fórumon tájékoztatást kapnak a fontosabb önkormányzati döntésekről és e tanácskozáson az előkészítésbe is bekapcsolódhatnak, véleményt nyilváníthatnak.

Az önkormányzatnak közel 40 Vasváron működő civil szerveződésről van tudomása. Ezek között vannak bíróság által bejegyzett egyesületek, alapítványok és bíróság által be nem jegyzett civil csoportok. Vasvár Város Önkormányzata lehetőségeihez mérten anyagilag is támogatja a bejegyzett civil szervezetek működését, programjait. Minden évben költségvetésében e célra pályázati keretösszeget különít el. 2023-ben a kiosztott támogatás összege 14 mFt volt. A támogatások fejében a civil szervezetek programokat

valósítanak meg, eredményeket hoznak a városnak, az önkormányzati rendezvényeken közreműködnek, emelik azok színvonalát.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat látja el a feladatot Vasváron. A nemzetiségi önkormányzat elnöke rendszeresen járja a roma családokat, meghallgatja problémáikat, segít azok megoldásában. A tehetséges, hangszeren játszani akaró gyermekeket Győrbe, Budapestre, Székesfehérvárra viszi személygépkocsival tanulni annak érdekében, hogy alakulhasson egy cigányzenekar a Hegyháton. Rendszeres kapcsolatot tart a hivatal szociális ügyintézőjével, valamint a város polgármesterével. A kultúra területén rendszeresen roma nemzetiségi napot szervez. Az elhelyezkedést álláshely információkkal segíti. Részt vesz a képviselő-testület ülésein, közvetíti a roma lakosság problémáit, gondjait.

3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása:

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A Vasvári Szociális és Gyermejjóléti Központ (továbbiakban: szociális alapellátó intézmény) látókörében több olyan személy, fiatal van, aki nem rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel, így kevesebb esélye van a munkaerőpiacon elhelyezkedni.	Olyan programokba való bejutás segítése a célcsoportnak, ahol az alap iskolai végzettséget meg tudják szerezni és a továbblépés lehetősége megteremtődik ezáltal.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekek korú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 990	2 067	4 057	49,05%	50,95%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			113	2,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	259	245	504	6,38%	6,04%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	54	47	101	1,33%	1,16%

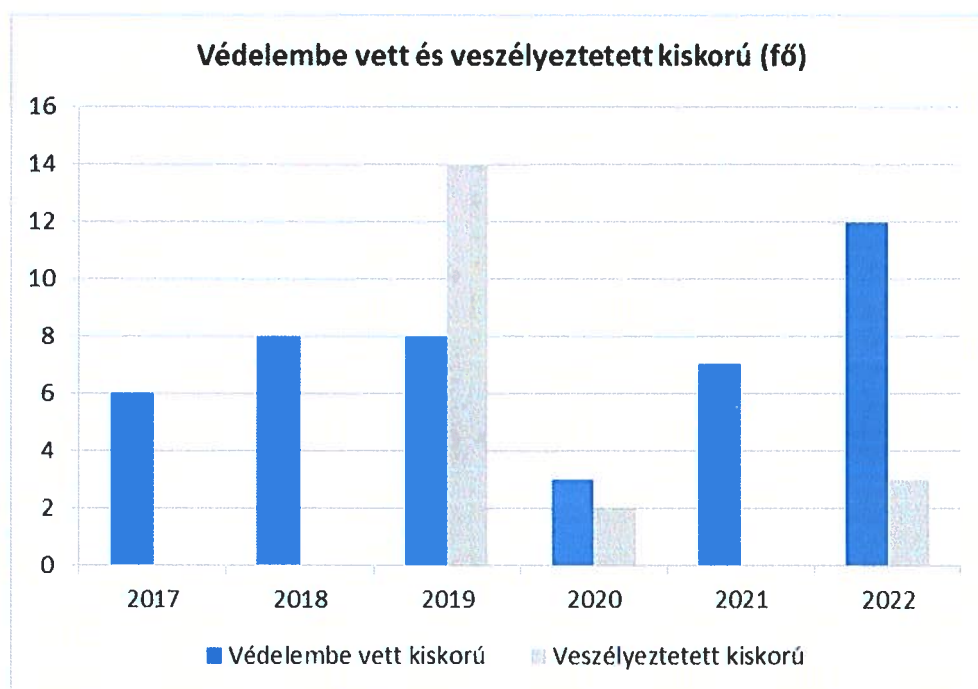
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A KSH adataiból kiderül, hogy hasonlóan az összetársadalom nemek szerinti összetételéhez, a nők többen vannak, mint a férfiak Vasváron is. A nők aránya 50,95 %, a férfiaké 49,05 %. Korcsoportok szerint vizsgálva a 0-2 évesek aránya a városban élők 2,79 %-át teszi ki. A 0-14 éves korosztályban a város teljes népességéhez viszonyítva magasabb a fiúk aránya (6,38%), mint a lányoké (6,04%). A tendencia a magasabb életkori csoportban is hasonló, mivel a 15-17 évesek között is magasabb a fiúk aránya (1,33%), mint a lányoké (1,16%).

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	6	0
2018	8	0
2019	8	14
2020	3	2
2021	7	0
2022	12	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 4.1.1. számú táblázat jól szemlélteti, hogy a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2019. évben kiugróan magas, 14 fő volt. Kiskorúak védelembe vételére sajnos minden évben sor került átlagosan 7 fővel.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	69
2018	67
2019	46
2020	41
2021	40
2022	33

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

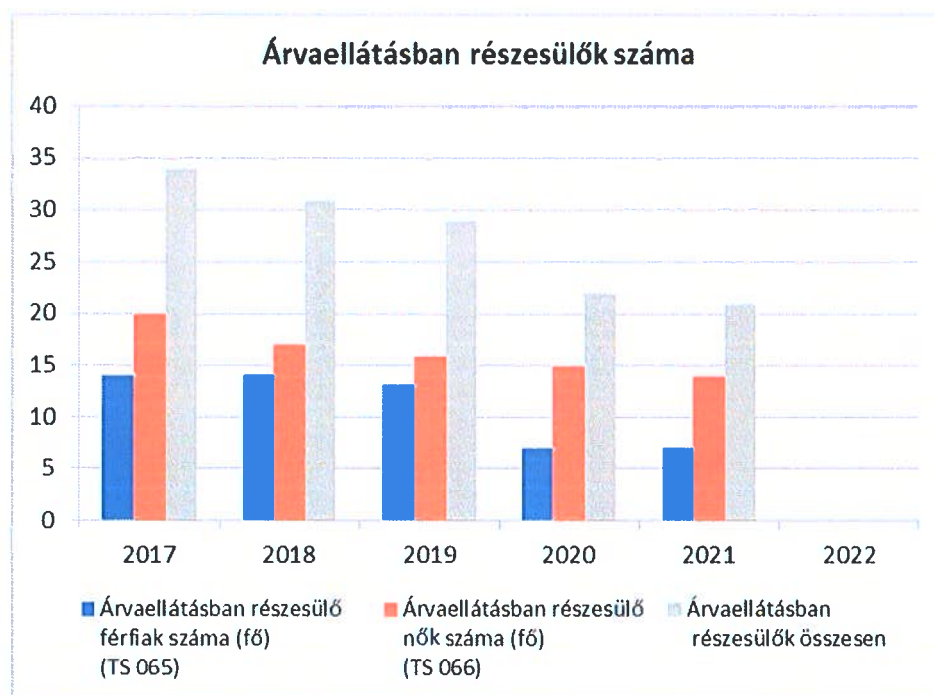


A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek számának alakulása a vizsgált hat évben folyamatos csökkenést mutat. Míg 2017-ben 69 gyermek részesült kedvezményben, addig 2022-ben lényegesen kevesebb, 33 fő kapott ilyen ellátást.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	14	20	34
2018	14	17	31
2019	13	16	29
2020	7	15	22
2021	7	14	21
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaellátásban részesülők száma a vizsgált időszakban folyamatosan csökkent. Míg 2017-ben 34 fő részesült árvaellátásban, addig 2018-ban 31 fő. A csökkenés folytatódott, 2019-ben 29 fő, 2020-ban 22 fő, 2021-ben 21 fő volt az ellátottak száma. A nemek arányát tekintve minden évben több nő kapott árvaellátást, mint férfi.

2015-től kezdődően az önkormányzat gyermekszületési támogatást nyújt kérelemre a szülőnek, gyermekenként 20 ezer Ft összegben.

2017-ben: 24 gyermek, mindösszesen 480 ezer Ft.

2018-ban: 22 gyermek, mindösszesen 440 ezer Ft.

2019-ben: 16 gyermek, mindösszesen 320 ezer Ft.

2020-ban: 13 gyermek, mindösszesen 260 ezer Ft.

2021-ben: 10 gyermek, mindösszesen 200 ezer Ft.

2022-ben: 5 gyermek, mindösszesen 100 ezer Ft.

d) kedvezményes óvodai, iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

2017-ben: óvoda: 75 gyermek, iskola: 103 gyermek

2018-ban: óvoda: 91 gyermek, iskola: 83 gyermek

2019-ben: óvoda: 94 gyermek, iskola: 68 gyermek

2020-ban: óvoda: 70 gyermek, iskola: 80 gyermek

2021-ben: óvoda: 69 gyermek, iskola: 79 gyermek

2022-ben: óvoda: 89 gyermek, iskola: 82 gyermek

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Vasvár Város Önkormányzata nem rendelkezik erre vonatkozóan adatokkal.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Vasvár Város Önkormányzata nem rendelkezik erre vonatkozóan adatokkal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns!

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Vasváron 2 védőnő látja el 2021. szeptember hónap óta Vasvár területét, valamint feladatellátási szerződés alapján Alsóújlak község közigazgatási területét, tekintettel a gyermeklétszám csökkenésére. A védőnők Védőnői Szolgálatba szerveződnek járási szinten és az alapellátás mellett tematikus, egészségtudatra ösztönző napokat szerveznek, például Anyatej Világnapja. Az általános iskolában sportnapokat tartanak, vérnyomást mérnek, egyéb szűrővizsgálatokat végeznek.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	5	n.a.	-
2018	3	n.a.	-
2019	3	n.a.	-
2020	3	n.a.	-
2021	2,5	n.a.	-
2022	2	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

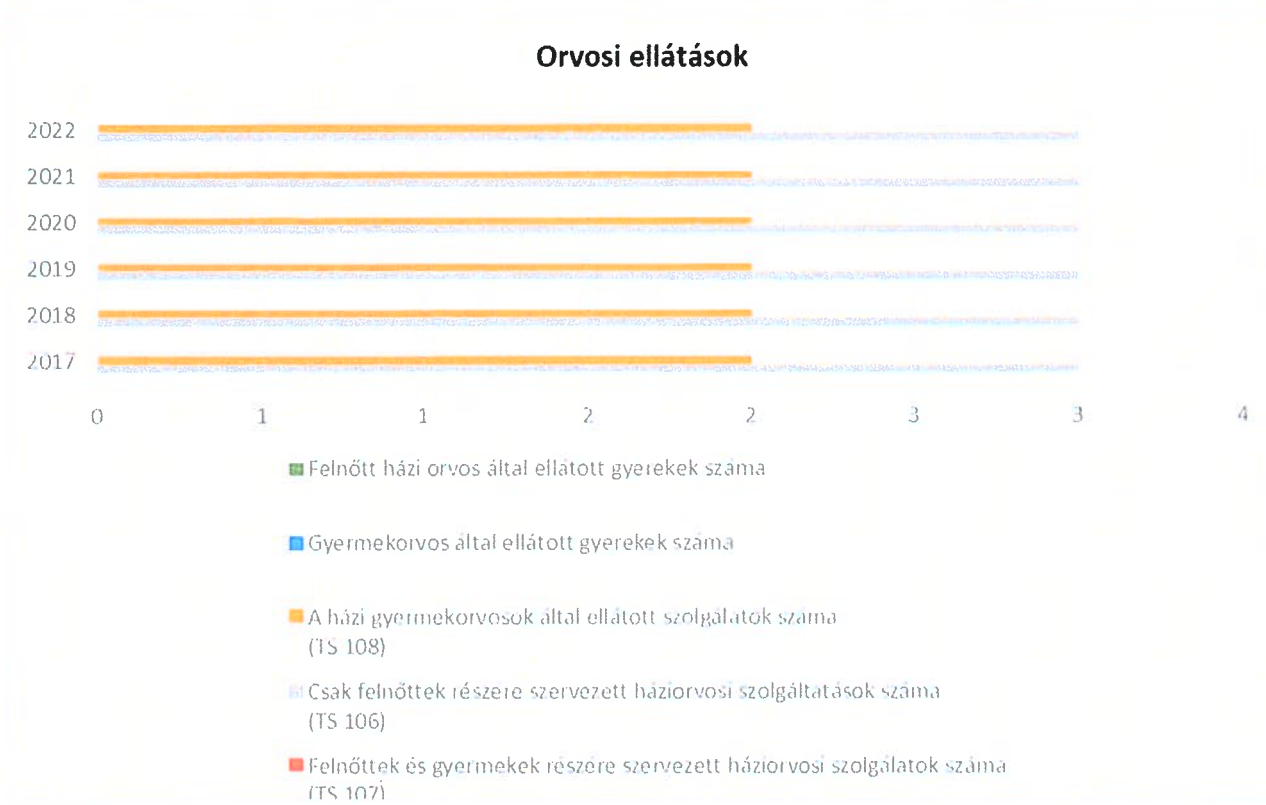


b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A városban nincs betöltetlen gyermekorvosi praxis. A gyermekek ellátása egyenletes a két házi gyermekorvosi körzetben.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	3	2	n.a.	n.a.
2018	0	3	2	n.a.	n.a.
2019	0	3	2	n.a.	n.a.
2020	0	3	2	n.a.	n.a.
2021	0	3	2	n.a.	n.a.
2022	0	3	2	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A háziorvosi ellátást tekintve, a felnőttek részére nyújtott háziorvosi szolgáltatások száma 2017-2022. közötti időszakban nem változott, 3 db volt. A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma a vizsgált időszakban szintén állandó volt, 2 db gyermek háziorvosi szolgáltatás működött a városban.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok.

