

Szakértői vélemény

a Vasvári Dr. Bendefy László Városi Könyvtár és Nagy Gáspár
Művelődési Központ intézményvezetői munkakör betöltése
tárgyában beérkezett pályázatok véleményezése

készítette:

dr. Baráthné Molnár Mónika
könyvtári szakértő,
a Magyar Könyvtárosok Egyesülete elnökségi tagja,
igazgató, Berzsenyi Dániel Könyvtár

Tárgy:

Vasvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. november 30-i ülésén döntött pályázat kiírásáról a Vasvári Dr. Bendefy László Városi Könyvtár és Nagy Gáspár Művelődési Központ (9800 Vasvár, Alkotmány u. 5.) intézményvezetői munkaköre betöltése tárgyában.

Jogszábai megfelelőség:

39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról

Szakértői értékelés:

1. Gyöngyösi Zsuzsanna pályázata

Vizsgálati szempontok	Szöveges értékelés	Megfelelés
FELTÉTELEKNEK VALÓ MEGFELELÉS / MUNKAKÖR BETÖLTÉSE		
• végzettség		✓
• az intézmény alaptevékenységének megfelelő 5 éves szakmai gyakorlat		✓
• vezetői képzés		✓
• erkölcsi bizonyítvány		✓
• cselekvőképesség		✓
• magyar állampolgárság		✓
FELTÉTELEKNEK VALÓ MEGFELELÉS / PÁLYÁZAT		
• szakmai önéletrajz		✓
• szakmai és vezetési program		✓
• végzettség igazolása		✓
• egyéb igazoló dokumentumok		✓
• nyilatkozatok		✓
		Pontozásos értékelés (1-5 skála)

PÁLYAMŰ		
Forma		
• tagoltság	fejezetekre, alfejezetekre tagolt	4
• áttekinthetőség	áttekinthető (SWOT analízis)	5
Tartalom		
• adottságok feltérképezése, elemzése	❖ az adottságok körütekintő számbavétele megtörtént, bizonyítja az integrált intézmény infrastruktúrájának és humán erőforrásának ismeretét	5
• adottságokból levont következtetés	❖ személyügyi problémafelvetés: 9-ből 4 nyugdíjazása (3 könyvtáros) ❖ SWOT (gyengeségek, lehetőségek)	4
• szakmai program	I.helyzetelemzés: 4,5 oldal I/1.SWOT: 4 oldal I/2.Munkatársak: 1 oldal II.tényleges szakmai program: 17 oldal (sok ismétlődéssel)	3
• az érdemi szakmai program a teljes pályázat hányad része	48/17	
• tervek, 2024-2029	❖ bevételek növelése ❖ brandépítés ❖ 3. hely ❖ kültéri olvasótér ❖ Tretter-terem felújítása	3

	<ul style="list-style-type: none"> ❖ öko-barát működés (MK) ❖ digitális tartalomszolgáltatás (bevétel) ❖ helyi információs „iroda”, helyi érték polc létrehozása (MK) 	
<ul style="list-style-type: none"> • kiemelt feladat 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ értékgyűjtés, helyi értéktár (értékkör klub) ❖ névadó megismertetése, helyismereti tevékenység ❖ kulturális turizmus (Varga Jenő Egyesület) 	4
<ul style="list-style-type: none"> • a könyvtár és a művelődési központ a pályázatban 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ mindkét intézménytípusra szán figyelmet, próbál egyensúlyra törekedni 	4
		32

A pályázat formailag és tartalmilag jól megszerkesztett.

Részletes, az intézményi élet minden területét felölelő. Hangsúlyt az adottságok leírására fektet, megfogalmazásai közérthetőek, szemléletesen tükrözi az intézményi nehézségeket, ugyanakkor a változó világ követelményeinek való folyamatos megfelelésre való törekvést is.

Kevésbé részletezett és körülírt az intézmény 2024 és 2029. közötti irányításával kapcsolatos feladatok, célok, tervek megfogalmazása.

A pályázó több évtizedes könyvtári és közművelődési területen megszerzett tapasztalata jó rálátást biztosít a munkájára. Jól ismeri az intézmény általános jellemzőit, pontos adatokkal szolgál a tárgyi és személyi feltételek terén. Évek óta részese a folyamatoknak, belülről ismeri a problémákat.

Vezetői munkája lényeges elemének tekinti a kapcsolatrendszerben történő együttműködést más intézményekkel. Lényegesnek tartja a vonzerő, a látogatószám megtartását, növelését.

Fontos a pályázó számára a minőségi munkavégzés, és támogatja a képzéseken, továbbképzéseken való részvételt. Szakmai önéletrajza reprezentálja a pályázó folyamatos ön- és továbbképzését, az intézményben folyó munka színvonalának emelése érdekében az újat kereső attitűdjét.

Egyénisége, felkészültsége, szakmai hozzáértése, eddigi vezetői tapasztalatai biztosíték az elkövetkező időszak feladatainak elvégzésére. Gyöngyösi Zsuzsanna pályázatát a Vasvári Dr. Bendefy László Városi Könyvtár és Nagy Gáspár Művelődési Központ jövőjének megalapozása tekintetében optimális stratégiai elképzeléseket megfogalmazó, szakmailag megalapozott programnak, támogatásra alkalmasnak tartom.