Direkt ellátó intézményi, szervezeti háttere nincs a korai fejlesztésnek, erre a megyeszékhelyen van lehetőség.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ Vasvár városban, valamint a vasvári járás területén a felmerülő igényeknek megfelelően minőségi ellátást biztosít a család- és gyermekjóléti szolgáltatás keretében.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

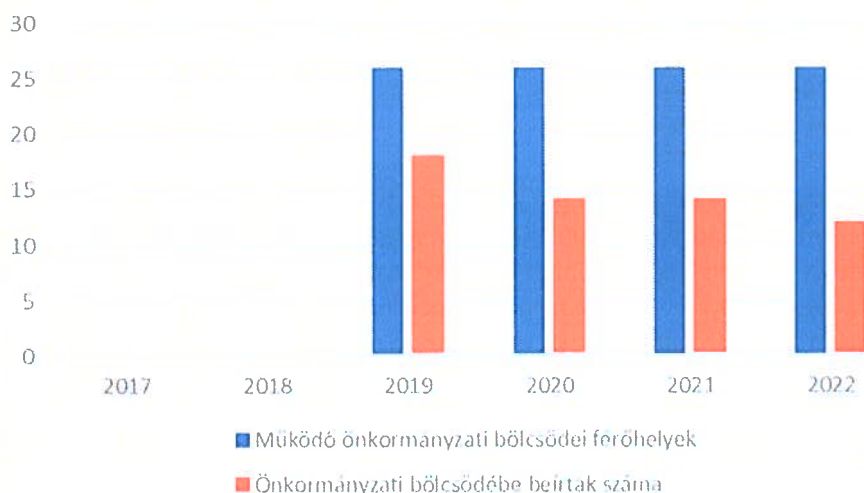
Vasvár Város Önkormányzata ezen kötelező alapeladatát a Vasvári Ficáncoló Óvoda fenntartásával és működtetésével látja el. Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény, amely a gyermeket fokozatosan, de különösen az utolsó évében az iskolai nevelés-oktatásra készíti fel. A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt. Az óvoda ellátja a jogszabályban előírtak szerint a gyermekek óvodai nevelését, valamint a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését.

Pályázati támogatással 2018. szeptember 1-jével 2 csoportos, 26 férőhelyes bölcsődei intézményegység jött létre, mely 2018. szeptember 1-jével többcélú intézmény keretében – Vasvári Ficáncoló Óvoda és Mocorgó Bölcsőde néven - kezdte meg működését. Sajnos a bölcsőde beírt vasvári gyermekek száma az előzetes felmérés szerinti várakozáshoz képest elmaradt. A jobb kihasználtság érdekében Vasvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. szeptember 27-től a bölcsőde ellátási területét kibővítette a Vasvári Járás egész területére. Így Vasvár mellett a környező 22 településről érkező igényeket is fogadni tudja az intézményegység.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	26	18
2020	26	14
2021	26	14
2022	26	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma

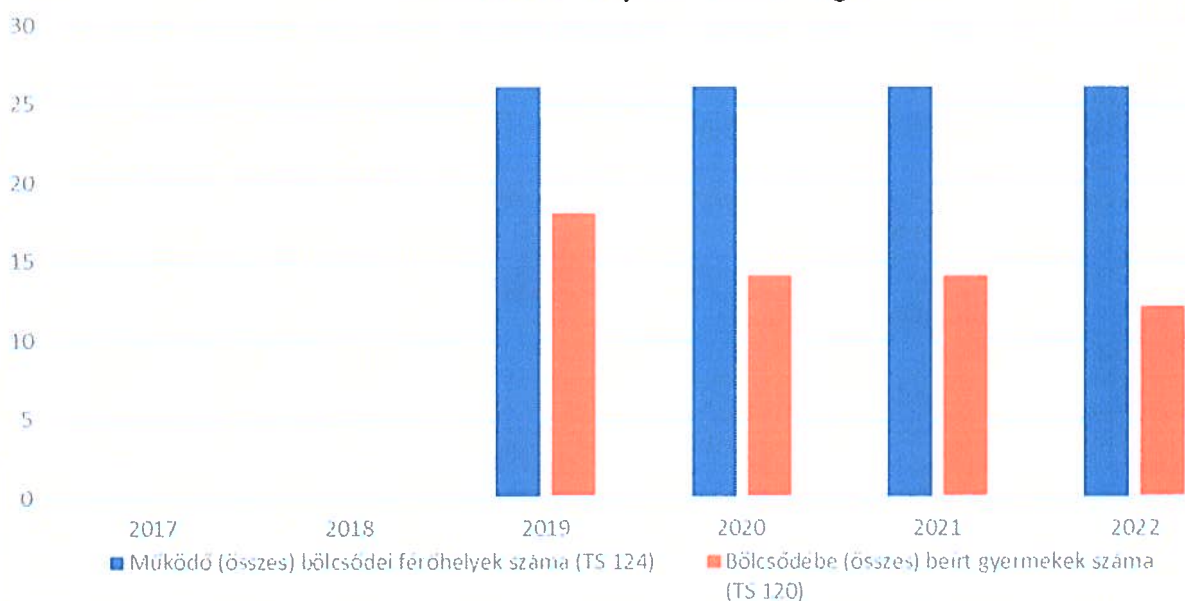


4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	26	18
2020	0	0	0	0	0	0	26	14
2021	0	0	0	0	0	0	26	14
2022	0	0	0	0	0	0	26	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsődei férőhelyek kihasználtsága



f) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi feladatokat a Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ látja el. 2016. január 1-jétől a jogszabályi környezet változása a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás rendszerének átalakítását eredményezte, melynek következtében a két szolgáltatás integrációjára került sor. A feladatellátást az intézményen belüli intézményegységek, így család- és gyermekjóléti szolgálat valamint család- és gyermekjóléti központ biztosítják.

A család- és gyermekjóléti szolgálat feladata a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása. A szakmai tevékenységet a családsegítő munkatársak végzik, akik munkavégzésük során személyes szociális szolgáltatás keretében szociális segítő munkát koordinálnak és végeznek.

A szakmai munkavégzés során a családsegítő szociális adatok gyűjtésével tájékoztatja a szülőt, a válsághelyzetben lévő várandós anyát az őt megillető jogokról, támogatásokról és ellátásokról. Segíti az érintett családokat szükségleteik kielégítésében, problémáik megoldásában, céljaik megvalósításában. A szociális segítőmunka keretében a családsegítő feltárja a család működési zavarait, problémáit. Feltérképezi és mozgósítja a család természetes és mesterséges támaszait. Mozdósítja az igénybe vehető erőforrásokat, szolgáltatásokat. Koordinálja az esetkezelésben közreműködő szakemberek, szolgáltatásban dolgozók együttműködését, folyamatosan kapcsolatot tart velük. Az aktuális probléma megoldásában érintett összes szakember, a család- és gyermekjóléti központ eszményrendszerének bevonásával eszmegbeszélést, eszmekonferenciát szervez.

A családsegítő az ellátásokhoz való hozzájutás érdekében folyamatosan figyelemmel kíséri az érintett személyt, családot veszélyeztető körülményeket, a veszélyeztetett személy, illetve család szükségleteit. A család- és gyermekjóléti szolgálat segítséget nyújt a szolgáltatást igénybe vevők ügyeinek hatékony intézéséhez.

A család és gyermekjóléti szolgálat információnyújtással, tanácsadással elősegíti a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítását. Szükség esetén kezdeményezi a veszélyeztetett gyermekek védelembe vételét, ideiglenes hatályú elhelyezését.

A szolgálattal kapcsolatba került családok életében a legfőbb felmerülő problémák az anyagi, a családi-kapcsolati konfliktus, az információkéréssel kapcsolatos, gyermeknevelési és az életviteli problémák. Az esetek döntő többségében a problémák komplexen jelennek meg az egyének, családok életében. Az anyagi problémák mögött ugyanis gyakran meghúzódnak életviteli és családi konfliktusok egyaránt. A családsegítők problémához igazított szakmai tevékenysége elsősorban tanácsadás, információnyújtás, családlátogatás, segítő beszélgetés, ügyintézésben való segítségnyújtás formájában valósul meg, illetve lehetőség nyílt jogi, pszichológiai tanácsadás, egyéni, pár- és családterápiás szolgáltatásban való közvetítésre is.

Az észlelő- és jelzőrendszer működtetése szintén a szolgálat feladata. A jelzőrendszer működésének célja, hogy a problémák időben felismerhetőek legyenek és mihamarabb enyhítésre, megoldásra kerüljenek. A tevékenység működtetése a következő fórumokon keresztül történik: szakmaközi megbeszélések (évente 6 alkalom), eszmegbeszélések, eszmekonferenciák (szükség szerint), éves szakmai tanácskozás.

A jelzések a vizsgált években a következő szervektől és okok miatt érkeztek:

Jelést tevők	Megtett jelzések oka
Rendőrség	/gyermek veszélyeztetése, lopás, családi konfliktus, zaklatás, kihallgatás/
Óvodák	/higiénia/
Iskolák	/ iskolai hiányzás, lopás, önvészélyeztetés, magatartásbeli probléma, anya elhagyása, egészségi állapot romlása, iskolai továbbtanulás/
Védőnők	/ rendezetlen lakáskörülmények, bántalmazás,

	várandós problémák, veszélyeztetett terhesség, elhanyagolás, anya kórházba kerülése, megélhetési problémák, nem megfelelő együttműködés a védőnővel/
Egészségügyi intézmény	/ vérszegénység, rosszullet, kórházi kontroll elmulasztása, kutya harapás/
Gyámhatóság	/kapcsolattartás, terhességi problémák/
Önkormányzatok	/ térítési díj hátralék, egészségi állapot romlása, lakhatási gondok, fertőző betegség/
Gyermekjóléti szolgálat másik járásból	/ lakhely elhagyás, család krízishelyzete, iskolai hiányzás/
Állampolgári bejelentés	/ egyedül élő időskori probléma, iskola kerülés/

A jelzések minden esetben kivizsgálásra kerültek. Amennyiben nem életveszély jelzéséről van szó, akkor a szolgálat munkatársa 3 napon belül megkeresi a jelzett személyt, szükség esetén hozzátartozót, intézményt vagy más - a probléma feltérképezéséhez szükséges – személyt.

Család- és gyermekjóléti központ szervezeti egység, amely esetmenedzserek segítségével a gyermekvédelmi munka hatóságához kapcsolódó részét látja el, fő feladatai:

- hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenység
- család- és gyermekjóléti szolgálat feladatainak ellátása
- a gyermek védelembe vételének, ideiglenes hatályú elhelyezésének, nevelésbe vételének kezdeményezése
- a gyermek családban való nevelkedésének elősegítése
- a pártfogó felügyelői szolgálattal való együttműködés
- utógondozás végzése
- a családjából kiemelt gyermek visszahelyezésének segítése.

A szakmai tevékenységet esetmenedzserek és tanácsadók végzik, akik a munkavégzésük során részt vesznek a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések előkészítésében, majd a döntést követően az érintett családnál szociális segítő munkát koordinálnak és végeznek. A szakmai munkavégzés során az esetmenedzserek a hatósági határozathozatalt követően segítik az érintett gyermek és család problémáinak kezelését. Ennek érdekében gondozási, szolgáltatási és szervezési feladatokat látnak el. Egyéni esetkezelés során feltárják a család működési zavarait, az egyes egyént és a családot érintő problémákat és a gondozási tevékenység alatt hozzárendelik ezekhez a megoldási alternatívákat.

Az esetmenedzserek a szociális segítő tevékenység során részt vesznek hivatalos ügyek intézésében, védelembe vételi és felülvizsgálati tárgyalásokon, elhelyezési értekezleteken. Hatósági intézkedésekhez kapcsolódóan környezettanulmányokat készítenek. A gondozott családokkal kapcsolatban álló szakemberek részvételével esetkonferenciákat szerveznek, esetmegbeszéléseket, esetkonzultációkat tartanak. A szolgáltatást igénylőknek lehetőséget biztosítanak a központ által nyújtott speciális szolgáltatások (jogi, pszichológiai tanácsadás, kapcsolatügyelet) igénybevételére.

Az esetmenedzserek szükség szerint bármely napon felkereshetik a családokat a településeken.

A kezelt problémák közül első helyen a szülők, család életviteléből adódó problémák állnak, de jelentkeznek gyermeknevelési problémák, magatartászavar valamint anyagi problémák is.

A legjellemzőbb szakmai tevékenység a családlátogatás, az információnyújtás, valamint a tanácsadás.

Pszichológiai tanácsadás, amely az intézmény keretében biztosított ellátás:

A tanácsadás igénybe vehető előzetes telefonos időpont egyeztetéssel. A tanácsadás elsősorban konkrét problémára épülő segítő tevékenység, mint pl.

A gyermek vonatkozásában:

a gyermek beilleszkedési zavara
tanulási nehézségek
magatartási rendellenességek
szociális fejlődési elmaradások, visszaesések
gyakori szülő-gyermek konfliktus, pedagógus-gyermek konfliktus
iskolakezdési nehézségek

A szülők vonatkozásában:

családi konfliktusok, párkapcsolati problémák,
szenvedélybetegség,
válás
kamaszkori problémák kezelése
iskolai problémák kezelése

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Önkormányzat által nyújtott, így: átmeneti lakhatás biztosítása, pénzbenei és természetbeni támogatás, ügyintézéshez segítség nyújtás.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egyenlő hozzáférés működik a városban. Az önkormányzat, intézményei, a város civil szervezetei – pályázatoknak is köszönhetően - ingyenes szabadidős programokat szerveznek (Gyermek- és Ifjúsági Nap, Majális, Ficáncoló Nap, Vasvári Dr. Bendefy László Városi Könyvtár és Nagy Gáspár Művelődési Központ rendezvényei, túrák, stb.).

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

A gyermekétkeztetés megoldott. A rászorulóknak kedvezményes vagy ingyenes étkezési lehetőséget kapnak. Az étkeztetés vállalkozói ellátásban zajlik. Az Atroplus Kft gondoskodik a főzésről. 5000 adag ételt főz a város és a járás egyes települései részére.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az eltérő kultúrájú, hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekeket nem különböztetik meg a gyermekprogramok alkalmával.

k)hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatti eljárás indításáról információ nincs.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Már hagyomány, hogy a Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ minden nyáron megszervezi a rászoruló családok gyermekeinek a nyári napközis tábort, továbbá december 6-án a városi mikulás ünnepséget az önkormányzat támogatásával. Az intézmény rendszeresen kap adományokat a lakosságtól, amit rászoruló családok közt oszt szét. A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara a Magyarok Kenyere jótékonyági programja során összegyűjtött búzából évről évre lisztet adományoz az intézménynek,

amiből csomagokat készítenek és lisztadomány formájában kiosztanak. Az egyik helyi pékségben az előző napról megmaradó pékárut adományként hasznosítják.

A Máltai Szeretetszolgálat Egyesület vasvári csoportja minden évben a rászoruló gyermekes családok gyermekei részére játék és édesség tartalmú karácsonyi ajándécsomagokat ajándékozik. A Vasváron működő Karintia Kft. rendszeresen segítséget ajánl fel karácsonykor a leghátrányosabb helyzetű családoknak az önkormányzat véleményének kikérése alapján.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

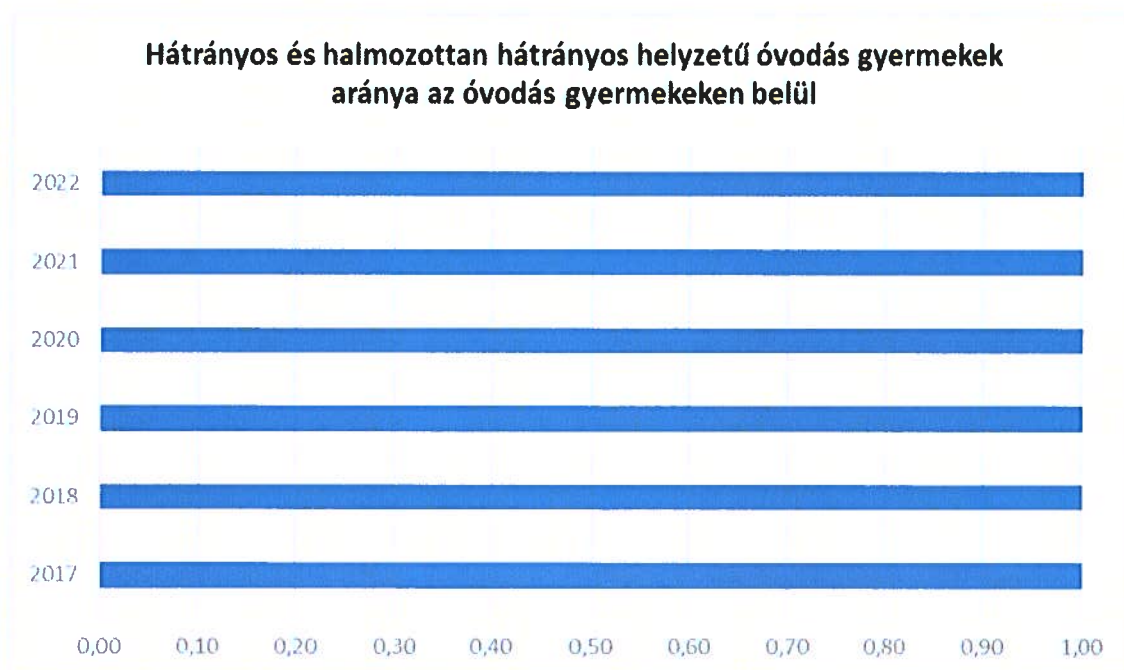
a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai, iskolai ellátása megoldott. Az integrációt Vasvár az elsők között vezette be.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	114	9	7,89
2018	107	11	10,28
2019	112	6	5,36
2020	94	2	2,13
2021	93	3	3,23
2022	128	2	1,56

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Az óvodába beírt gyermekek száma a 2017-2021-es időszakban jelentős mértékben, 21 fővel csökkent. A 2022-es év viszont pozitív, kimagasló gyermekszám emelkedést hozott, ami az óvodai csoportok számának 4-ről 5-re emelését tette indokolttá a fenntartó részéről május hónapban. Ezt követő nyári hónapokban a folyamatos óvodai beíratás, valamint a településre történt beköltözések eredményeként szeptemberre a beíratott óvodás korú gyermek létszáma meghaladta a 125 főt, így a fenntartó – figyelemmel a „A nemzeti köznevelésről” szóló 2011. évi CXCV. törvény 25. § (7) bekezdésére - engedélyezte a Vasvári Ficánkoló Óvoda és Mocorgó Bölcsőde valamennyi óvodai csoportjában a maximális csoportlétszám legfeljebb 20 %-kal történő átlépését a 2022/2023-as nevelési évben.



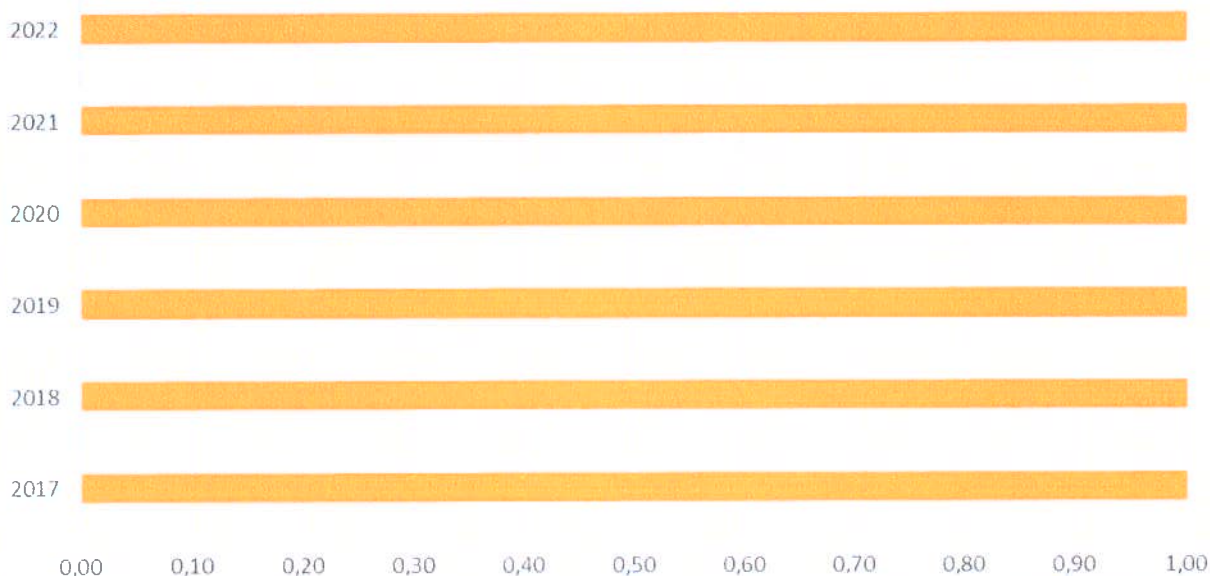
A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek számának alakulása a vizsgált időszakban változó tendenciát mutatott. A legtöbb hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermeket a 2018-as évben regisztráltak 11 fővel. 2020. évtől kezdődően számuk lényegesen lecsökkent, 2-3 fő.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	315	32	10,16
2018	291	19	6,53
2019	282	15	5,32
2020	290	11	3,79
2021	284	9	3,17
2022	285	14	4,90

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetet vizsgálva az általános iskolában, megállapítható, hogy 2017. és 2021. között folyamatosan csökkent a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma. Ha a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű tanulók arányát vizsgáljuk a teljes általános iskolai létszámhoz képest, akkor az arány szintén folyamatosan csökkenő.

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanuló számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	0	2	9	1	7
2018	0	0	4	22	1	8
2019	0	0	1	14	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

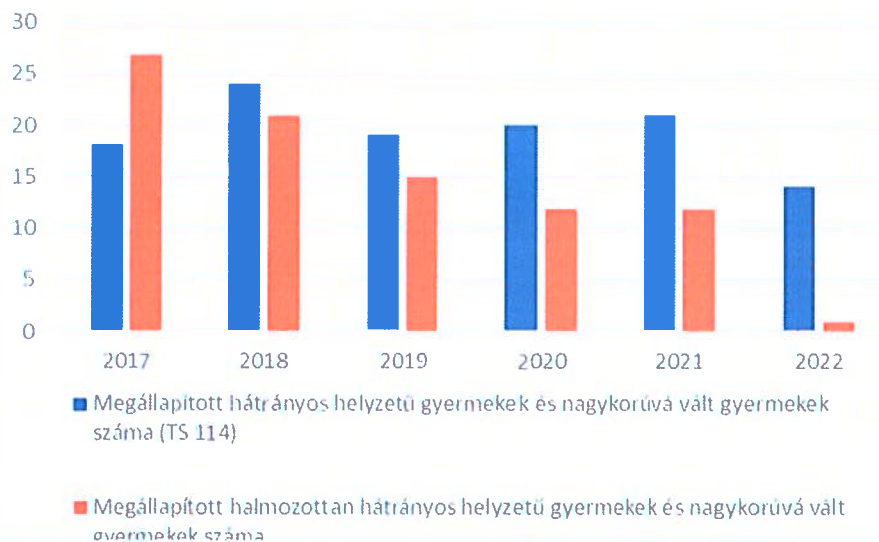
A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számát vizsgálva a középszintű oktatásban megállapítható, hogy alacsonyabb számban - szakgimnáziumban évi 1-1 fő, a szakközépiskolában maximum évi 4 fő - vannak jelen, mint az óvodában, vagy az általános iskolában. Adatokat csak 2019-ig találunk, mivel megszűnt a város egyetlen középiskolája a Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum Béri Balogh Ádám Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	18	27
2018	24	21
2019	19	15
2020	20	12
2021	21	12
2022	14	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet



A megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma 2017-2022. évek között lényegesen, 27-ről 1 főre csökkent. A megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma a vizsgált időszakban ingadozott. A legkevesebb 2022-ben volt 1 fővel, a legtöbb 2018-ban 24 fővel.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Vasvári Ficánkoló Óvoda és Mocorgó Bölcsőde intézményében az óvodai csoportokba járó sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek ellátása nincs megoldva. A 2023/2024-es nevelési év szeptemberi

létszáma szerint 4 gyermek SNI-s (melyből 1 gyermek diagnózisa autizmus spektrum zavar, hozzá speciális fejlesztő gyógypedagógusra lenne szükség, hogy az előírányzott heti 4 óra fejlesztést biztosítani tudjuk). A gyermekek számára képzett logopédus, gyógypedagógus általi fejlesztés szükséges. A Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Vasvári Tagintézménye látta el az elmúlt években megbízási szerződéssel a gyermekek fejlesztését. A tavalyi tanévben az ott dolgozó gyógypedagógusok egyike nyugdíjba vonulása óta rajtuk keresztül nem kapnak a gyermekek fejlesztést. Az óvodában dolgozó óvodapedagógus, aki gyógypedagógus diplomával is rendelkezik, vállal megbízási szerződéssel 2023. október 1-től fejlesztést, de a gyermekenként kiírt órákat ő sem tudja biztosítani. A tanév során az SNI gyermekek száma folyamatosan nő a tapasztalatok alapján, de sajnos a gyógypedagógus mindenhol hiány. 2023. november 1-től a VMPSZ Vasvári Tagintézményéhez szerződött 1 fő gyógypedagógus, reményeink szerint ő ellátja a közeljövőben az aktuális fejlesztő órákat.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)2023. szeptember 1-i állapot		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	125	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	5	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30 óra	17.30 óra
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	Béke u. óvoda:2022. 07. 4-31-ig Kossuth u. óvoda: 2022. 08. 1-28-ig	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	2
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	9	2
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	5	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám

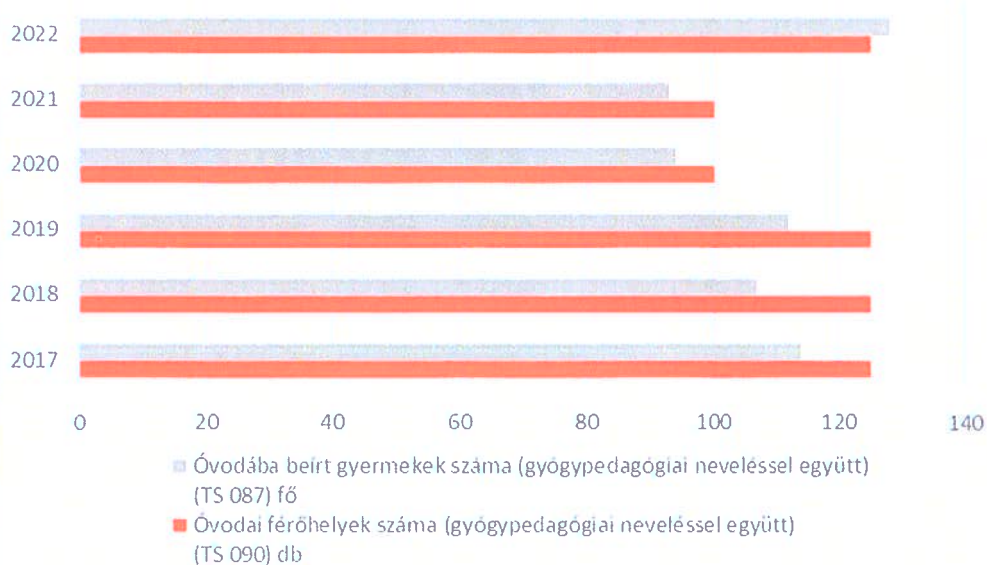


A számokból látszik, hogy a Vasvári Ficánkoló Óvodában két óvodapedagógussal kevesebb van, mint amennyire a törvényi előírás szerint szükség lenne. Ennek oka egyrészt a szakemberhiány, másrészt az, hogy az óvónők közül sokan nyugdíjba vonultak az utóbbi néhány évben, és jellemző a pályaelhagyás is. Az önkormányzat szolgálati lakás biztosításával próbál a szakos ellátottságon javítani, óvodapedagógusokat Vasvárra csábítani.

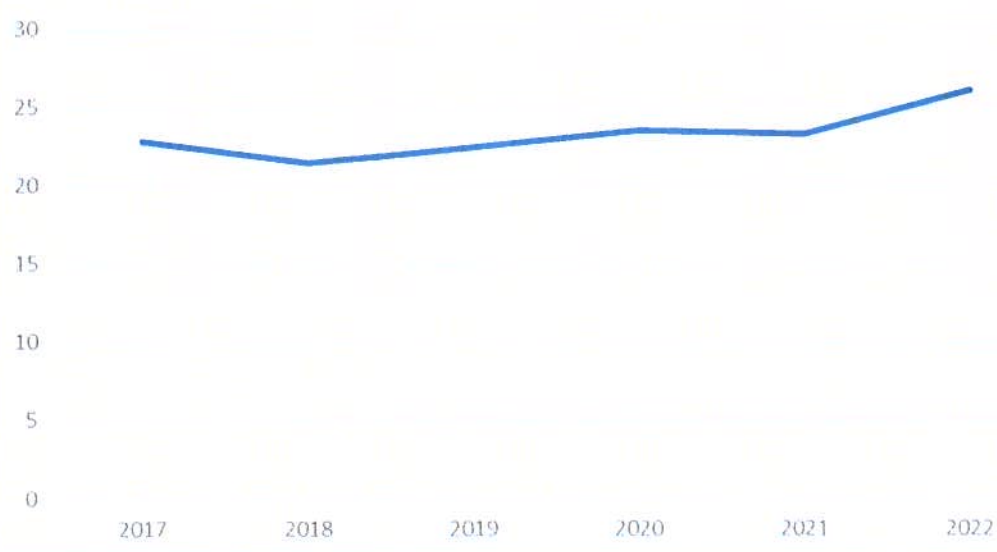
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	5	125	2	114	0	0	23
2018	n.a.	5	125	2	107	0	0	21
2019	n.a.	5	125	2	112	0	0	22
2020	n.a.	4	100	2	94	0	0	24
2021	n.a.	4	100	2	93	0	0	23
2022	n.a.	5	125	2	128	0	0	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)



A köznevelési törvény értelmében a fenntartó önkormányzatnak minden év májusban - a létszámgigények alapján – meg kell határoznia az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát. Egy óvodai csoportba maximum 25 fő gyermek tartozhat. Az óvodába beírt gyermekek száma alapján az óvodai csoportok száma a 2017/2018-as nevelési évtől a 2019/2020-as nevelési évig 5 csoport volt, a 2020/2021-es, valamint a 2021/2022-es nevelési évben 4 csoportra csökkent. A 2022/2023-as nevelési évben a gyermeklétszám emelkedése az óvodai férőhelyek számának emelését (5 csoport 125 férőhely) indukálta. Sőt a maximum csoportlétszámtól való eltérést is engedélyeznie kellett a fenntartónak, mivel év közben a csoportlétszám meghaladta a törvény által előírt maximumot.