Tisztázandó:

- A mit szeretne kérdésköre fellelhető a pályázatban, kevésbé részletezett a hogyan, milyen lépésekkel. Pl. többször előfordul az egyes vasvári intézmények tevékenységének hasonlósága. Milyen tervek vannak a párhuzamosságok kezelésére?
- Honlap elérése, nyilvános könyvtári katalógus elérése. („Ma az állományunk 80 %-a már távolról is elérhető, kereshető, kutatható.”)

2. Rajner Ágota Zsófia pályázata

Vizsgálati szempontok	Szöveges értékelés	Megfelelés
FELTÉTELEKNEK VALÓ MEGFELELÉS / MUNKAKÖR BETÖLTÉSE		
• végzettség		✓
• az intézmény alaptevékenységének megfelelő 5 éves szakmai gyakorlat		✓
• vezetői képzés	a képzési előírásnak 2 éven belül eleget tesz (nyilatkozat)	
• erkölcsi bizonyítvány		✓
• cselekvőképesség		✓
• magyar állampolgárság		✓
FELTÉTELEKNEK VALÓ MEGFELELÉS / PÁLYÁZAT		
• szakmai önéletrajz		✓
• szakmai és vezetési program		✓
• végzettség igazolása		✓
• egyéb igazoló dokumentumok		✓
• nyilatkozatok		✓
		Pontozásos értékelés (1-5 skála)
PÁLYAMŰ		
Forma		
• tagoltság	részekre tagolt	3
• áttekinthetőség	áttekinthető	3
Tartalom		
• adottságok feltérképezése, elemzése	❖ az adottságok számbavétele megtörtént,	4

	<p>számszerűen szemléltetve a költségvetés tekintetében</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ érzékelhető, hogy nem az intézményben tevékenykedik, de ez megtanulható 	
<ul style="list-style-type: none"> • adottságokból levont következtetés 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ személyügyi problémafelvetés megtörtént ❖ nyitvatartási idő racionalizálása ❖ forrásbővítés szükségessége 	4
<ul style="list-style-type: none"> • szakmai program 	<p>esszé (hangsúlyos: „nem sajnálkozik, jajveszékel, siránkozik” → megoldást, kitörési pontokat keres, ötleteket sorakoztat fel)</p> <p>9 oldal</p>	4
<ul style="list-style-type: none"> • az érdemi szakmai program a teljes pályázat hányad része 	31/9	
<ul style="list-style-type: none"> • tervek, 2024-2029 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ bevételek növelése ❖ rövid-, közép, és hosszútávú tervek szükségessége ❖ települési szociometriai felmérés 	2
<ul style="list-style-type: none"> • kiemelt feladat 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ bevétel növelése profilbővítéssel ❖ marketingmunka ❖ példamutató kollegiális együttműködés ❖ közösségek fejlesztése ❖ rendezvények minőségének emelése ❖ kapcsolatok szélesítése: civilek segítése, egyetemekkel való kapcsolatépítés 	3

	<ul style="list-style-type: none">❖ tudományos munka folytatása❖ az intézményi szerep erősítése a népességmegtartásban, turisztikában	
<ul style="list-style-type: none">• a könyvtár és a művelődési központ a pályázatban	<ul style="list-style-type: none">❖ mindkét intézménytípusra szán figyelmet, de a művelődési központé a főszerep, a könyvtárról alig esik szó	2
		25

A pályázat formailag eltér egy vezetői pályázatban megszokottól. „Pályázatomban egy szemléletmódot, egy rendszert szeretnék bemutatni, ami út lehet egy sokszínű, együttműködő kulturális és ezzel együtt hétköznapi, kisvárosi élethez.” – írja a pályázó.

„A kihívásokra szeretek minőségi munkával válaszolni panaszkodás helyett. Problémamegoldó és konfliktusfelvállaló ember vagyok.”

Elméleti alapvetéseket tartalmaz a közművelődésről, az intézményről, az intézmény szociokulturális animátori szerepköréről. Bármely művelődési központra vonatkozhat. A 4. oldalra jutunk el a konkrétumokig.

Kiemelendő: újdonságnak számító ötletei, távlatos gondolatai. Kidolgozandó a pontos koncepció, hogy ezek miként megvalósíthatók.

Az intézmény rövid-, közép, és hosszútávú tervét megfogalmazza (egy vezetői pályázatban ezt szükséges kifejtetni).

Kiváló ötlet: egy települési szociometriai felmérés.

A pályázatban vázolt ötletek további kidolgozásra várnak, az adottságok tükrében megvalósíthatóságuk bizonytalan.

Tisztázandó:

- Előfordul a pályázatban az egyes vasvári intézmények tevékenységének hasonlósága, a konkurenciát teremtő cselekvések kérdésköre. Milyen tervek vannak a párhuzamosságok kezelésére?
- A könyvtárvezetéssel kapcsolatos elképzelések háttérbe szorulnak. Milyen stratégiai irányvonalat lát megvalósíthatónak könyvtári területen napjainkban?

Összegzés:

Mit várunk el egy vezetőtől:

1. A stratégiai irányokat jelölje ki.
2. Edző szerepkörben építse csapatát.
3. Lobbizzon, érdekeket érvényesítsen.

Mindkét pályázat megfelel a jogszabályi feltételeknek. A pályázatok az intézmény vezetésére vonatkozóan megvalósítható jövőképet vázolnak. Gyöngyösi Zsuzsanna a rövidtávon megvalósítható biztosat fogalmazta meg, Rajner Ágota Zsófia pedig egy hosszabb távon kivitelezhető, még alaposabban kidolgozásra váró vezetői programot fejtett ki.