Az óvodai feladatellátási helyek száma változatlanul 2 minden vizsgált évben.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	16	1	19,69	22,22
2018	0	15	1	19,40	26,12
2019	0	15	1	18,80	28,01
2020	0	15	1	19,33	20,00
2021	0	15	1	18,93	19,01
2022	0	16	1	17,81	17,19

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önk. Adatgyűjtés



A 4.4.4. táblázat adataiból megállapítható, hogy a Vasvári Általános Iskolában a vizsgált időszakban gyógypedagógiai oktatás nem volt. Az általános iskolai osztályok száma négy év után, 2022. évre visszaállt a 15-ről a 16 osztályra. Az általános iskolai feladatellátási helyek száma változatlan, egy iskola működik a tankerület fenntartásában, a Vasvári Általános Iskola. Az egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma nagyjából állandó volt, 18-20 fő között mozgott. A vidékről, más településről bejáró diákok száma az utóbbi években csökken.

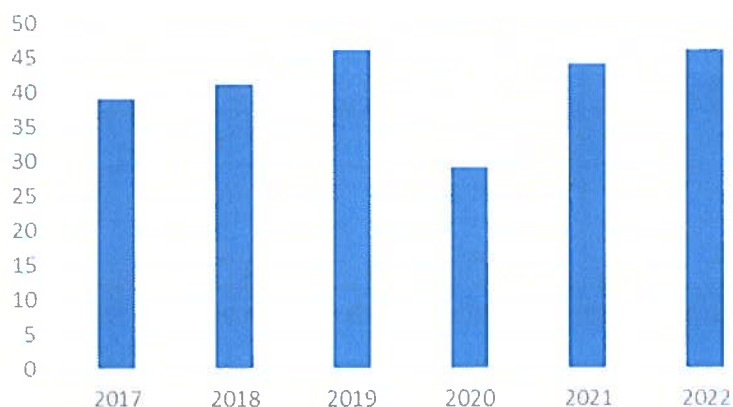
4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	39
2018	41
2019	46
2020	29
2021	44
2022	46

Forrás: TeIR, KSH
Tstar,

önkormányzati adatgyűjtés

8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók száma



A 8. évfolyamot a nappali oktatásban sikeresen befejezők száma a vizsgált tanévekben folyamatosan emelkedett 2019-ig. 2020-ban jelentős visszaesés tapasztalható. Ennek oka nem az évismétlők számának emelkedése, hanem az adott tanév 8. évfolyamának alacsony osztálylétszámai (14,15 fő). Valamennyi tanuló (29) eredményesen befejezte az 8. osztályt. Ezt követő években, 2021-ben 44 fő, 2022-ben 46 fő fejezte be az általános iskolát eredményesen.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek.

Nincs ilyen. A város elsőként vezette be az integrált oktatás rendszerét. Továbbá innovatív, új módszerként az Arisona módszert, ami egyfajta mediációs gyakorlat. A „rosszkodókat” nem fenyíti, hanem elbeszélget velük a pedagógus egy különszobában.

Az oktatási intézményben minden tanuló számára biztosított a felzárkóztató foglalkozásokon, szakkörökön, tehetséggondozáson való részvétel lehetősége.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Vasváron csak egy általános iskola működik, ezért nincs összehasonlítási lehetőség.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A szünidei gyermekétkeztetésben részesülő gyermekek száma a 2017-es évben volt a legmagasabb 45 fővel. A számuk ezt követően folyamatosan csökkent, 2022-ben már csak 14 gyermek után igényelték ezt az ellátást.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)

	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	45
2018	n.a.	n.a.	n.a.	31
2019	n.a.	n.a.	n.a.	28
2020	n.a.	n.a.	n.a.	20
2021	n.a.	n.a.	n.a.	18
2022	n.a.	n.a.	n.a.	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<p>A nevelési, oktatási intézményekben egyre több a sajátos nevelési igényű gyermek. Fejlesztésükhöz több gyógypedagógiai szakemberre lenne szükség. Az iskolában a magas gyermeklétszám főállású logopédus, iskolapszichológus alkalmazását is indokolná. Probléma, hogy a foglalkozásokat nem a gyermekintézményekben tartják a pedagógiai szakszolgálat munkatársai, a gyermekeknek kell felkeresni őket kísérelvel.</p>	<p>A gyógypedagógiai foglalkozások intézményeken belüli megszervezése. Több szakember – iskolában főállású - alkalmazása.</p>

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége megfelelő a városban. Ami nehézség, az társadalmi és globális gazdasági probléma: A nők a kisgyermekellátása miatt nehezen tudnak visszatérni a GYES-ről, GYED-ről a munkaerő-piacra. 2018-tól a helyzet annyiban javult, hogy 2 csoportos bölcsődét létesített az önkormányzat a városban.

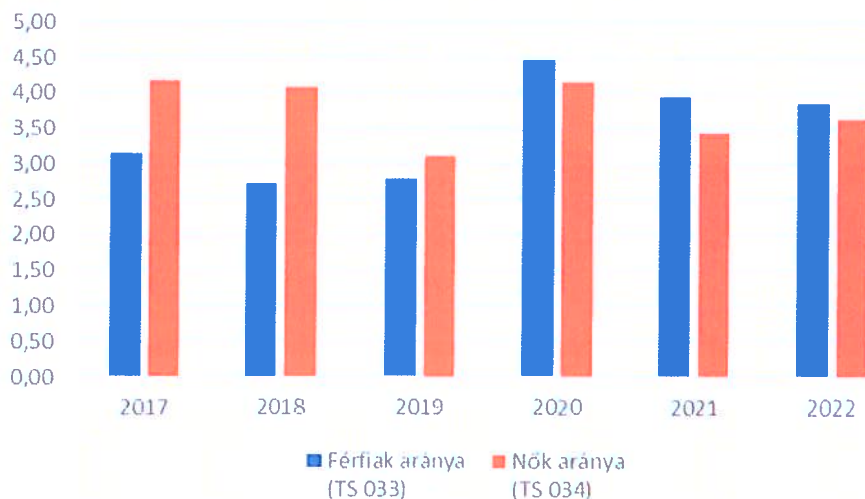
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	3,13	4,2	3,67%
2018	2,72	4,11	3,42%
2019	2,79	3,14	2,97%
2020	4,47	4,18	4,33%
2021	3,94	3,45	3,70%
2022	3,86	3,65	3,76%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nők esetében a munkanélküliségi ráta 2017-től 2019-ig magasabb, 2020. évtől kezdődően alacsonyabb a férfiakénál (5.1.1. számú táblázat). A nők aránya a nyilvántartott álláskeresők arányán belül a hat év alatt ingadozást mutatott.

Munkanélküliség nemek szerint

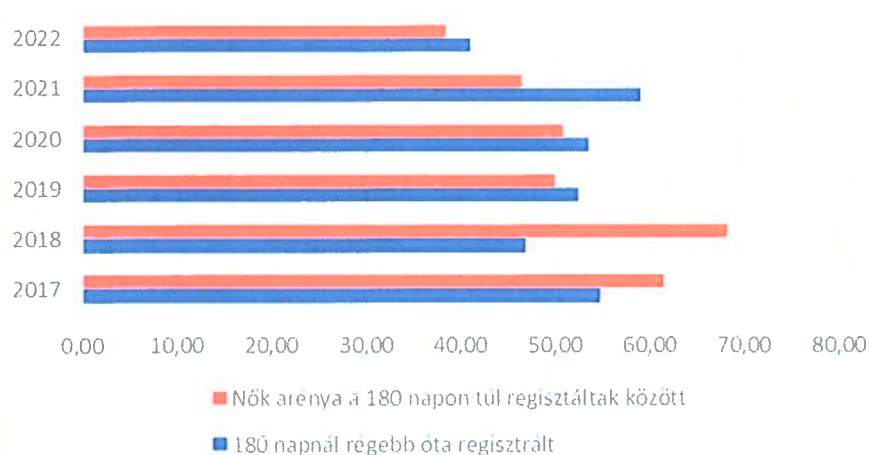


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőik (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőikön belül (TS 058)
	%	%
2017	54,81	61,4
2018	46,81	68,18
2019	52,5	50
2020	53,51	50,82
2021	58,95	46,43
2022	41,05	38,46

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

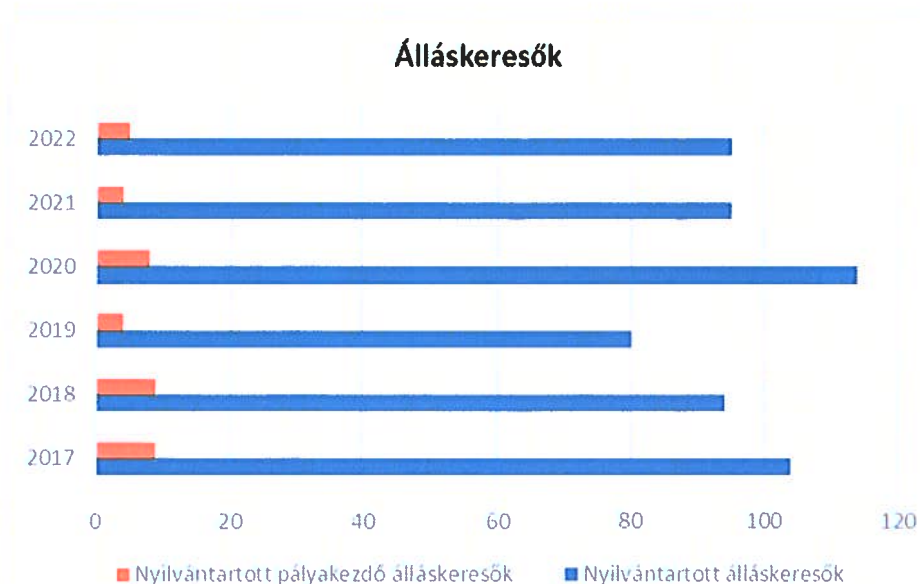
180 napnál hosszab ideje álláskeresők



A nők helyzetét vizsgálva a tartós munkanélküliek között (5.1.2. számú táblázat) megállapítható, hogy a 180 napon túl nyilvántartott álláskeresőkön belül a nők aránya 2017-2020. években meghaladta az 50 %-ot, sőt 2018-ban közel 70 % volt. 2021. évtől ez az arány 50 % alá csökkent, a férfiak száma volt több.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	104	9
2018	94	9
2019	80	4
2020	114	8
2021	95	4
2022	95	5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdő álláskeresők aránya a nyilvántartott álláskeresők számán belül (5.1.3. számú táblázat) a vizsgált időszakban elenyésző, 4-9 fő között alakult.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Több, nőkre fókuszáló képzési program is indult Vasváron a járásra kiterjedően.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
Az alacsony iskolai végzettségű nők jellemzően a közmunkaprogramban kerülnek foglalkoztatásra, illetve sokan közülük idegymunkát vállalnak gyümölcsösökben a szomszédos Zala megyében.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem rosszabb, mint országosan.

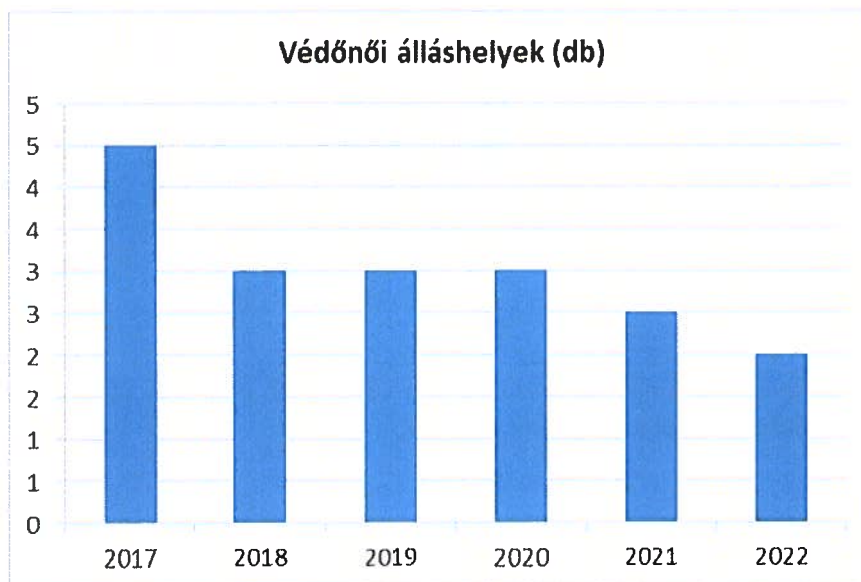
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások a bölcsőde újbóli működésével jónak mondható. A közintézményekben sajnos nem jellemző a családbarátság, a rugalmas munkaidő.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	4,5	n.a.	-
2018	3	n.a.	-

2019	3	n.a.	-
2020	3	n.a.	-
2021	2,5	n.a.	-
2022	2	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

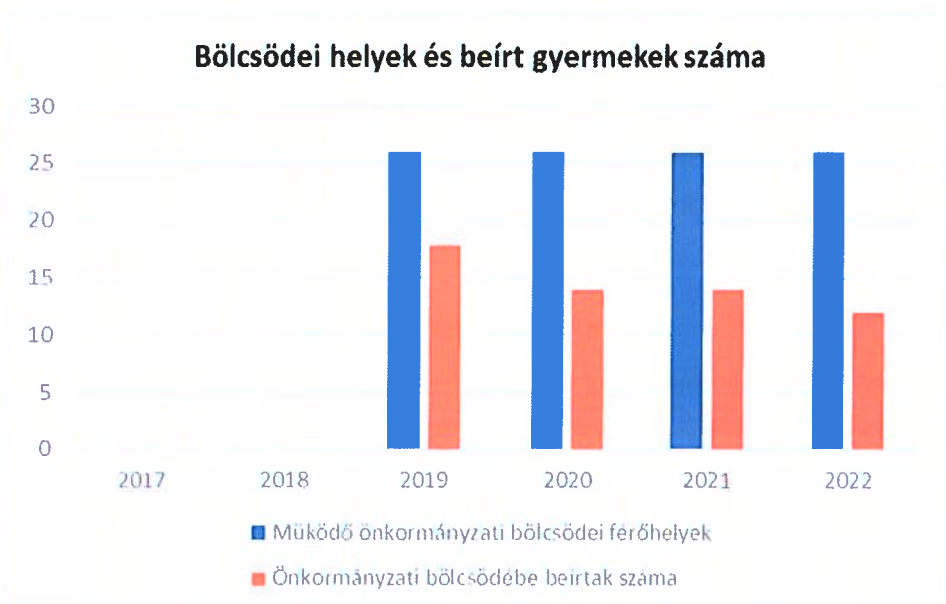


Vasváron évekig 3 védőnői körzet működött, 3 védőnői állással. A gyermeklétszám jelentős csökkenése miatt az önkormányzat a körzetekhez tartozó utcák átcsoportosításával 2 védőnői körzetet alakított ki 2 védőnői állással 2021. szeptember 1-i hatállyal.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	26	18
2020	26	14
2021	26	14
2022	26	12

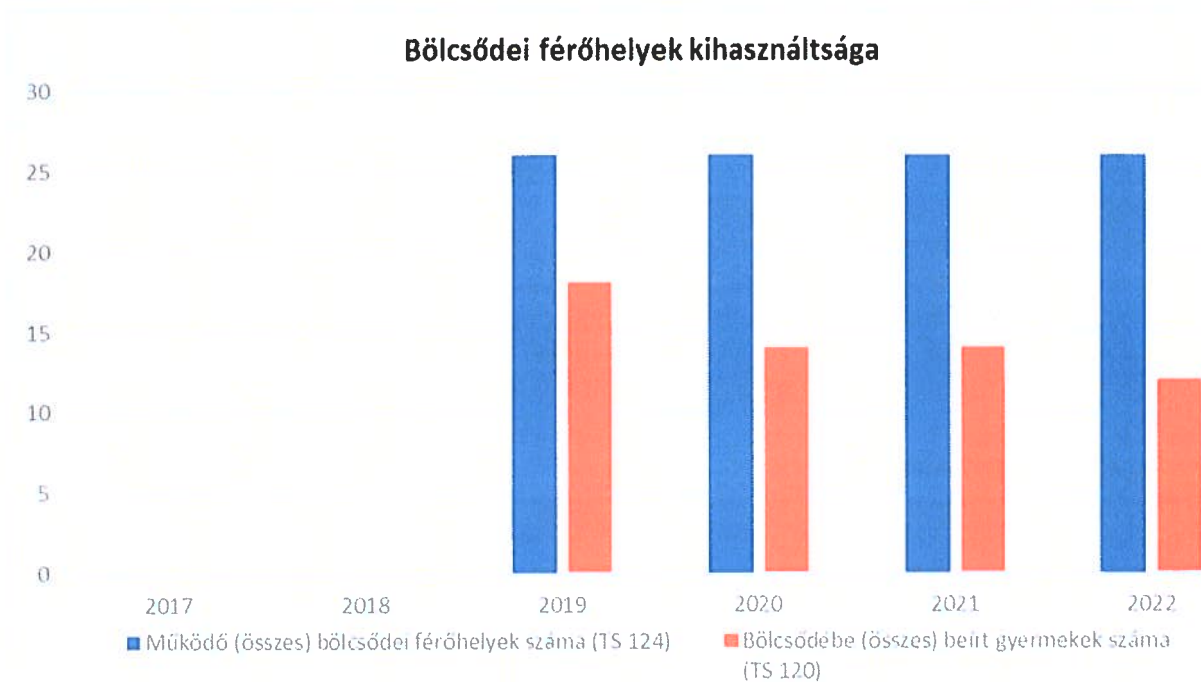
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



A táblázatból és a grafikonból megállapítható, hogy a változatlan bölcsődei férőhelyszám mellett a beírt gyermekek száma csökkenő tendenciát mutat.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	26	18
2020	0	0	0	0	0	0	26	14
2021	0	0	0	0	0	0	26	14
2022	0	0	0	0	0	0	26	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, az anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő, várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg.

Segítséget nyújtanak a családi és szociális juttatások megismerésében.

A válsághelyzetben lévő várandós anya segítséget kaphat az általa igénybe vehető ellátások megismerésében és igénylésében a Vasvári Szociális és Gyermejkölési Központtól. Tájékoztatást kap az őt, illetve a magzatot megillető jogokról, a kötelességeiről. A születendő gyermeke felnevelését nem vállaló, válsághelyzetben lévő várandós anya informálódhat a nyílt és titkos örökbefogadás lehetőségéről, valamint a nyílt örökbefogadást elősegítő közhasznú szervezetek elérhetőségeiről, az örökbefogadás menetéről. A központ 2021-ben Vasváron egy fő várandó anyát támogatott.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A rendőrség tájékoztatása szerint a kapcsolati erőszak évről évre egyre jelentősebb arányt képvisel a jogsértéseken belül. A hozzátartozók közötti erőszak kiváltó okai között továbbra is jellemzően az alkoholos befolyásoltság, valamint a hosszabb-rövidebb ideje tartó családi konfliktus szerepel. A bántalmazók túlnyomó többsége 2021-ben is férfi volt, akik kihasználták a sértettek gyengébb fizikai adottságait, függő helyzetét. A hozzátartozók közötti erőszak kezelésének, a sokszor helyrehozhatatlan következményekkel járó bűncselekmény megelőzésének hatékony eszköze az ideiglenes megelőző távoltartás jogintézménye.

Sokan úgy gondolják, hogy a kapcsolati erőszakból nincs kiút, nem mernek segítséget kérni, mert szégyellik, vagy félnak attól, hogy ennek következményeként gyermekeiket kiemelik a családból, elszakítják tőlük. A Vasvári Szociális és Gyermejkölési Központ 2023. július hónaptól tájékoztató jellegű cikksorozatot indított preventív céllal a Vasvári Újság önkormányzati havilapban. Jelen témakörben is hasznos információkat nyújt a családon belüli erőszak áldozatainak, erről tudomással bíró személyeknek a rendelkezésre álló segítségkérési lehetőségekről (a Szolgálat elérhetőségeiről; ingyenesen, napi 24 órában hívható segélyvonalról; azonnali segítséget nyújtani tudó, speciális intézményrendszerről; telefontanú hívószámról).

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Korábban krízis helyzetben a Hegyháti Jóléti Szolgálat Alapítvány által működtetett Családok Átmeneti Otthona fogadta be a bajba jutott anyákat és családjukat helyben, ami megszűnt.

A Nyugat-Dunántúli Regionális Kríziskezelő Ambulancia az egyik olyan intézmény, amely a bajba jutottak részére azonnali segítséget tud nyújtani. Az intézmény kollégái a segítségkérésnek megfelelően titkos helyre tudják „menekíteni” a bántalmazott szülőt gyermekeivel együtt, biztosítva utazásuk megszervezését is. A biztonságos szálláshelyen pszichológiai, jogi segítséget és teljes ellátást kapnak a bajba jutott családok 6 hónapig. Ezt követően – amennyiben természetes támasz, más lehetőség nincs – 1,5 évre Családok Átmeneti Otthonába tudják helyezni az érintetteket. Utána további 5 év védeltséget nyújthat a bántalmazottak számára az intézményrendszer „félutas ház” elnevezésű szolgáltatása. E szolgáltatás a Vasvári Szociális és Gyermejjóléti Központ munkatársai segítségével is igénybe vehető.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők meghatározó szerepet töltenek be a helyi közéletben. A város képviselő-testületében csak egy nő foglal helyet, azonban valamennyi intézménynek nő a vezetője a városban és a civil szervezetek zömét is nők vezetik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Társadalmi probléma az elsődleges munkaerőpiacra való visszajutás nehézsége a gyermekek nevelése miatt, ami a bölcsőde 2018. évi működésének megkezdésével megoldódott.

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családon belüli erőszak jelenléte, számuk emelkedése.	Prevenációs programok kidolgozása, szélesebb körű információ nyújtása az igénybe vehető segítségnyújtási lehetőségekről, azokhoz való hozzájutás segítése.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település az időskorúak tekintetében speciális helyzetben van, mivel a 134 főt befogadó Idősek Otthona és Gondozóház meghatározó a város demográfiájában, növeli a mortalitási mutatókat.

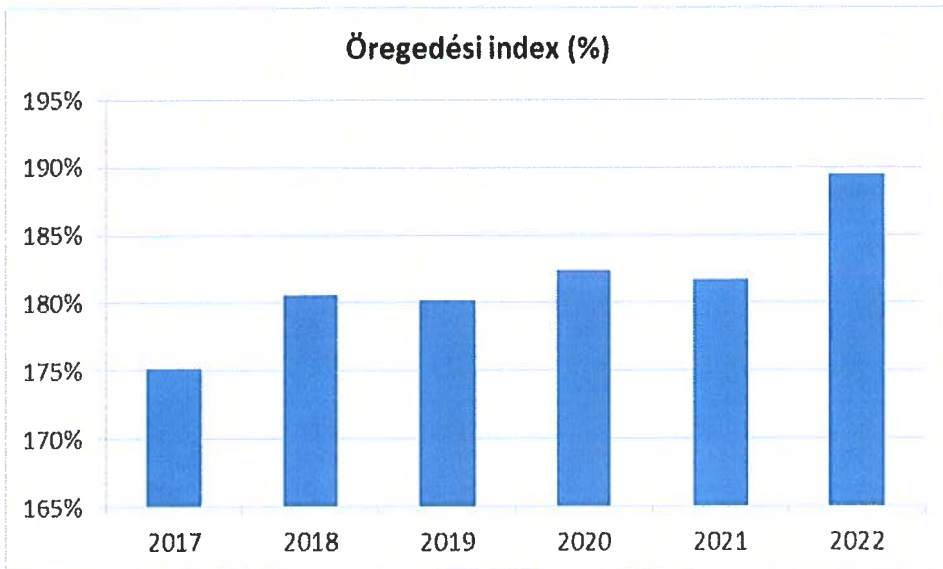
Az öregedési index a népesség előregedésének gyakran használt mérőszáma, mely a társadalom előregedésének tendenciáit vetíti előre. Megmutatja, hogy a 14 éves vagy annál fiatalabb gyermekekre, fiatalokra hány idős személy (65 éves vagy idősebb) jut. Látható, hogy Vasváron növekszik a lakosság előregedése. 2017-ben 100 fő gyermekre és fiatalokúra 175 fő időskorú lakos jutott, majd folyamatos emelkedés mellett 2022-ben már 189 fő.

A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők számát tekintve megállapítható, hogy a nők-férfiak aránya nagyjából 60-40 %. A nyugdíjasok számát tekintve a vizsgált időszakban csökkenés mutatkozik. Amíg 2017-ben 1238 fő nyugdíjast tartottak nyilván, addig 2021-ben 1197 főt.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	862	492	175,20%
2018	881	488	180,53%
2019	899	499	180,16%
2020	919	504	182,34%
2021	914	503	181,71%
2022	955	504	189,48%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

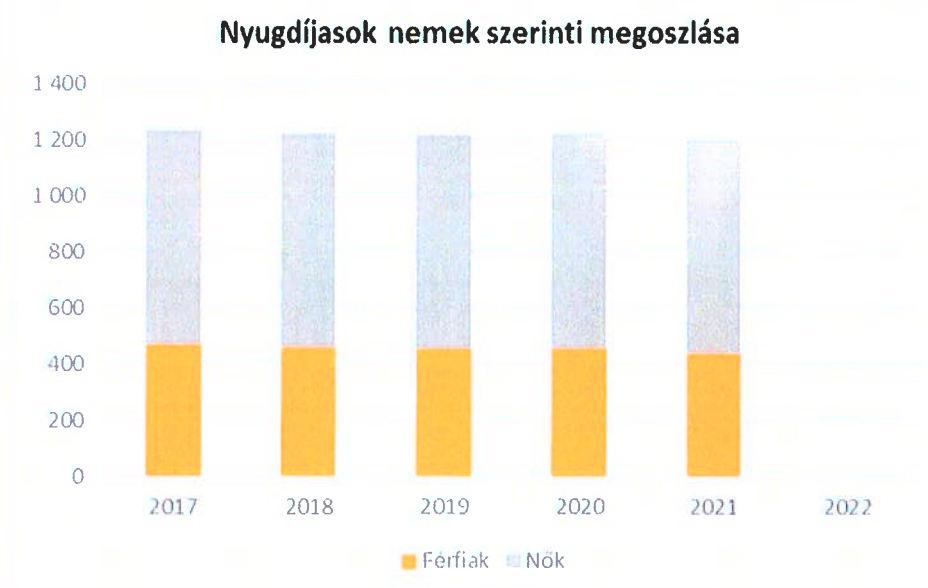
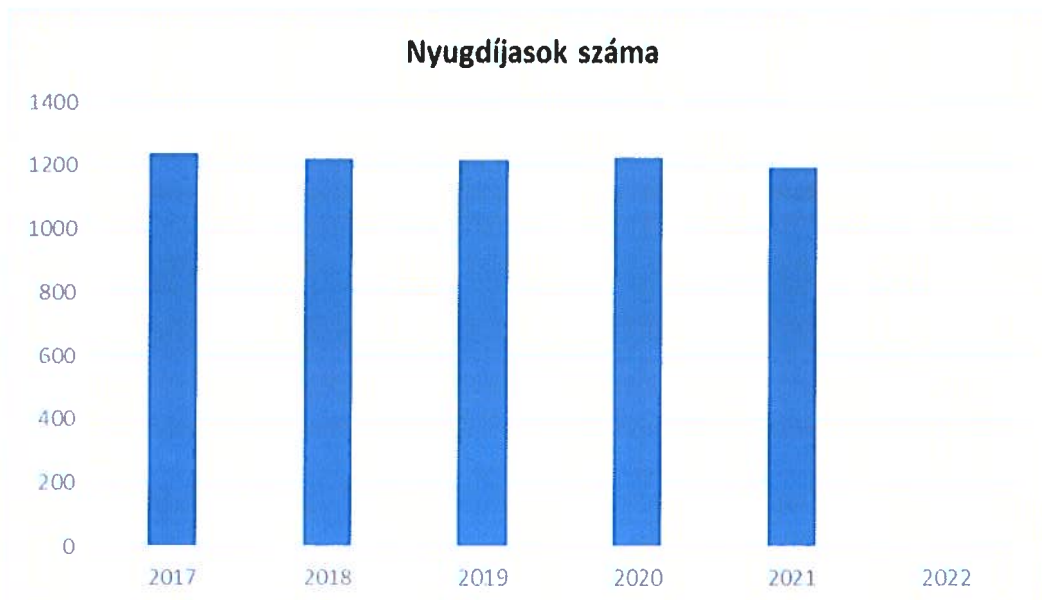


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	473	765	1238
2018	466	759	1225
2019	459	759	1218

2020	460	766	1226
2021	442	755	1197
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

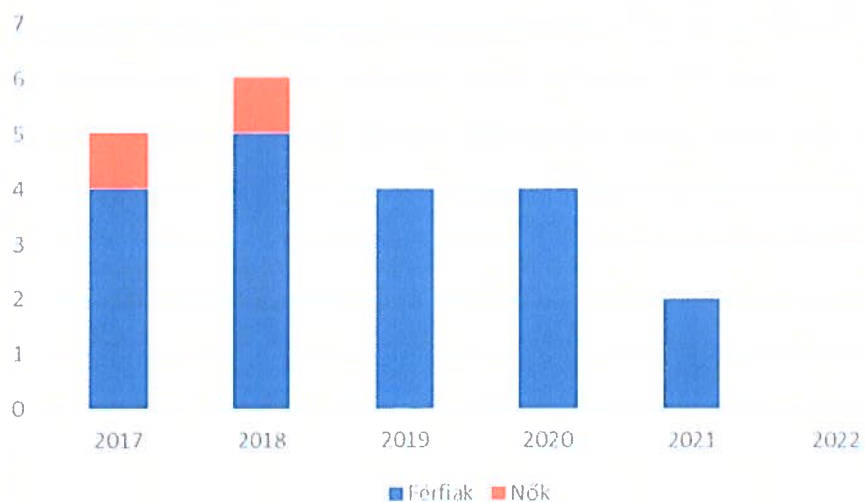


A nyugdíjszerű ellátásokat tekintve az életkoron alapuló ellátásban (nyugdíjkorhatárt be nem töltött ellátásban részesülők) részesülő férfiak száma csekély, de több a nők számánál. A vizsgált időszakban több olyan év is volt, amikor ezen ellátásban részesülő nők száma 0 volt.

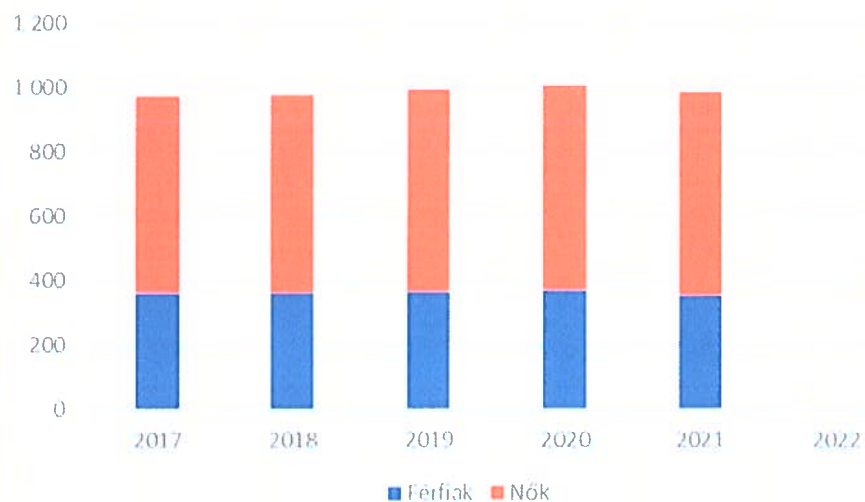
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	4	1	360	608	5	36	1
2018	5	1	357	615	4	30	2
2019	4	0	362	629	3	22	2
2020	4	0	365	638	4	20	1
2021	2	0	351	631	5	17	1
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1

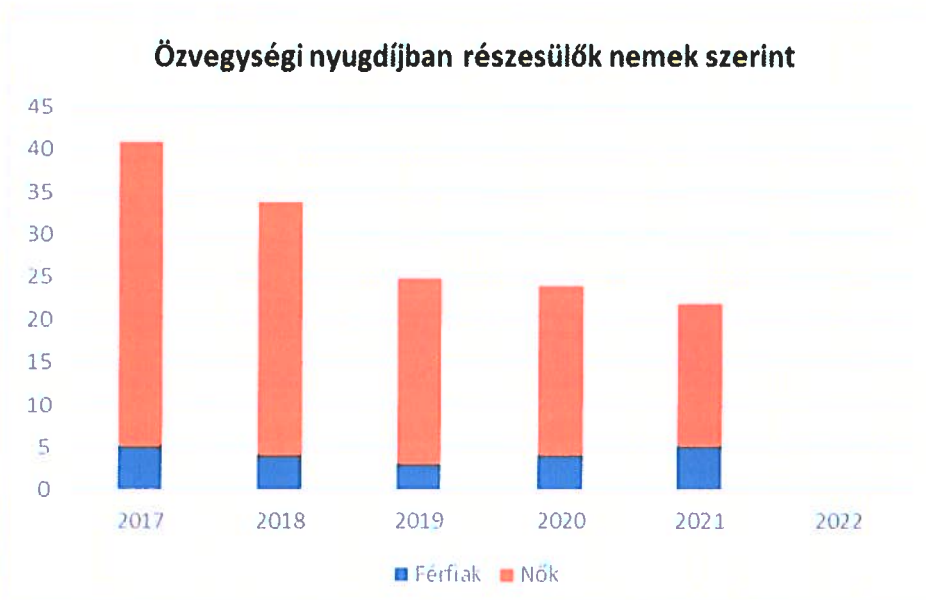
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint





Az öregségi nyugdíjasok körében a nők száma a vizsgált 5 évben 68-80 %-kal magasabb a férfiak számánál, ami az össztársadalom nemek közötti összetételével is magyarázható, mivel a születéskor várható átlagos élettartam magasabb a nők körében, mint a férfiaknál, ezért az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését és az azt követő éveket több nő éri meg, mint férfi. Az öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma 2020. évben volt a legtöbb (365 fő) és 2021-ben volt a legkevesebb (351 fő). A nők körében szintén 2020-ban volt a legtöbb az öregségi nyugdíjban részesülők száma (638 fő), a legkevesebb 2017-ben (608 fő).

Az özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma a vizsgált időszakban minimális volt (egyhetede, az utóbbi években egyharmada a nők számának), hiszen a születéskor várható átlagos élettartam miatt a nők előbb megözvegyülnek, mint a férfiak. A megözvegyült és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma csökkenő, majd emelkedő, az özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma folyamatos csökkenő tendenciát mutatott.

Az időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma a vizsgált időszakban 1-2 fő volt.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A 6.2 táblát évenkénti bontásban nézve megállapítható, hogy a 2017-2021. időszakban nem az idősebb életkori csoportokhoz tartozó álláskeresők (56-60 év, 61 év vagy afeletti) száma a legtöbb. 2022. évben viszont megfordult a helyzet, az álláskeresők száma ezekben, illetve az eggyel fiatalabb korcsoportban (51-55 év) a legtöbb, 10-10-10 fő. A vizsgált 5 korcsoporton belül 2020-ban volt a legalacsonyabb (22 %) a három legidősebb álláskereső korcsoport aránya, a legmagasabb pedig 2022. évben 83 %-kal.

A településen élő nyugdíjasok közül csak néhányan dolgoznak, jelentős számban vannak azok, akik a családban segítenek (unokák felügyelete, ellátása). A többség aktív időskort él.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	104	94	80	114	95	95
41-45 év (TS 042)	Fő	10	13	8	15	11	6
	%	9,62%	13,83%	10,00%	13,16%	11,58%	6,32%
46-50 év (TS 043)	Fő	18	11	12	19	18	8
	%	17,31%	11,70%	15,00%	16,67%	18,95%	8,42%
51-55 év (TS 044)	Fő	15	10	9	16	6	10
	%	14,42%	10,64%	11,25%	14,04%	6,32%	10,53%
56-60 év (TS 045)	Fő	9	4	3	7	6	10
	%	8,65%	4,26%	3,75%	6,14%	6,32%	10,53%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15	8	8	4	11	10
	%	14,42%	8,51%	10,00%	3,51%	11,58%	10,53%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskorhoz járul a városban az élethosszig tartó tanulás biztosítása. A Nagy Gáspár Művelődési Központban többször kéri idősek segítségét önkéntes munkában rendezvények szervezéséhez.

Több civil szervezet biztosítja, szervezi az idősek szabadidő eltöltésének sokszínű programját. A helyi önkormányzat kiemelt figyelmet szentel az időseknek, évente megrendezésre kerül az idősek napja, a Máltai Szeretetszolgálat Vasvári Csoportja szervezésében az idős egyedülállók karácsonya.

Az önkormányzat él azzal a Kormányzat által biztosított lehetőséggel, hogy nyugdíj mellett foglalkoztat óvodapedagógusokat a helyi óvodában.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs erre vonatkozó pontos információ.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

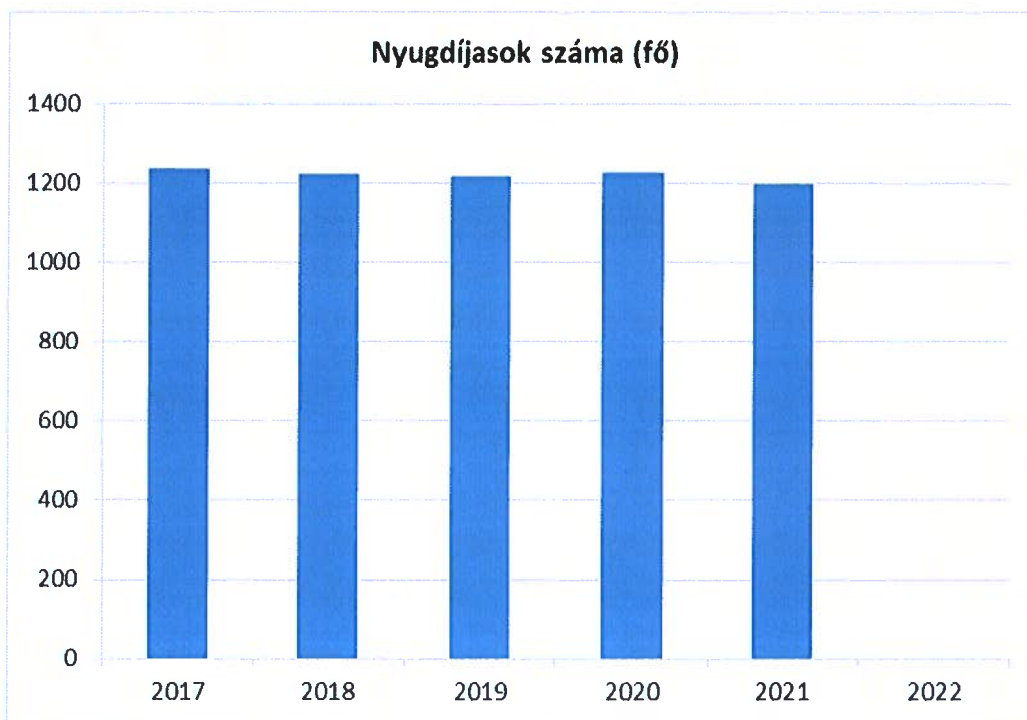
Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése a Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ, a 2 felnőtt háziorvosi, valamint a Kistérségi Egészségházban nyújtott szakellátásokkal megfelelő.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	473	765	1238
2018	466	759	1225

2019	459	759	1218
2020	460	766	1226
2021	442	755	1197
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

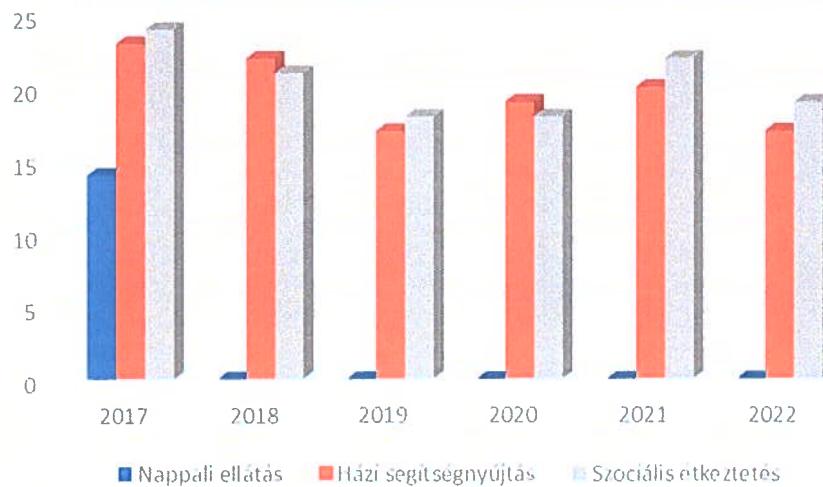


6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	862	14	23	24
2018	881	0	22	21
2019	899	0	17	18
2020	919	0	19	18
2021	914	0	20	22
2022	955	0	17	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ellátások



A 65 év feletti lakosság száma a vizsgált időszakban folyamatosan nőtt 2022-ig. 2017-ben 862 fő 65 év fölötti személyt tartottak nyilván a városban, 2022-ben pedig már 955 főt. A nappali ellátásban részesülő időskorúak számáról csak 2017-ben van adat (14 fő), mivel 2018-ban az Idősek Klubja tagságának megszűnésével az ellátás is megszűnt Vasváron. A házi segítségnyújtásban részesülők száma a vizsgált időszakban ingadozó. A legtöbb ellátott 2017-ben (232 fő), a legkevesebb 2019-ben és 2022-ben (17-17 fő) volt. A szociális étkeztetésben részesülők száma szintén ingadozott, éves átlagban 20 fő volt.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősek kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférése jó a városban. Látogathatják a könyvtárat, ahol könyveket kölcsönözhetnek, folyóiratokat olvashatnak, részt vehetnek az ismeretterjesztő előadásokon. A művelődési központban jegyet, bérletet vásárolhatnak az érdeklődési körüknek megfelelő színházi előadásokra. Hagyománya van az évente megrendezésre kerülő Idősek Napjának is, ahol a kulturális műsor megtekintését követően vendéglátásban részesül az idősebb korosztály. Adventi időszakban a Máltai Szeretetszolgálat Egyesület minden évben megszervezi az egyedülálló karácsonyi rendezvényét a művelődési központban.

A Vasvár Népfőiskola által szervezett filmklubokat, helytörténeti előadásokat, könyvbemutatókat, a helytörténeti érdekességeket bemutató „városnéző sétákat” az idősebb korosztály is előszeretettel látogatja.

c) idősek informatikai jártassága

A tanulásra való lehetőség biztosított.

2021. évtől az önkormányzat önálló szervezésében, egy fő közfoglalkoztatott személlyel valósul meg a Segítő Kezek idősügyi Program Vasváron, melynek keretében egyedül élő időseknek a saját otthonukba kerültek kihelyezésre számítógépek, skype hozzáféréssel. A projekt célja az idősek elmagányosodásának megelőzése, távol élő családtagjaikkal, természetes támaszaikkal történő kapcsolattartás segítése.

d) a generációk közötti programok.

A Dr. Bendefy László Városi Könyvtár és Nagy Gáspár Művelődési Központ egyesített intézményben rendszeresen szerveznek Babák Könyvtára programot, ahova gyakran a kisgyerekeket a szülők, nagyszülők kísérik el és bekapcsolódnak a programokba is. A Sánc Kulturális és Turisztikai Egyesület „Üss a hasadra” színpada az idős, beteg, mozgásában korlátozott emberekre is gondolva, gyakran színházi előadásaival színesíti a helyi idősek otthona lakóinak életét. Az Őszirozsa Népdalkör civil csoport kapcsolatban áll az

óvodásokkal. A népi mestersegek (pl. kosárfonás) bemutatására épülő foglalkozásokon gyermekek, felnőttek együtt sajátítják el a gyakorlatban e tevékenységekhez szükséges ismereteket.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az Idősek Klubja az ellátást igénybe vevők részére szociális-, egészségügyi és mentális állapotuknak megfelelő, napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújtott. A helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervezett, valamint helyet biztosított a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak. Az Idősek Klubja biztosította, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön. Rendelkezett a közösségi együttlétre, pihenésre, személyi tisztálkodásra, a személyes ruházat tisztítására, étel elfogyasztására szolgáló helyiségekkel. Vasváron az Idősek Klubjának 20 fő felvételére volt engedélye. A klub létszáma az elmúlt években jelentősen csökkenő tendenciát mutatott, míg végül 2018. év végére 0 főre csökkent. Ennek oka a tagok egészségi állapotának romlása, a korosodással járó betegségek egyre gyakoribb megjelenése. A klubtagság megszűnése minden esetben a tag kérésére történt, gondot okozott számukra már a napi elindulás az otthonukból. Jelenleg nincsen felvételre várakozó személy. Ennek az is oka lehet, hogy az idősek klubjában mindennapi jelenlétre lenne szükség ahhoz, hogy a nappali ellátás célja megvalósuljon. Egy-egy érdeklődő néha akad, de a klub működésének ismertetése után mégsem lesznek igénybe vevők az érdeklődőkből. Nagyobb érdeklődés mutatkozik az olyan klubok iránt, amelyek önszerveződő módon alakulnak, havi egy-két alkalmas összejöveteleket szerveznek. Ilyen civil csoportok a városban az Őszirozsa Népdalkör, a Vasvári Szivárvány Diabétesz Egyesület, „A mi időnk” Női Klub. A szociális alapszolgáltatás által igénybe vehető nappali ellátás ezt a havi egy-két alkalomra épülő klubot nem tudja működtetni, illetve nem ez a célja és a feladata.

Népszerű, főként az idősebb korosztály körében a Hegyháti Patika gyógyszertár által évente egyszer szervezett egészségnap, amikor térítés nélkül egészségügyi szakemberek a megjelenő lakosságnak vizsgálatokat végeznek, azokat kiértékelik (pl. vércukor-, koleszterin szint mérés).

Az önkormányzat által minden évben megszervezésre kerül az Idősek Napja, amikor kulturális (zenés, táncos) műsorral és vendéglátással kedveskednek az időseknek.

Immár hagyományos a Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Vasvári Csoportjának az egyedülálló idős emberekre összpontosító év végi, karácsonyi rendezvénye.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok az otthonában egyedül élő idős, beteg ember, családjuk távol él, felügyelet nélkül vannak.	Az érintettek széleskörű tájékoztatása, információnyújtás, illetve a gondosóra igénylésének segítése.

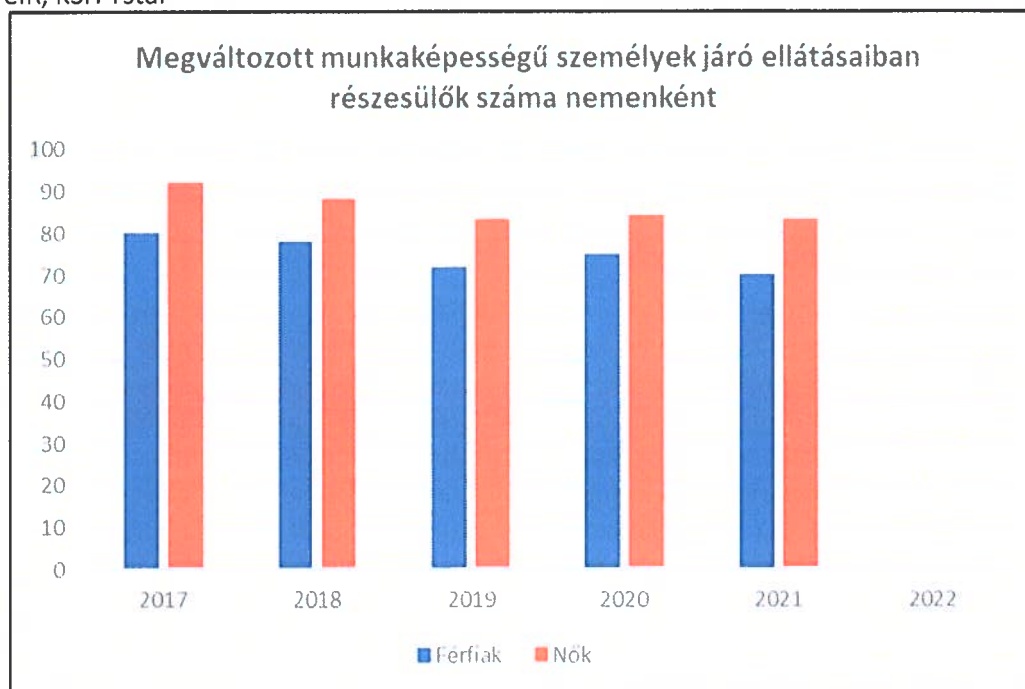
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen

2017	80	92	172
2018	78	88	166
2019	72	83	155
2020	75	84	159
2021	70	83	153
2022	n.a.	n.a.	n.,a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesezők száma a vizsgált időszakban csökkenő tendenciát mutat. A nemek megoszlását tekintve a megváltozott munkaképességű személyeken belül, a nők száma minden évben magasabb volt a férfiakénál.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesező fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesező fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Vasváron fogyatékkal élők nappali ellátó intézménye nem működik.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők a FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. vasvári telephelyén dolgozhatnak.

2022. októberében a közel 60 ember foglalkoztatása a hónap végére – a bérléménnyel kapcsolatos bérbeadási és bérlői álláspontok különbözősége miatt - veszélybe került, így a munkahely megvédése, a dolgozók és családjaik mindennapi megélhetése, szociális biztonsága érdekében szükségessé vált az önkormányzat szerepvállalása, a Járdányi u. 6. szám alatti ingatlan bérbevétele. A hosszabb leállási idő után (2022. decembertől 2023. júniusig) ismét működik a telephely, ahol megváltozott munkaképességű személynek adnak munkát.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A súlyosan fogyatékos magánszemélyt, mint munkavállalót a jogszabályok alapján az alábbi kedvezmények illetik meg: • személyi kedvezmény: havonta a minimálbér 5%-ának mértékéig adókedvezmény vehető igénybe • pótszabadság: A munka törvénykönyve szabályozása alapján minden naptári évben, a meghatározott alapszabadságon felül évente 5 munkanap pótszabadság jár annak a munkavállalónak, aki megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékosági támogatásban részesül, vagy vakok személyi járadékában részesül A súlyosan fogyatékos személyt foglalkoztató munkaadó által igénybe vehető kedvezmények: • adókedvezmény: a megváltozott munkaképességű személyek után részkedvezményt lehet igénybe venni a szociális hozzájárulási adóból. Az adókedvezményt azon személyek után lehet érvényesíteni, akiknek a komplex minősítése alapján az egészségi állapota 60%-os vagy kisebb mértékű, vagy átfordult ellátásban részesülő személy (aki 2011. december 31-én – a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított – I., II. vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és az Mmtv. 32-33. §-a, 19. § (1a) bekezdése vagy 38/C. §-a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül). A kedvezmény érvényesíthető a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak után, illetve, ha egyéni vállalkozó a megváltozott munkaképességű személy, valamint abban az esetben is, ha valamely társaság tagja (közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság, közös vállalat, egyesülés, európai gazdasági egyesülés, szabadalmi ügyvivői iroda, szabadalmi ügyvivői társaság, ügyvédi iroda, közjegyzői iroda, végrehajtói iroda, vagy egyéni cég tagja). A kedvezmény egyenlő az adómegállapítási időszakokra a kifizető által a foglalkoztatott után, az egyéni vállalkozó által saját maga után megállapított, a tag után a kifizető által megállapított adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszerese után 15,5%-os mértékkel megállapított összeggel. • rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alóli mentesség: rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles a munkáltató, ha a foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek átlagos statisztikai állományi létszáma nem éri el a 144 foglalkoztatotti létszám 5%-át. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 1 évre, 1 fő után a mindenkori minimálbér 9-szerese, 2020-ban 1.449.000 Ft. Az éves összeg a kötelező foglalkoztatotti létszám (5%) eléréséhez hiányzó fő számának szorzata a rehabilitációs hozzájárulás mértékével.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Vasvár Város Önkormányzata nem rendelkezik erre vonatkozóan adatokkal.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Sajnos az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok megszűntek. Ezeket korábban a Hegyháti Jóléti Szolgálat Alapítvány működtette. A Fogyatékkal Élők Nappali Ellátó Intézményébe Vasvárról és a térségből jártak be gondozottak, egész napra.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei közül a törvényben szabályozott járandóságot megkapja mindenki.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A városban működő gyermek és felnőtt háziorvosi rendelők részben akadálymentesítettek.

2014-ben készült el pályázati forrásból a Kistérségi Egészségház, amely heti 38 szakorvosi és heti 40 nem szakorvosi órában látja el a város és a járás háziorvosi rendelőiből ide irányított betegeket. Szakrendelések: szemészet, diabetológia, nőgyógyászat, ideggyógyászat, reumatológia, ultrahang, urológia és fizioterápia. Az épület akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Infokommunikációs akadálymentesítés jellemzően a pályázati forrásból elkészült beruházások eredményeként megvalósult. A város honlapja akadálymentesített. Az akadálymentesítés terén sok tennivaló van még.

A város intézményei közül az általános iskola, a Béke utcai óvoda, a Nagy Gáspár Művelődési Központ és a polgármesteri hivatal akadálymentesített. A Dr. Bendefy László Városi Könyvtár udvar felől közelíthető csak meg akadálymentesen. Nagyon fontos lenne a Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás fenntartásában működő Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ épületének akadálymentesítése, hisz az intézmény a Helyi Esélyegyenlőségi Program valamennyi célcsoportjának szolgáltatásokat nyújt.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítése nem megfelelő, ez megnehezíti a fogyatékkal élők munkavállalását is.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Nagyon sok tennivaló van ezen a téren is. Több kerekesszékes él is arra panaszkodik, külön meg kell terveznie az útját, hogy biztosan célba érjen.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.)

Sajnos ilyen nincs a városban.

g)előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Adott esetben a fogyatékkal élők a város rendezvényein az első sorban helyet kapnak.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élőknek nincs lehetősége az alapvető szükségleteik kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutásra (speciális személyi szállítás, egészségügyi, szociális és fejlesztő tevékenységek elérése)	Igényfelmérés a lakosság körében. A szolgáltatás működési feltételeinek megteremtése a már működő intézménybe való beintegrálással.

Vasvári Ficánkoló Óvoda és Mocorgó Bölcsőde Kossuth Lajos utcai székhely épülete nem akadálymentesített.	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás.
---	--

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.	A lakosság tájékoztatása a HEP-ről képviselő-testületi ülésen, havonta megjelenő Vasvári Újságban, honlapon elkülönítve.
Kevés a célcsoportokra kidolgozott program.	A célcsoportok támogatása a lehetséges programokról, pályázatokról, amelyek a hátrányos helyzetű célcsoportoknak adnak segítséget.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az önkormányzat fontosnak tartja a kapcsolattartást a civil szervezetekkel, rajtuk keresztül pedig a lakossággal. Az önkormányzat információt cserél a civil szervezetekkel, kikéri a civil szervezetek és a lakosság véleményét, támogatja azokat. A támogatások fejében a civil szervezetek programokat valósítanak meg, eredményeket hoznak a városnak, az önkormányzat programjait részben bonyolítják, színesítik vagy látogatják. A Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ szociális, gyermekjóléti segítséget nyújt az egyes célcsoportoknak.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat civil szervezetekkel való együttműködése példaértékű, legyen az kulturális, szabadidő eltöltését segítő vagy szociális. Az önkormányzat képviselő-testülete pályázati úton évente támogatást biztosít részükre. A civil szervezetek aktívan részt vesznek a városi rendezvényeken, fellépéseik emelik a rendezvények színvonalát.

Az önkormányzatnak jó a kapcsolata a gazdaság helyi szereplőivel (cégek, vállalkozások). A város polgármestere minden év elején meghívja egy hivatalos beszélgetésre őket. Az önkormányzat által alapított Vasvár Városért Közalapítvány cégek, vállalkozások felajánlásaiból évente 3 tehetséges 8. osztályos diák tanulmányait laptop vásárlásával segíti. A város egyik cége Karácsonyra – kikérve az önkormányzat javaslatát – a legrászorultabb családoknak anyagi segítséget nyújt.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke lelkiismeretesen képviseli a helyi roma lakosság érdekeit. Problémáik megoldásában, programjaik szervezésében rendszeresen egyeztet a polgármesterrel. Az önkormányzat lehetőségei szerint a segítséget mindig megadja.

Az önkormányzat jó kapcsolatot ápol a helyi Római Katolikus Egyházközséggel is. A képviselő-testület több alkalommal már anyagi támogatást is nyújtott részükre. Például: temetői templom belső vakolási és festési munkáihoz, Szent Kereszt Felmagasztalása Plébánia Templom megrongálódott falazatának és vízelvezető csatornájának megjavításához.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A partnerség leginkább a Vasi Hegyhát Önkormányzati társulási együttműködésben erősödött meg. Az önkormányzati társulás 23 települése egészségügyi, szociális és gyermekvédelmi területen lát el közös feladatokat. Mindemellett a járáson belüli települések egy része több projektben Vasvárral közösen valósít meg pályázatokat, érintve turisztikai és infrastrukturális területeket. Vasvár határon átnyúló projektben is részt vesz, több vas megyei településsel közösen. A közösen megvalósított projektek jellemzője, hogy a települések egyéni érdekeik képviselője mellett képesek a közös együttműködésre, közös érdekeket is találnak a vidékfejlesztési, foglalkoztatási, a gazdasági és a szociális kérdésekben.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat látja el a feladatot Vasváron. A nemzetiségi önkormányzat elnöke rendszeresen járja a roma családokat, meghallgatja problémáikat, segít azok megoldásában. Folyamatos kapcsolatot tart a hivatal szociális ügyintézőjével, valamint a város polgármesterével. Szervezi az iskolás korú roma gyermekek korrepetálását, hangszeres képzésüket utaztatásuk megoldásával segíti. A kultúra területén rendszeresen roma nemzetiségi napot (magyar nóta és népdal napja, adventi ünnepség) szervez. Az elhelyezkedést munkahely információkkal segíti. Részt vesz a képviselő-testület ülésein, közvetíti a roma lakosság problémáit, gondjait.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek foglalkozásain megvalósulnak az esélyegyenlőségi törekvések.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szereplők közvetlenül nem vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában, ugyanakkor viszont eseti adományaikkal, felajánlásokkal, támogatásokkal jelentősen hozzájárulnak az esélyegyenlőség biztosításához.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába.

A program elkészítésében közreműködtek a városban dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési és közművelődési szakemberek, valamint a településen érintett célcsoportok képviselői. Módszer, az egyedi kapcsolattartás, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárása, majd a beazonosított problémákra fejlesztési lehetőségek kidolgozása, együttműködések megszervezése, intézkedési tervek kidolgozása.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programja, az Önkormányzat akadálymentesített honlapján, www.vasvar.hu –n képviselő-testületi elfogadást követően közzétételre kerül, így arról az állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon közzétett dokumentumból a lakosság megismeri az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket, így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése. HEP Fórum Vasváron on-line formában (érintettek telefonon, elektronikus levélben való megkeresésével) működik.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ (továbbiakban: szociális alapellátó intézmény) látókörében több olyan személy, fiatal van, aki nem rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel, így kevesebb esélye van a munkaerőpiacon elhelyezkedni.	Olyan programokba való bejutás segítése a célcsoportnak, ahol az alap iskolai végzettséget meg tudják szerezni és a továbblépés lehetősége megteremtődik ezáltal.
Gyermekek	A nevelési, oktatási intézményekben egyre több a sajátos nevelési igényű gyermek. Fejlesztésükhöz több gyógypedagógiai szakemberre lenne szükség. Az iskolában a magas gyermeklétszám főállású logopédus, iskolapszichológus alkalmazását is indokolná. Probléma, hogy a foglalkozásokat nem a gyermekintézményekben tartják a pedagógiai szakszolgálat munkatársai, a gyermekeknek kell felkeresni őket kísérelve.	A gyógypedagógiai foglalkozások intézményeken belüli megszervezése. Több szakember – iskolában főállású – alkalmazása.
Idősek	Sok az otthonában egyedül élő idős, beteg ember, családjuk távol él, felügyelet nélkül vannak.	Az érintettek széleskörű tájékoztatása, információnyújtás, illetve a gondosóra igénylésének segítése.
Nők	Családon belüli erőszak jelenléte, számuk emelkedése.	Prevenációs programok kidolgozása, szélesebb körű információ nyújtása az igénybe vehető segítségnyújtási lehetőségekről, azokhoz való hozzájutás segítése.
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> - A fogyatékkal élőknek nincs lehetősége az alapvető szükségleteik kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutásra (speciális személyi szállítás, egészségügyi, szociális és fejlesztő tevékenységek elérésének segítése). - Vasvári Ficánkoló Óvoda és Mocorgó Bölcsőde Kossuth Lajos utcai székhely épülete nem akadálymentesített. 	<ul style="list-style-type: none"> - Igényfelmérés a lakosság körében. A szolgáltatás működési feltételeinek megteremtése a már működő intézménybe való beintegrálással. - Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás.

<p>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</p>	<p>-A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.</p> <p>-Kevés a célcsoportokra kidolgozott program.</p>	<p>-A lakosság tájékoztatása a HEP-ről képviselő-testületi ülésen, havonta megjelenő Vasvári Újságban, honlapon elkülönítve.</p> <p>-A célcsoportok tájékoztatása a lehetséges programokról, pályázatokról, amelyek a hátrányos helyzetű célcsoportoknak adnak segítséget.</p>
--	--	--

Jövőképünk:

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák minél szélesebb körben, időben értesülnek az őket érintő, élethelyzetüket javító lehetőségekről, képzésekről, pályázatokról, támogatásokról.

Fontos, hogy a mélyszegénységben élők száma csökkenjen, életfeltételeik, életminőségük javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészségügyi, szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokhoz való hozzáférését, prevenciók tevékenységekbe való bevonását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, aktív közösségi részvételének biztosítására, a szociális ellátórendszer szolgáltatásainak folyamatos fejlesztésére, a generációk közötti együttműködés erősítésére. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esélyegyenlőségének biztosítását, a családbarát munkahelyek létrehozását, a bántalmazott és krízishelyzetbe került nők védelmét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők elhelyezkedésének támogatására, életminőségük javítására, közösségi részvételük fejlesztésére, továbbá az akadálymentesítésre.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiből feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felölse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

Településszintű probléma

1	Információs zongáltatás a lakosság felé a HEP-ről	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.	A lakosság ismerje a HEP-et, a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit. A település honlapján legyen elérhető az aktuális HEP. A Vasvári Újság folyamatosan tájékoztassa a lakosságot a HEP-pel kapcsolatos információkról, hírekről.	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Nem releváns.	A lakosság tájékoztatása a HEP-ről képviseelő-testületi ülésen, havonta megjelenő Vasvári Újságban, honlapon elkönyve.	polgármester, jegyző	2025. 11. 30.	Tájékoztott a lakosság 80%-a.	Humán, pénzügyi, technikai erőforrások rendelkezésre állnak a Polgármesteri Hivatalnál, további erőforrást nem igényel.	Hosszú távon fenntartható.	Nem releváns.
2	Együttműködél a Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság	Kévs a célcsoportokra kidolgozott program.	Kapcsolattartás a TEF Nyugat-Dunántúli Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság Vas Megyei Irodájával, kapcsolódás a jövőbeni programokba.	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Nem releváns.	Tájékoztatás a lehetséges programokról, amelyek a hátrányos helyzetű célcsoportoknak adnak segítség	polgármester, jegyző	2025. 11. 30.	A programokba bekapcsolódott 40%. A tájékoztatáson megjelent az érintettek 60 %-a. Képzéseken aláírt jelenléti ívek.	Humán: szervező az önkormányzat részéről	A kapcsolat és az együttműködés hosszú távon fenntartható programok indulása esetén.	Nem releváns.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felülvizsgálásának módja	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Rossz anyagi körülmények között élők segítése, iskolázottságuk javítása.	A Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ (továbbiakban: szociális alapeljáró intézmény) látókörében több olyan személy, fiatal van, aki nem rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel, így kevesebb esélye van a munkaerőpiacon elhelyezkedni.	A célcsoport körében annak segítése, hogy mindenki legalább 8 általános iskolai végzettséget szerezzon és utána esetleg szakmát is.	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Olyan programokba való bejutás segítése a célcsoportnak, ahol az alapiskolai végzettséget meg tudják szerezni és a továbblépés lehetőségére megteremtődik ezáltal.	szociális alapeljáró intézmény vezetője	2025. 11. 30.	Csökkenteni a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők számát.	A szociális alapeljáró intézmény humán erőforrásának igénybevétele.	Hosszú távú fenntartható.	Vasvár és a környező 22 település által létrehozott Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás által működtetett Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ keretében.
---	--	--	---	--	-------------------------------	--	---	---------------	---	---	---------------------------	---

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Sajátos nevelési igényű óvodás, általános iskolás gyermekek gyogynevelési eljárási szakértők javítása	A nevelési, oktatási intézményekben egyre több a sajátos nevelési igényű gyermek. Fejlesztésükhöz több gyogynevelési szakemberre lenne szükség. Az is-	A főállású logopédus, iskolapszichológus alkalmazásával a szakemberek bármikor elérhetőek lennének az iskolában. A gyogynevelési szakemberrel a	Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A gyogynevelési foglalkozások intézményeken belüli megszervezése. Több szakember – iskolában főállású – alkalmazása.	polgármester, általános iskola igazgatója, fenntartója	2025. november 30.	Szülık, gyermekek elégedettsége. Pedagógiai szakszolgálat iskolába költözése.	humán: több gyogynevelési szakember pénzügyi: általános iskola költségvetésében a főállású szakemberek bérfelállításának biztosítása. technikai: általános iskolában he-	Alkalmazása több éven keresztül szükséges	Nem releváns.
---	---	--	---	---	--	--	--	--------------------	---	--	---	---------------

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés feladatai	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		kolásban a magas gyermeklétszám főállású logopédus, iskolapszichológus alkalmazásait is indokolná. Probléma, hogy a foglalkozásokat nem a gyermekintézményekben tartják a pedagógusok szakszolgálat munkatársai, hanem a gyerekeknek kell őket felkeresni kísérővel.	gyerekeket az intézményben, ne önékik kelljen kísérővel a szakszolgálat épületébe menni.							lyiség biztosítása a pedagógiai szakszolgálatnak.		
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Családi béke megteremtése.	Családon belüli erőszak jelenléte, számuk emelkedése	Családon belüli erőszakos esetek száma csökkenjen.	Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030.)	Prevenációs programok kidolgozása, szűlesebb körű információ nyújtása az igénybe vehető segítségnyújtási lehetőségekről, azokhoz való hozzáférés segítése.	Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ vezetője	2025. november 30.	Prevenációs programokon való résztvevők számának növekedése.	Humán erőforrás: A szociális alapellátó intézmény humán erőforrásának igénybevétele.	Hosszú távon fenntartható.	Vasvár és a környező 22 település által létrehozott Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás által működtetett Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ keretében.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, megnevezése sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határdeje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Gondosóra népszerűsítése a 65 év feletti lakosság körében.	Sok az otthonban egyedül élő idős, beteg ember, családjuk távol él, felügyelet nélküli vannak.	Saját otthonukban élő idősök biztonságérzetének növelése.	Országos Fogymegnevezési Program (2023-2024.)	Gazdasági program, Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Az érintettek széleskörű tájékoztatása, információújítás, illetve a gondosóra igénylésének segítése.	Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ vezetője	2025. november 30.	Gondosórák kereszttulajdonosaitól származó érdeklődés.	A szociális alapeljáró intézmény humán erőforrásának igénybevétele.	Hosszú távon fenntartható.	Vasvár és a környező 22 település által létrehozott Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás által működtetett Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ keretében.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Támogató szolgáltatás felállítása	A fogyatékkal élőknek nincs lehetőség az alapvető szükségleteik kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutásra (speciális személynél szállítási, egészségügyi, szociális és fejlesztő tevékenységek elérésének segítése).	Ezekhez a szolgáltatásokhoz való hozzájutással a fogyatékkal élők életminőségének javítása.	Országos Fogymegnevezési Program (2015-2025.)	Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Igényfelmérés a lakosság körében. A szolgáltatás működésének megteremtése a már működő szociális alapeljáró intézménybe való beintegrálással.	Polgármester és a Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ vezetője	2028. január 1.	Fogyatékos-sággal élők elégedettség.	Humán: A törvény által előírt szakmai létszám biztosítása az intézményben. Pénzügyi: Állami normatív támogatás maximális igénybevétele. Technikai: kisbusz a szállító szolgáltatáshoz	Hosszú távon fenntartható.	Vasvár és a környező 22 település által létrehozott Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás által működtetett Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ keretében.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
2	Élet akadályok nélkül	A Vasvári Ficinakoló Óvoda és Mocorgó Bölcsőde Kossuth Lajos u.2.szám alatti színhely épülete – mely az önkormányzat fenntartásában áll – nem akadálymentesített.	Egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára. Akadálymentesítés megvalósítása.	Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025.)	Vasvár Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázat.	Polgármester	2025. november 30.	Elégedett lakosság, óvodai szolgáltatások mindenki számára elérhetőek.	Pénzügyi: pályázati forrás, önkormányzati saját erő.	Az akadálymentesített szolgáltatás, közintézmény igénybevétele sok éven keresztül biztosított.	Nem releváns.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

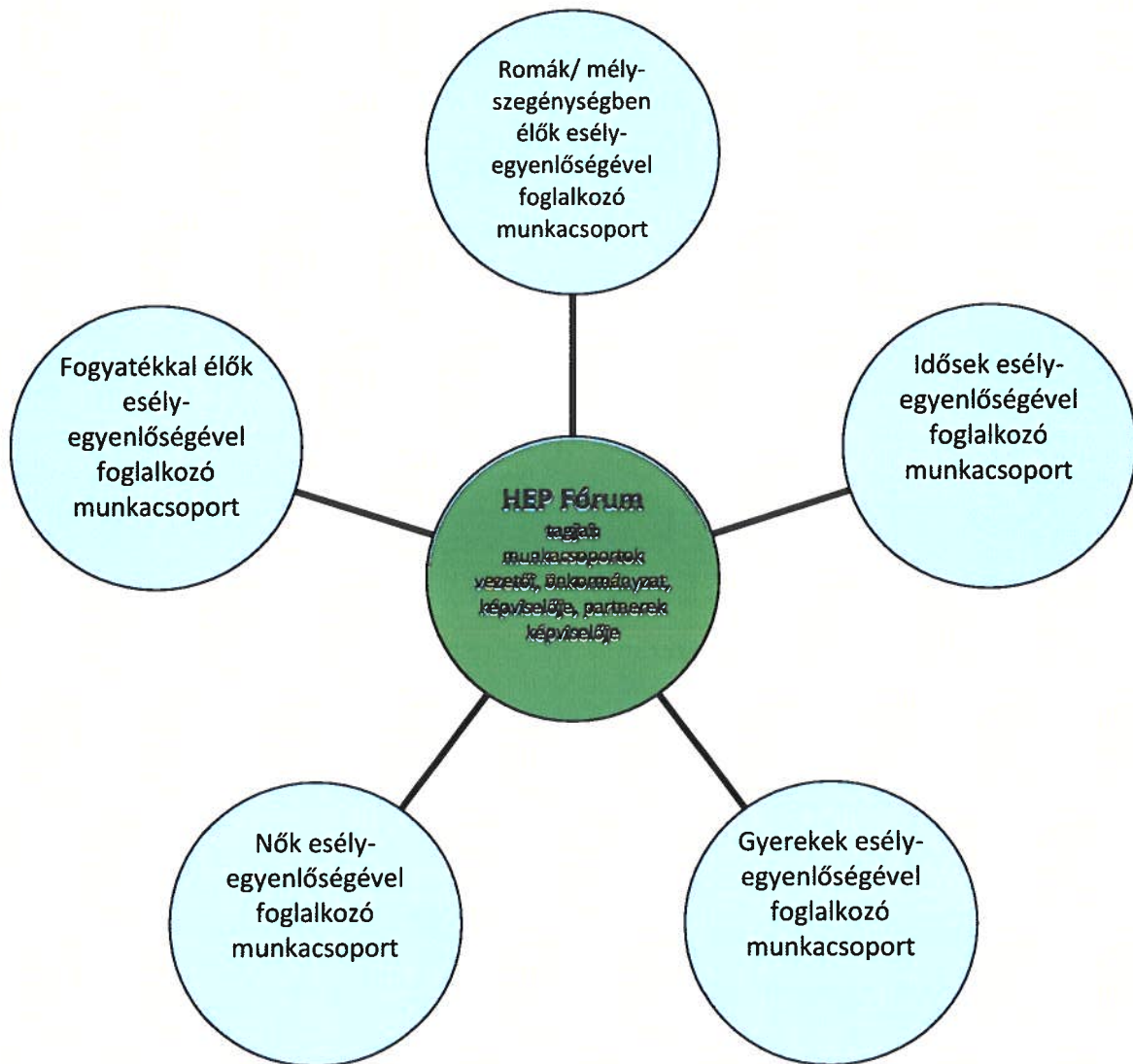
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Vasvár város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Vasvár Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 298 /2023 .(XI.30.) számú határozatával elfogadta.


Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum: Vasvár, 2023. november 30.




TÓTH BALÁZS
polgármester
Aláírás

